



Hiện thực hóa tầm nhìn

2025



NỘI DUNG

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

02

01 TỔNG QUAN HAGL 2025

- 05 Thông tin khái quát
- 06 Lịch sử hình thành và phát triển
- 08 Sứ mệnh, Tầm nhìn, Giá trị cốt lõi
- 09 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 10 Sản phẩm chính và nổi bật
- 15 Tóm tắt thông tin tài chính
- 16 Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh
- 18 Các công ty con, công ty liên kết
- 20 Giới thiệu Hội đồng quản trị
- 23 Giới thiệu Ban Tổng Giám đốc
- 25 Giới thiệu Ban Kiểm soát
- 27 Chiến lược phát triển
- 28 Quản lý rủi ro

02 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH 2026

- 31 Một số hoạt động nổi bật
- 33 Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc
 - 34 Tổng quan ngành
 - 35 Kết quả hoạt động SXKD 2025
 - 39 Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án
 - 40 Tình hình tài chính
 - 44 Tổ chức và nhân sự
 - 46 Các mặt hoạt động, cải tiến
 - 48 Kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2026
- 49 Báo cáo của Hội đồng quản trị
 - 49 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động
 - 50 Đánh giá của Hội đồng quản trị về Ban Tổng Giám đốc
 - 51 Các mục tiêu xã hội, môi trường
 - 52 Kế hoạch và định hướng của Hội đồng quản trị

03 QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 54 Thay đổi vốn của chủ sở hữu
- 55 Cơ cấu cổ đông
- 56 Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ
- 57 Hội đồng quản trị
- 63 Ban Kiểm soát
- 66 Giao dịch, thù lao, lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban Kiểm soát năm 2025
- 68 Thực hiện quy định về quản trị Công ty

04 BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI - ESG

- 71 Môi trường
- 73 Con người
- 75 Sản phẩm
- 76 Trách nhiệm đối với Cộng đồng
- 78 Quản trị minh bạch
- 81 Bóng đá

05 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 84 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 86 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 88 Báo cáo kết quả kinh doanh hợp nhất
- 89 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

- “Công ty”, “HAGL” : Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai
- ĐHĐCĐ : Đại hội đồng cổ đông
- HĐQT : Hội đồng quản trị
- TGD : Tổng Giám đốc
- Ban TGD : Ban Tổng Giám đốc
- BKS : Ban Kiểm soát

THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



HAGL đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử hơn 30 năm phát triển. Đây là tiền đề để bước vào giai đoạn 2026-2030 với tầm nhìn mới và quyết tâm để hiện thực hóa tầm nhìn đó.

Ông Đoàn Nguyên Đức
Chủ tịch HĐQT

Thưa Quý cổ đông, Quý khách hàng và đối tác!

Năm 2025 của Tập đoàn HAGL đã để lại rất nhiều dấu ấn. Sau một thập kỷ tái cấu trúc toàn diện, HAGL đã gỡ được những nút thắt lớn. Nợ giảm từ đỉnh điểm 36.000 tỷ đồng xuống còn hơn 6.000 tỷ đồng cho thấy HAGL đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử hơn 30 năm phát triển. Đây là tiền đề để bước vào giai đoạn 2026-2030 với tầm nhìn mới. HAGL sẽ không chỉ tăng trưởng về quy mô, mà còn định hướng phát triển bền vững, có chiều sâu về chất lượng sản phẩm và khả năng hội nhập quốc tế.

Nhìn lại hành trình một thập kỷ tái cấu trúc

2016-2025 là giai đoạn tái cấu trúc toàn diện và đầy thử thách của HAGL, trong đó trọng tâm là xử lý nợ vay. Sau giai đoạn mở rộng nhanh và đa ngành, đến cuối năm 2015, tổng tài sản của HAGL hơn 50 ngàn tỷ đồng nhưng nợ phải trả lên tới 36 ngàn tỷ đồng. Mức nợ này gây áp lực lớn lên dòng tiền, khả năng thanh toán và hoạt động liên tục của Tập đoàn. Lãi suất tăng cao, thị trường bất động sản đóng băng, giá hàng hóa nông nghiệp giảm sâu càng làm trầm trọng thêm những thách thức tài chính.

Trước tình hình đó, HAGL đã lựa chọn con đường tái cơ cấu quyết liệt và dài hạn. Tập đoàn từng bước thoái vốn và chuyển nhượng hàng loạt tài sản bao gồm các dự án bất động sản trong nước, thủy điện, cụm công nghiệp mía đường, bệnh viện và khách sạn. Nguồn thu được được ưu tiên sử dụng để trả nợ, giảm chi phí lãi vay, vì vậy cấu trúc bảng cân đối kế toán dần được cải thiện.

Song song với đó, HAGL tập trung tái cơ cấu hoạt động, chuyển trọng tâm sang trồng cây ăn trái, cây công nghiệp, có giá trị kinh tế cao đặc biệt là cây chuối, sầu riêng, cà phê. Sự đồng hành và hỗ trợ từ các đối tác cùng các tổ chức tài chính đóng vai trò quan trọng, giúp HAGL từng bước ổn định dòng tiền và tái thiết năng lực tài chính.

Những kết quả đạt được

Sau một thập kỷ kiên trì tái cấu trúc, đến năm 2025, quy mô nợ của HAGL đã giảm mạnh so với giai đoạn đỉnh điểm. Lỗ lũy kế được xóa bỏ và kết quả kinh doanh quay trở lại quỹ đạo tăng trưởng.

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025 là 2.240 tỷ đồng. Lợi nhuận lũy kế là 1.393 tỷ đồng. Nợ vay phải trả giảm xuống còn 7.902 tỷ đồng. Không còn các khoản nợ vi phạm cam kết. Kiểm toán không còn nghi ngờ về khả năng hoạt động liên tục của Tập đoàn.

Hiện thực hóa tầm nhìn đến năm 2030

Trên nền tảng tài chính được tái cấu trúc vững chắc, HAGL bước vào giai đoạn phát triển mới với tầm nhìn: Năm 2030 trở thành công ty về nông nghiệp thuộc nhóm dẫn đầu Việt Nam với quy mô hơn 30.000 ha. Địa bàn hoạt động của Tập đoàn trải dài từ Việt Nam sang Lào và Campuchia, tập trung vào một số loại cây phù hợp với thổ nhưỡng và khí hậu từng địa bàn. HAGL vươn tầm thành nhà cung ứng sản phẩm nông nghiệp đến nhiều nước trên thế giới.

Để hiện thực hóa tầm nhìn trên, HAGL xây dựng chiến lược kinh doanh với ba trụ cột chính:

- Tập trung cao vào sáng tạo và chuyển giao giá trị cho khách hàng là doanh nghiệp lớn, các thương nhân quốc tế.
- Bất kíp xu hướng bùng nổ thông tin và toàn cầu hóa.
- Vận hành xuất sắc, hài hòa, gắn kết, hướng tới sự tối ưu trong hoạt động và chi phí.

HAGL cụ thể hóa mục tiêu hơn 30.000 ha cây trồng gồm có 20.000 ha cà phê; 2.000 ha dâu tằm; 3.000 ha sầu riêng và 7.000 ha chuối. Ngoài ra còn một số cây trồng có giá trị khác như 650 ha cây macca.



Sau khi đưa vào thu hoạch hơn 30.000 ha nêu trên, doanh thu hàng năm dự kiến đạt tối thiểu 20.000 tỷ đồng.

Bên cạnh việc tích cực chuẩn bị đầy đủ nguồn lực để hoàn thành chương trình đầu tư này, năm 2025, HAGL đã hợp tác với các đối tác trong lĩnh vực tài chính và khoa học nông nghiệp. Đây là các bước đi chiến lược nhằm góp phần hiện thực hóa tầm nhìn đến năm 2030. Cụ thể:

- Thông qua sự đồng hành của Ngân hàng TMCP Phương Đông (OCB) và Công ty cổ phần chứng khoán OCBS (OCBS), HAGL từng bước triển khai các giải pháp tài chính phù hợp với đặc thù nông nghiệp, hướng đến tài chính xanh, tài trợ chuỗi giá trị và nâng cao năng lực quản trị tài chính doanh nghiệp.
- Sự hợp tác với Viện Khoa học Kỹ thuật Nông Lâm nghiệp Tây Nguyên (WASI) giúp tối ưu hóa các quy trình trồng, chăm sóc, thu hoạch bền vững cho cây cà phê và macca, từ đó nâng cao năng suất, chất lượng, giá trị sản phẩm, đáp ứng các tiêu chuẩn ngày càng khắt khe của thị trường trong nước và quốc tế.

Phát huy những thành quả trong năm 2025, HAGL hy vọng năm 2026 sẽ tiếp tục đạt được các kết quả tích cực, mang lại giá trị cho khách hàng, cổ đông và các bên liên quan.

Trân trọng,

Đoàn Nguyên Đức
Chủ tịch HĐQT

01

TỔNG QUAN HAGL 2025

- 05 Thông tin khái quát
- 06 Lịch sử hình thành và phát triển
- 08 Sứ mệnh, Tầm nhìn, Giá trị cốt lõi
- 09 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 10 Sản phẩm chính và nổi bật
- 15 Tóm tắt thông tin tài chính
- 16 Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh
- 18 Các công ty con, công ty liên kết
- 20 Giới thiệu Hội đồng quản trị
- 23 Giới thiệu Ban Tổng Giám đốc
- 25 Giới thiệu Ban Kiểm soát
- 27 Chiến lược phát triển
- 28 Quản lý rủi ro





THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Vốn điều lệ đã đăng ký
12.674.679.470.000 VND

Vốn điều lệ đã góp
12.674.679.470.000 VND

Tổng số cổ phần niêm yết
1.267.467.947

Mã cổ phiếu
HAG

Niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 15/12/2008.

Tên giao dịch:

Tên tiếng Việt
Tên tiếng Anh

Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai
Hoang Anh Gia Lai Joint Stock Company

Biểu tượng logo



Thông tin chung:

Trụ sở chính 15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam
Số điện thoại (+84) 269 222 5888
Email info@hagl.com.vn
Website www.hagl.com.vn

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp công ty cổ phần:

Mã số doanh nghiệp 5900377720
Đăng ký lần đầu ngày 01/06/2006
Đăng ký thay đổi lần thứ 35 ngày 01/10/2025

Kiểm toán:

Đơn vị kiểm toán độc lập Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
Kỳ kế toán năm Bắt đầu từ ngày 01 tháng 01 và kết thúc ngày 31 tháng 12

LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



1993

Thành lập

- Thành lập xí nghiệp tư doanh Hoàng Anh Pleiku;
- Khánh thành nhà máy chế biến gỗ nội thất và ngoài trời tại Gia Lai.

2001 - 2005

CLB Bóng đá

- Thành lập CLB Bóng đá HAGL; Khánh thành nhà máy chế tác đá Granite; Đưa vào vận hành thêm một nhà máy chế biến gỗ nội thất tại Gia Lai;
- Khai trương HAGL Resort Quy Nhơn; HAGL Resort Đà Lạt.



2006

Cổ phần hóa

- Xí nghiệp chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần và đổi tên thành Công ty cổ phần HAGL với vốn điều lệ 326 tỷ đồng;
- Khai trương HAGL Hotel Pleiku; ĐHCĐ lần đầu được tổ chức tại HAGL Hotel Pleiku; Khánh thành và bàn giao Khu căn hộ cao cấp Lê Văn Lương (Tp. HCM).



2007

Học viện bóng đá

- Khai trương cao ốc văn phòng HAGL Safomec (Tp. HCM); Khai trương hoạt động HAGL Hotel Plaza Đà Nẵng;
- Khánh thành học viện bóng đá HAGL Arsenal JMG.



2008

Niên yết

- Niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
- Khánh thành và bàn giao Khu căn hộ cao cấp đường Trần Xuân Soạn (Tp. HCM) và khu căn hộ cao cấp đường Hoàng Văn Thụ (Tp. Pleiku).



2009

Làng vận động viên SEAGames 19

- Khánh thành và bàn giao Khu căn hộ cao cấp New Sài Gòn;
- Bàn giao Làng vận động viên SEAGames 19 tại Lào.



2010

Thủy điện

- Khánh thành và bàn giao Khu căn hộ Hoàng Anh RiverView (Tp. HCM);
- Khánh thành thủy điện Đăk Srông 2.



2011

Huân chương Lao động hạng Nhất



- Bệnh viện Đại học Y dược - HAGL đi vào hoạt động; Thủy điện Đăk Srông 2A chính thức hòa lưới điện;
- Khánh thành và bàn giao Khu căn hộ Phú Hoàng Anh (Tp. HCM).



2012

Huân chương Phát triển hạng Nhất nhà nước Lào.



- Thủy điện Bá Thước 2 và Đăk Srông 3B hòa lưới điện
- Hoàn tất trồng 50 ngàn ha cao su.



2013 - 2014

Huân chương công trạng hạng Nhất nhà nước Campuchia.



- Khánh thành Cụm công nghiệp mía đường công suất 7.000 tấn mía/ngày tại huyện Phú Vông, tỉnh Attapeu, Lào;
- Mở rộng kinh doanh sang lĩnh vực trồng cây chuối và chăn nuôi.



2015 - 2017

Dự án HAGL Myanmar

- Khai trương Trung tâm thương mại Myanmar Plaza; Khánh thành Sân bay quốc tế Attapeu, Lào;
- Niêm yết cổ phiếu HNG; Khánh thành thủy điện Đăk Srông 3A và Bá Thước 1.



2018

Hợp tác chiến lược

- Hợp tác chiến lược với Công ty cổ phần Tập đoàn Trường Hải
- Bắt đầu trồng sầu riêng tại Việt Nam.



2019 - 2022

Xuất khẩu chuối

- Xuất khẩu chuối sang thị trường Nhật Bản;
- Hoàn thành xây dựng các cụm chuồng trại chăn nuôi heo.



2023

30 năm HAGL

- HAGL Kỷ niệm 30 năm thành lập.
- Phát triển thêm diện tích chuối và sầu riêng.



2024

Nông nghiệp tuần hoàn

- HĐQT phê duyệt chiến lược kinh doanh giai đoạn 2024-2030; Áp dụng mô hình Nông nghiệp tuần hoàn.



2025

Hiện thực hóa tầm nhìn

- Triển khai chương trình trồng 10.000 ha cà phê và 2.000 ha dâu tằm.
- Hợp tác chiến lược với OCB, OCBS
- Hợp tác với viện WASI



Sứ mệnh

Tạo ra các sản phẩm nông nghiệp sạch, an toàn từ việc áp dụng phương thức nông nghiệp tuần hoàn.

Tầm nhìn

Năm 2030, HAGL sẽ trở thành công ty về nông nghiệp thuộc nhóm dẫn đầu Việt Nam với quy mô 30.000 ha. Vươn tầm thành nhà cung ứng sản phẩm nông nghiệp đến nhiều nước trên thế giới.

Giá trị cốt lõi

Đoàn kết là sức mạnh!

(Gắn kết - Quan tâm - Trung thành)

NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

Cây ăn trái



Chuối
7.000 ha



Sầu riêng
2.000 ha

- Giống: Chuối già Nam Mỹ
- Trồng tại Việt Nam, Lào và Campuchia
- Xuất khẩu sản phẩm chuối tươi qua Nhật Bản, Trung Quốc, Hàn Quốc
- Giống: Musang King và Monthong
- Trồng tại Việt Nam, Lào, Campuchia
- Xuất khẩu chính qua Trung Quốc

Chăn nuôi heo



Công suất: 400 ngàn heo thịt

- Giống: Heo 2 máu Landrace & Yorkshire
- Nuôi tại: tỉnh Gia Lai, Việt Nam
- Thị trường tiêu thụ: Việt Nam

Cây công nghiệp



Dâu tằm
1.000 ha



Cà phê
3.000 ha



Macca
650 ha

- Giống dâu: S7-CB, VA-201, TBL-03
- Giống tằm: LQ2
- Trồng tại Việt Nam, Lào và Campuchia.
- 02 nhà máy kéo sợi tơ tằm tại Gia Lai
- Giống: Arabica, Robusta
- Trồng tại Việt Nam, Lào và Campuchia.
- Giống: QN1, A38, 816
- Trồng tại Lào.

Thể thao



Bóng đá

- CLB bóng đá chuyên nghiệp
- Học viện bóng đá HAGL

Địa bàn sản xuất



Thị trường tiêu thụ chính



SẢN PHẨM CHÍNH VÀ NỔI BẬT

Sầu riêng

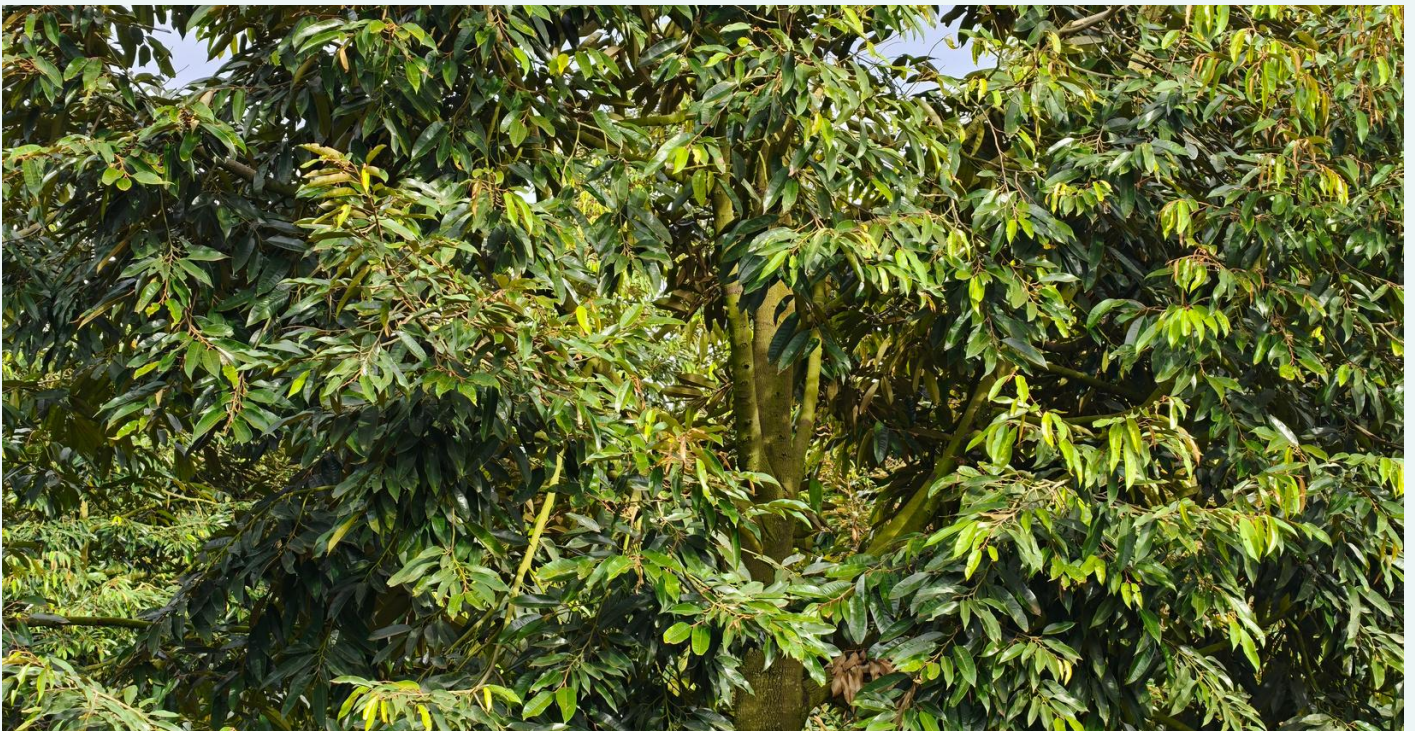
Bắt đầu triển khai trồng từ năm 2018, đến nay HAGL hiện đang sở hữu 2.000 ha sầu riêng. Các vùng trồng sầu riêng của Công ty được quy hoạch theo vùng trồng tập trung và áp dụng các tiêu chuẩn canh tác GlobalG.A.P, nhằm đảm bảo chất lượng và khả năng truy xuất nguồn gốc, phục vụ mục tiêu chinh phục thị trường xuất khẩu – đặc biệt là Trung Quốc, nơi đang gia tăng mạnh mẽ nhu cầu về sầu riêng.



Sản phẩm sầu riêng của Công ty chủ yếu là giống Musang King và Monthong – là 2 giống sầu riêng cơm vàng hạt lép nổi tiếng thơm ngon, có giá trị kinh tế cao và được thị trường ưa chuộng nhất hiện nay.

Với quỹ đất lớn, điều kiện thổ nhưỡng tốt kết hợp với lợi thế trái vụ tại Lào, sầu riêng được kỳ vọng sẽ trở thành động lực tăng trưởng quan trọng bên cạnh chuối. Các vườn sầu riêng tại Gia Lai cho thu hoạch vào tháng 8-9 hàng năm. Riêng sầu riêng tại Lào cho thu hoạch vào tháng 10-11. Đây là sầu riêng trái vụ tự nhiên đáp ứng nhu cầu của thị trường.

Sản lượng sầu riêng của Công ty đạt 3.100 tấn vào năm 2024 và tăng lên 3.975 tấn trong năm 2025, mang lại doanh thu lần lượt 273 tỷ đồng và 378 tỷ đồng. Dù đóng góp tỷ trọng nhỏ trong tổng doanh thu, sầu riêng đang được định hướng trở thành mảng tăng trưởng quan trọng khi các vườn cây bước vào giai đoạn khai thác ổn định.



Chuối tươi xuất khẩu

Hoạt động trồng và kinh doanh chuối là một trong hai mảng kinh doanh chủ lực của Công ty. Với hơn 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực trồng và xuất khẩu chuối, Công ty đã hình thành hệ thống vùng trồng ổn định tại khu vực Tây Nguyên (Gia Lai), Nam Lào (Attapeu, Champasak) và Campuchia (Stung Treng) với tổng diện tích lên tới 7.000 ha. Đây là dòng sản phẩm có tính thương mại cao, vòng quay vốn nhanh và khả năng tạo dòng tiền ổn định, là nguồn doanh thu chủ lực của Công ty. Năm 2025, sản lượng và doanh thu bán chuối đạt lần lượt 466.019 tấn và 5.189 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 69,8% doanh thu.

Với diện tích chuối hơn 7.000 ha được trồng trên nhiều khu vực thổ nhưỡng và khí hậu khác nhau, sản lượng chuối của Công ty luôn ổn định, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu những đơn hàng lớn. Toàn bộ vùng trồng được quản lý theo tiêu chuẩn GlobalG.A.P và tuân thủ triệt để các quy định của mã số vùng trồng và cơ sở đóng gói, đảm bảo sản phẩm an toàn thực phẩm, thân thiện với môi trường và có thể truy xuất nguồn gốc đầy đủ.

Hiện tại, Công ty có các thương hiệu chuối nổi tiếng như: HAHA Banana, chuối Cao nguyên Bolaven, 365 FRESH, Pleiku Sweet. Trong đó, chuối trồng ở cao nguyên Bolaven là sản phẩm khác biệt độc đáo và ưu việt. Công ty có diện tích lớn trồng chuối siêu ngọt, thời gian thu hoạch sinh trưởng dài hơn. Ở Lào, chuối được trồng tại cao nguyên Bolaven, tỉnh Champasak, khu vực còn sót lại của núi lửa hoạt động từ hàng triệu năm trước, giàu dinh dưỡng, chất khoáng, vi sinh vật. Loại chuối này có kích thước lớn, thân dài, vỏ nhẵn, màu vàng thẫm khi chín, hương vị thơm, có độ dẻo và vị ngọt đặc trưng.

Sản phẩm chuối sau thu hoạch được bảo quản lạnh theo tiêu chuẩn, duy trì độ tươi ngon trong suốt quá trình vận chuyển đến tay người tiêu dùng. Quy trình đóng gói được chuẩn hóa và kiểm soát chặt chẽ nhằm hạn chế tối đa hư hỏng, qua đó nâng cao tỷ lệ hàng đạt chuẩn xuất khẩu.

Ngoài ra, Công ty có năng lực đáp ứng linh hoạt các yêu cầu riêng biệt từ khách hàng, bao gồm: cung cấp đa dạng quy cách sản phẩm (chuối chùm, chuối nải), thiết kế và in ấn bao bì theo thương hiệu riêng, tùy chỉnh quy cách đóng gói về khối lượng và kích thước, cũng như áp dụng các phương thức thanh toán linh hoạt. Những yếu tố này góp phần gia tăng giá trị sản phẩm, mở rộng tệp khách hàng và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Tại Việt Nam, chuối được bán vào trực tiếp tại các siêu thị lớn như Lotte, Coop mart, Go!, Top Market, Mega Market, Annam gourmet, Kingfoodmart, Winmart. Đối với thị trường quốc tế, sản phẩm chuối của Công ty đang được bày bán tại các siêu thị tại Trung Quốc phân phối bởi Pagoda; Yonghui market; Dili Fresh; Xianfeng fresh, siêu thị Aeon tại Nhật Bản, siêu thị Lotte tại Hàn Quốc.



Cà phê

Công ty định hướng tham gia sâu vào chuỗi giá trị cà phê toàn cầu, với mục tiêu phát triển 20.000 ha vùng trồng cà phê Arabica và Robusta tại Việt Nam, Campuchia và Lào đến năm 2028, tập trung vào các dòng sản phẩm chất lượng cao phục vụ xuất khẩu. Hiện tại, Công ty đã triển khai phát triển được 3.000 ha vùng trồng cà phê, bao gồm cả 2 giống Arabica và Robusta.

- Cà phê Arabica được trồng tại các vùng có độ cao phù hợp tại Tây Nguyên và Nam Lào;
- Cà phê Robusta được phát triển tại các vùng có điều kiện sinh thái phù hợp hơn tại Campuchia.

Trong năm 2025, Công ty đã ký kết Hợp đồng tư vấn kỹ thuật và cung ứng với Viện Khoa học Kỹ thuật Nông Lâm nghiệp Tây Nguyên (WASI). Theo hợp đồng được ký kết, Viện WASI (và đơn vị trực thuộc là Trung tâm Nghiên cứu và Chuyển giao Công nghệ Cà phê Eakmat) sẽ cung cấp cho Công ty 30 triệu cây giống cà phê chất lượng cao, bao gồm giống cà phê Arabica và giống cà phê Robusta. Cây giống sẽ được cung cấp trong hai vụ liên tiếp 2025-2026 và 2026-2027, phục vụ chương trình phát triển vùng nguyên liệu cà phê của HAGL tại Gia Lai và Lào.



Bên cạnh việc cung ứng giống, Viện WASI sẽ phối hợp tư vấn các biện pháp kỹ thuật canh tác, chăm sóc, phòng trừ sâu bệnh và xử lý ra hoa đậu quả, đảm bảo hiệu quả tối ưu và chất lượng đồng đều cho toàn bộ diện tích trồng mới.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ xây hệ sinh thái sản xuất giá trị cao hơn từ chính vùng nguyên liệu của mình. Nguyên liệu thô từ các vùng trồng cà phê sau khi được thu hoạch sẽ được Công ty tiếp tục áp dụng công nghệ hiện đại để sơ chế ướt, lên men chủ động và rang cà phê. Từ một nền nguyên liệu thống nhất, sản phẩm đầu ra sau cùng của chuỗi giá trị khép kín sẽ là các sản phẩm cà phê có hàm lượng giá trị cao, có thể bán với biên lợi nhuận cao như cà phê nhân xanh, cà phê rang - xay, và tinh hòa tan, đặc biệt là cascara hòa tan. Các dòng sản phẩm này sẽ được Công ty xuất khẩu ra các thị trường lớn và khó tính nhất trên thế giới như Mỹ, Trung Quốc và EU.



Dâu tằm tơ

Cây dâu tằm (tên khoa học: *Morus alba* L.) là loài thực vật có giá trị kinh tế cao, được khai thác và ứng dụng rộng rãi trong nhiều lĩnh vực. Từ lâu, cây dâu tằm gắn liền với nghề trồng dâu nuôi tằm, trong đó lá dâu được sử dụng làm nguồn thức ăn chính cho tằm, phục vụ ngành sản xuất tơ lụa.

Công ty đang triển khai phát triển 2.000 ha dâu tằm tại Việt Nam, Lào và Campuchia với các giống dâu năng suất cao (S7-CB, VA-201, TBL-03) và giống tằm LQ2 được lựa chọn nhằm tối ưu năng suất và chất lượng kén.

Công ty đầu tư phát triển vùng trồng dâu tằm quy mô lớn, nằm biệt lập tập trung tại các khu vực có điều kiện thổ nhưỡng và khí hậu phù hợp, trong đó cây dâu được canh tác theo quy trình kỹ thuật đồng bộ để tạo nguồn lá sạch, chất lượng cao làm thức ăn cho tằm. Sau khi có nguồn nguyên liệu ổn định, hoạt động nuôi tằm được triển khai trong môi trường kiểm soát chặt chẽ về nhiệt độ, độ ẩm và vệ sinh, giúp tằm sinh trưởng tốt và hạn chế dịch bệnh. Khi tằm phát triển đầy đủ, chúng sẽ nhả tơ tạo kén, là nguồn nguyên liệu đầu vào chất lượng ổn định cho các nhà máy kéo sợi tơ tằm, trong đó có các nhà máy của Công ty đang phát triển tại Gia Lai. Hiện Công ty đang vận hành thử nghiệm 02 nhà máy kéo sợi tơ tằm tại Gia Lai, tạo tiền đề cho việc tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị xuất khẩu, gia tăng giá trị gia tăng thay vì chỉ dừng ở sản phẩm thô.

Sản phẩm tơ thô của Công ty phù hợp cho các khách hàng là doanh nghiệp dệt may, đơn vị sản xuất lụa và các đối tác xuất khẩu, đặc biệt tại các thị trường có nhu cầu cao về nguyên liệu tự nhiên và bền vững. Năm 2025, doanh thu dâu tằm đạt 146 tỷ, chiếm 2,6% doanh thu. Trong những năm tới, mảng này được kỳ vọng sẽ gia tăng đóng góp đáng kể khi vùng trồng dâu tằm dần được ổn định và đi vào khai thác hiệu quả.



Vận hành CLB và học viện bóng đá

Ngoài các lĩnh vực kinh doanh trên, Công ty còn có những đóng góp đáng kể đối với sự phát triển của bóng đá Việt Nam. Công ty là một trong những doanh nghiệp tiên phong đầu tư bài bản vào bóng đá chuyên nghiệp thông qua câu lạc bộ Hoàng Anh Gia Lai FC, góp phần thúc đẩy quá trình chuyên nghiệp hóa của giải V.League 1. Việc đầu tư dài hạn vào cơ sở vật chất, đội ngũ huấn luyện và quản trị câu lạc bộ đã góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn cũng như sức hút thương mại của giải đấu trong nước.

Bên cạnh đó, một dấu ấn quan trọng của Công ty là việc thành lập Học viện HAGL-Arsenal JMG thông qua hợp tác với Arsenal F.C. Học viện được xem là một trong những mô hình đào tạo bóng đá trẻ tiên tiến tại Việt Nam, đóng góp nhiều cầu thủ chất lượng cao cho bóng đá quốc gia, tiêu biểu như Công Phượng, Tuấn Anh, Xuân Trường, Văn Toàn, Văn Thanh, Hồng Duy, và Minh Vương. Lực lượng cầu thủ này đã trở thành nòng cốt của Đội tuyển bóng đá quốc gia Việt Nam trong nhiều giải đấu khu vực và châu lục.

Thế hệ cầu thủ trưởng thành từ học viện Hoàng Anh Gia Lai đã đóng góp vào những thành tích nổi bật của bóng đá Việt Nam trong giai đoạn gần đây, đặc biệt dưới thời huấn luyện viên Park Hang-seo, bao gồm chức vô địch AFF Cup 2018, vị trí Á quân tại AFC U-23 Championship 2018, các Huy chương Vàng Sea Games. Những thành tích này không chỉ nâng cao vị thế của bóng đá Việt Nam trên trường quốc tế mà còn giúp gia tăng mức độ nhận diện thương hiệu của Công ty trong cộng đồng và trên thị trường.

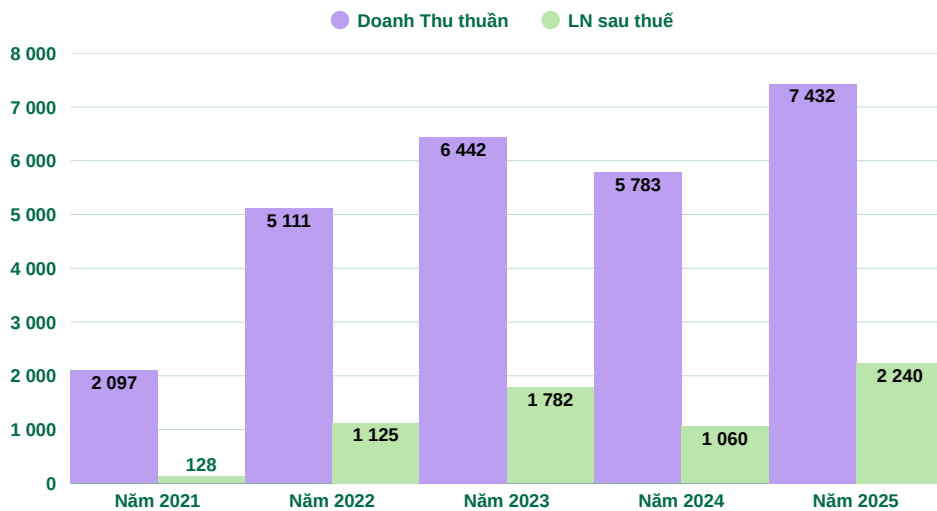
Thông qua các hoạt động đầu tư và phát triển bóng đá, Công ty đã tạo ra giá trị xã hội tích cực, đồng thời củng cố hình ảnh doanh nghiệp gắn với sự phát triển của thể thao và cộng đồng, qua đó góp phần hỗ trợ chiến lược xây dựng thương hiệu và gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông.



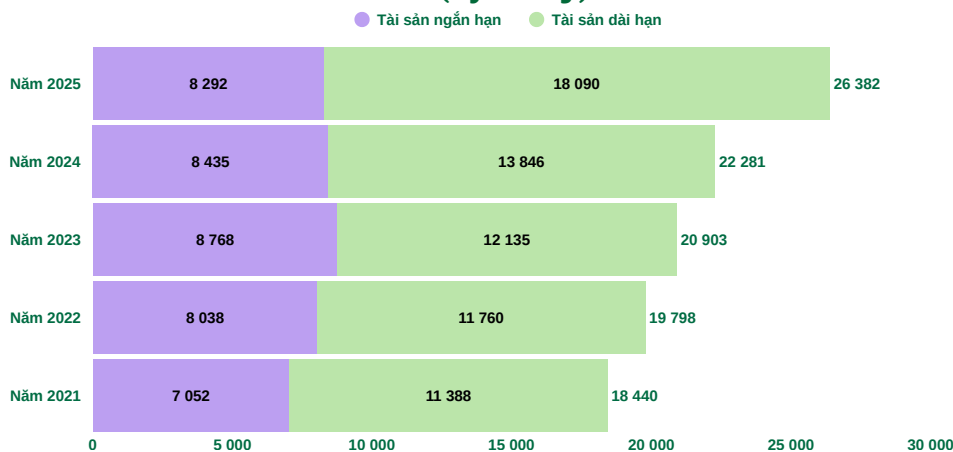
Hình ảnh trận đấu AFF Cup 2018 với sự tham gia của một số cầu thủ từ Học viện Hoàng Anh Gia Lai

TÓM TẮT THÔNG TIN TÀI CHÍNH

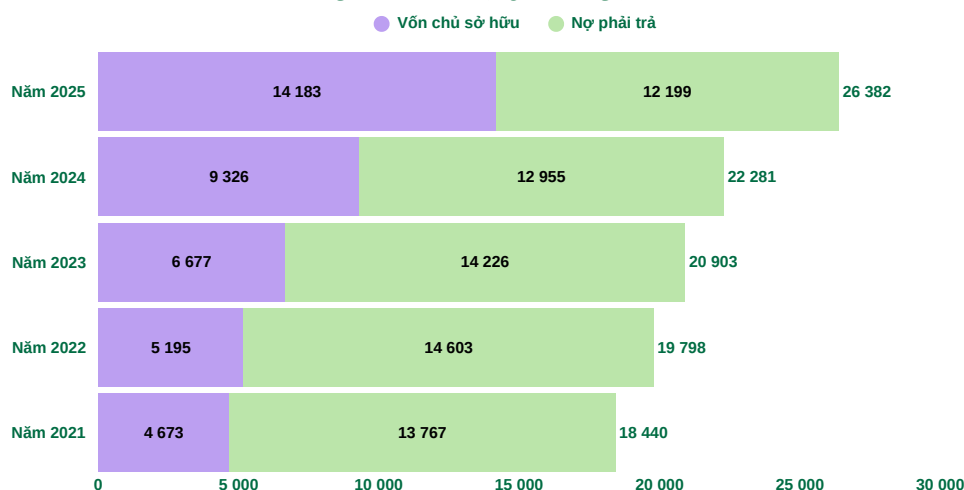
Doanh thu thuần - Lợi nhuận sau thuế (Tỷ Đồng)



Tài sản (Tỷ Đồng)



Nguồn vốn (Tỷ Đồng)



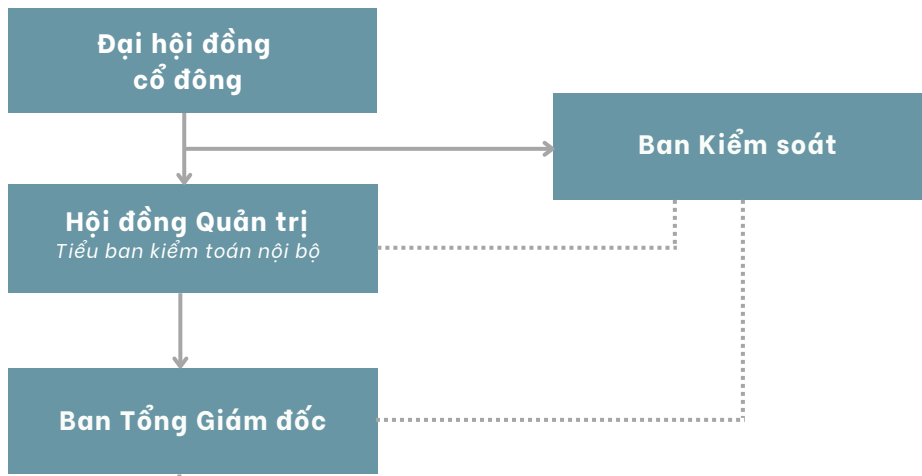
Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán 2021 - 2025

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ VÀ TỔ CHỨC KINH DOANH

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

HAGL tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình gồm có ĐHĐCĐ, HĐQT, BKS và Ban TGD. Ngoài ra, HĐQT còn thành lập Tiểu ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT để tăng cường giám sát và quản trị rủi ro trong Công ty.

CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ



Ghi chú:

- Đường liền có mũi tên (→): Quan hệ quản lý trực tiếp
- Đường gạch nối (.....): Quan hệ giám sát

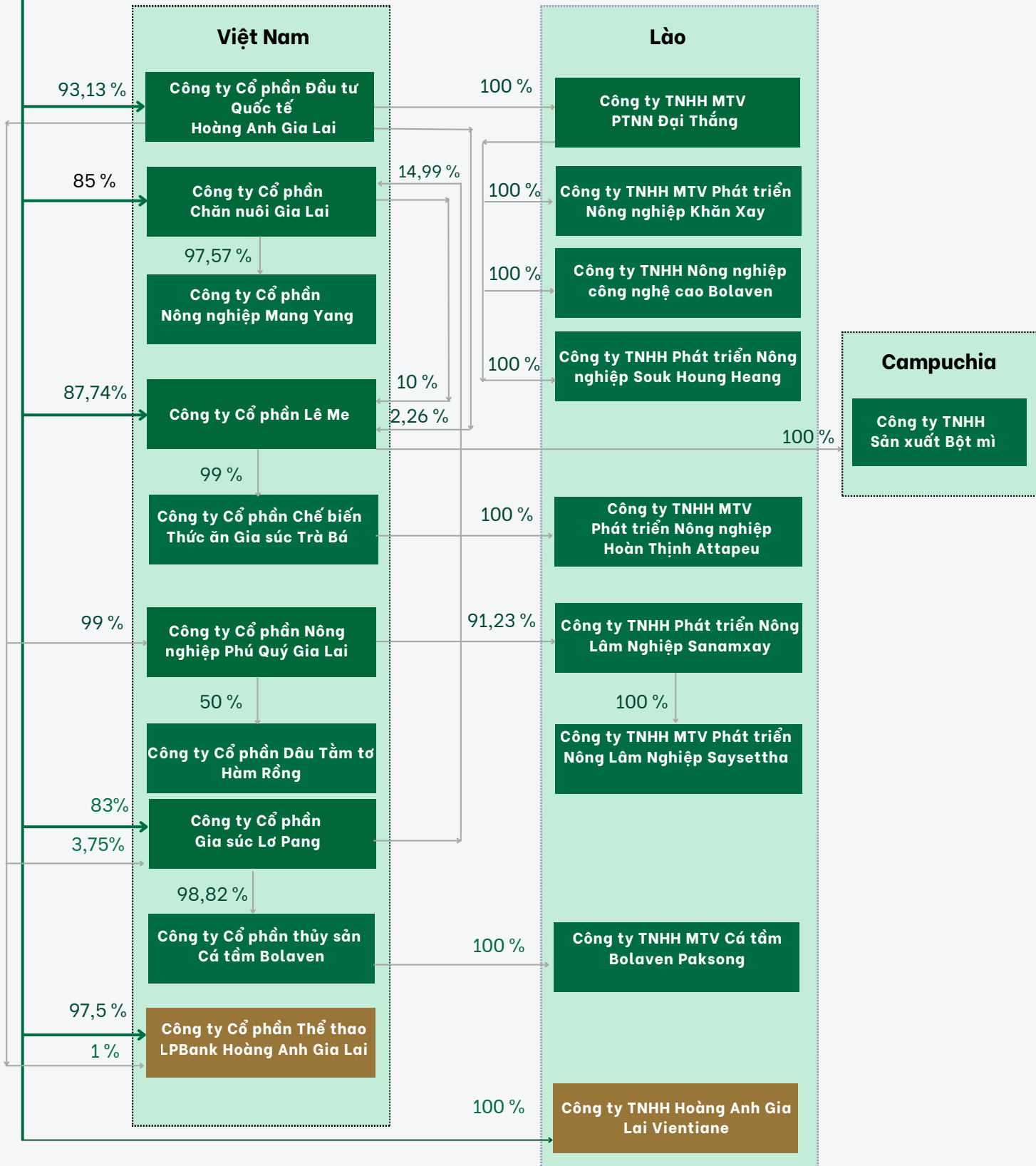


TỔ CHỨC KINH DOANH & CƠ CẤU SỞ HỮU

Lĩnh vực nông nghiệp

Lĩnh vực khác

Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai



CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Stt	Tên công ty con	Lĩnh vực kinh doanh chính	Trụ sở	Vốn điều lệ thực góp (triệu đồng)	Tỷ lệ sở hữu
1	Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai	Nông nghiệp và thương mại hàng hóa	15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	1.685.000	93,13%
2	Công ty TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Đại Thắng	Nông nghiệp	Bản Nongeyoiy, Huyện Pakson, Tỉnh Champasak, Lào	268.635	93,13%
3	Công ty TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Khăn Xay	Nông nghiệp	Bản Hatsan, Huyện Saysettha, Tỉnh Attapeu, Lào	334.192	93,13%
4	Công ty TNHH Nông nghiệp Công nghệ cao Bolaven	Nông nghiệp	Bản Huaykong, Huyện Pakson, Tỉnh Champasak, Lào	179.049	93,13%
5	Công ty TNHH Phát triển Nông Nghiệp Souk Houng Heang	Nông nghiệp	Bản PhanumDong, Huyện Pakson, Tỉnh Champasak, Lào	233.536	93,13%
6	Công ty Cổ phần Nông Nghiệp Phú Quý Gia Lai	Nông nghiệp	Quốc lộ 14, Xã Ia Tôr, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	173.000	92,20%
7	Công ty TNHH Phát triển Nông Lâm nghiệp Sanamxay	Nông nghiệp	Bản Makka, Huyện Sanamxay, Tỉnh Attapeu, Lào	413.285	84,11%
8	Công ty TNHH MTV Phát triển Nông Lâm nghiệp Saysettha	Nông nghiệp	Bản Kengnhay, Huyện Saysettha, Tỉnh Attapeu, Lào	390.486	84,11%
9	Công ty Cổ phần Lê Me	Tài chính và Đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp	15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	3.932.326	99,64%
10	Công ty TNHH Sản xuất Bột Mì	Nông nghiệp	Bản Osvay, Xã Osvay, Huyện Borei Osvay Senchay, Tỉnh Stung Treng, Campuchia	481.472	99,64%
11	Công ty Cổ phần Chế biến thức ăn Gia súc Trà Bá	Nông nghiệp	859 Trường Chinh, Phường Hội Phú, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	250.000	98,64%

Stt	Tên công ty con	Lĩnh vực kinh doanh chính	Trụ sở	Vốn điều lệ thực góp (triệu đồng)	Tỷ lệ sở hữu
12	Công ty TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Hoàn Thịnh Attapeu	Nông nghiệp	Bản Hatsan, Huyện Saysettha, Tỉnh Attapeu, Lào	76.708	98,64%
13	Công ty Cổ phần Gia súc Lơ Pang	Nông nghiệp	Làng Ngol, Xã Chư Sê, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	1.265.000	86,50%
14	Công ty Cổ phần Thủy sản Cá Tầm Bolaven	Nông nghiệp	Thôn Hàm Rồng, xã Ia Băng, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	170.000	85,48%
15	Công ty TNHH MTV Cá Tầm Bolaven Paksong	Nông nghiệp	Bản Phanuangdong, Huyện Paksong, Tỉnh Champasak, Lào	238.860	85,48%
16	Công ty CP Chăn nuôi Gia Lai	Nông nghiệp	Tầng 8, 15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	1.950.000	97,96%
17	Công ty Cổ phần Nông nghiệp Mang Yang	Nông nghiệp	Làng B'Len, Xã Lơ Pang, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	401.006	95,58%
18	Công ty Cổ phần Thể thao LPBank Hoàng Anh Gia Lai	Thể thao	15 Trường Chinh, Phường Phù Đổng, TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	115.000	98,43%
19	Công ty TNHH MTV Hoàng Anh Gia Lai Vientiane	Dịch vụ	Bản Vatchan, Huyện Chanthabouly, Thủ đô Viêng Chăn, Lào	17.712	100,00%
20	Công ty Cổ phần Dầu tằm tơ Hàm Rồng	Nông nghiệp	Thôn Hàm Rồng, Xã Ia Băng, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam	15.000	46,10%



Tầm nhìn không chỉ là nhìn thấy tương lai, mà là dám tạo ra tương lai

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT là cơ quan quản trị của HAGL, có quyền nhân danh HAGL để quyết định và thực hiện các quyền và nghĩa vụ của HAGL theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, trừ những quyền và nghĩa vụ thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. HĐQT còn có trách nhiệm xác định, xây dựng và tổ chức thực hiện các chính sách quản lý, chiến lược kinh doanh và kế hoạch phát triển chung của HAGL.

Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 - 2030:

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (*)
1	Ông Đoàn Nguyên Đức	Chủ tịch HĐQT Thành viên không điều hành	06/6/2025	24,06%
2	Ông Võ Trường Sơn	Thành viên HĐQT Thành viên không điều hành	06/6/2025	0,00%
3	Bà Võ Thị Mỹ Hạnh	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	06/6/2025	0,10%
4	Bà Hồ Thị Kim Chi	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	06/6/2025	0,13%
5	Bà Hà Kiệt Trân	Thành viên độc lập HĐQT	06/6/2025	0,00%

(*) Tỷ lệ sở hữu cổ phần tại ngày 07/11/2025

Những thay đổi của HĐQT trong năm 2025

Nhiệm kỳ hoạt động của các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã kết thúc. Vì vậy, tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025, ĐHĐCĐ đã tiến hành bầu thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030. Theo đó, 02 thành viên HĐQT là ông Bùi Lê Quang và ông Trần Văn Dai đã không còn là thành viên HĐQT từ ngày 06/6/2025; Các thành viên được bầu cho nhiệm kỳ 2025-2030 gồm: ông Đoàn Nguyên Đức, ông Võ Trường Sơn, bà Võ Thị Mỹ Hạnh, bà Hồ Thị Kim Chi và bà Hà Kiệt Trân.



CHI TIẾT VỀ CÁC THÀNH VIÊN HĐQT



ÔNG ĐOÀN NGUYỄN ĐỨC

Chủ tịch HĐQT

- thành viên không điều hành

Sinh năm: 1963



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Chủ tịch HĐQT



Quá trình công tác:

Là người sáng lập và phát triển Tập đoàn từ năm 1993 đến nay. Hiện đang là Chủ tịch HĐQT HAGL.



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai



ÔNG VÕ TRƯỜNG SƠN

Thành viên HĐQT - thành

viên không điều hành

Sinh năm: 1973



Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ tài chính, bằng CFA, Cử nhân Luật, Thành viên Hiệp hội Kế toán Công chứng Anh Quốc (ACCA), Hội viên Hiệp hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA).



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Thành viên HĐQT



Quá trình công tác:

1996-2003: Công ty Kiểm toán và Tư vấn A&C

2003-2008: Chủ nhiệm kiểm toán cao cấp tại Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam

2008-2015: Phó TGD HAGL

2015-T2/2024: Thành viên HĐQT kiêm TGD HAGL

T2/2024 - 2025: Thành viên HĐQT HAGL



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thể thao LPBank Hoàng Anh Gia Lai



BÀ VÕ THỊ MỸ HẠNH

Thành viên HĐQT

kiêm Phó TGD

Sinh năm: 1977



Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Luật, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD



Quá trình công tác:

2001-2006: Công tác tại Xí nghiệp Tư doanh Hoàng Anh Gia Lai

2006-2008: Phó Giám đốc Chi nhánh Nhà máy Gỗ nội thất HAGL

2009-2017: Phó Phòng Kế hoạch và đầu tư Công ty cổ phần HAGL; Phó giám đốc Công ty cổ phần Thủy điện Hoàng Anh Gia Lai; Phó TGD Công ty CP Nông nghiệp Quốc tế HAGL; Phó Giám đốc tài chính Bệnh viện Đại học Y Dược HAGL

2017-2021: Thành viên HĐQT kiêm TGD Công ty CP Nông nghiệp Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai; Thành viên HĐQT HAGL

2021-2025: Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD HAGL



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai

Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Nông nghiệp Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai

CHI TIẾT VỀ CÁC THÀNH VIÊN HĐQT (Tiếp theo)



BÀ HỒ THỊ KIM CHI

Thành viên HĐQT
kiêm Phó TGD
Sinh năm: 1976



Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Quản trị kinh doanh,
Thạc sĩ tài chính



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD



Quá trình công tác:

1998-2006: Công tác tại Xí nghiệp tư doanh
Hoàng Anh Gia Lai

2006- 2014: Kế toán trưởng HAGL

2014- 2025 Phó TGD HAGL
Từ ngày 06/6/2025, thành viên
HĐQT kiêm Phó TGD HAGL



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Chủ tịch HĐQT Công ty CP Chăn nuôi Gia Lai
Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Gia súc Lơ Pang
Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế
Hoàng Anh Gia Lai



BÀ HÀ KIẾT TRÂN

Thành viên độc lập HĐQT
Sinh năm: 1986



Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ tài chính



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Thành viên độc lập HĐQT



Quá trình công tác:

2010-2012: Nhân viên Phân tích Tư vấn và Đầu tư
tại Công ty cổ phần Chứng khoán
Phương Đông

2012-2014: Trợ lý Chiến lược tại Ngân hàng TMCP
Đông Á

2014-2015: Chuyên viên Đầu tư tại Công ty TNHH
MTV Chứng khoán Đông Á

2015-2017: Trưởng Bộ phận Dịch vụ Ngân hàng
Đầu tư tại Ngân hàng TMCP Phương
Đông

2017-2021: Giám đốc tài chính Công ty cổ phần
Thương mại Dịch vụ Ofood

2021-2025: Giám đốc Đầu tư vốn Công ty Cổ phần
Hướng Việt Holdings



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ

GIỚI THIỆU BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban TGD chịu trách nhiệm tổ chức, điều hành và quản lý các công việc hàng ngày của HAGL theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty. Ban TGD chịu sự giám sát của HĐQT, chịu trách nhiệm trước HĐQT và trước pháp luật về việc thực hiện quyền, nghĩa vụ được giao.

Các thành viên Ban TGD làm việc tại HAGL bao gồm:

Stt	Thành viên Ban TGD	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Ông Nguyễn Xuân Thắng	Tổng giám đốc	07/02/2024	0,00%
2	Bà Hồ Thị Kim Chi	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	01/10/2014	0,13%
3	Bà Võ Thị Mỹ Hạnh	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	21/01/2021	0,10%
4	Ông Nguyễn Chí Thắng	Phó TGD	16/3/2026	0,00%

Những thay đổi trong Ban TGD:

Trong năm 2025, cơ cấu thành viên Ban TGD được giữ nguyên, không có sự thay đổi.

Ngày 16/3/2026, HĐQT bổ nhiệm ông Nguyễn Chí Thắng giữ chức vụ Phó TGD Công ty từ ngày 16/3/2026.



ÔNG NGUYỄN XUÂN THẮNG

Tổng Giám Đốc
Sinh năm: 1977



Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Kinh tế



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Tổng Giám đốc



Quá trình công tác:

1999-2000: Kế toán Công ty Cà phê 15, Bình Đoàn 15, Gia Lai

2000-2003: Kế toán Công ty TNHH Hưng Bình, Gia Lai

2003-2004: Kế toán trưởng Công ty TNHH Trung Hiếu, Gia Lai

2004-2005: Nhân viên tài chính Tổng công ty viễn thông quân đội Viettel tại Gia Lai

2005-2007: Giáo viên Trường trung học lâm nghiệp Tây Nguyên

2007 - 2014: Trưởng Phòng kế hoạch và Đầu tư Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai. Từ tháng 3/2010, thành viên BKS Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai.

2014 - 2017: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hoàng Anh Gia Lai, Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty cổ phần Nông nghiệp Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai.

2024 - 2025: Tổng giám đốc Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai

CHI TIẾT VỀ CÁC THÀNH VIÊN BAN TGD



ÔNG NGUYỄN CHÍ THẮNG

Phó Tổng Giám Đốc
Sinh năm: 1975



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Phó Tổng Giám đốc



Quá trình công tác:

3/1994 – 2007: Nhân viên KCS tại Xí nghiệp tư doanh HAGL

2008-2012: Phó Giám đốc xưởng chế biến gỗ Công ty TNHH Nông Nghiệp- Công nghiệp Cao su Hoàng Anh Quang Minh

2013-2015: Trưởng phòng Xuất nhập khẩu Công ty TNHH Phát triển Nông nghiệp Hoàng Anh Attapeu

2016-2017: Phó Giám đốc Công ty TNHH Phát triển Nông nghiệp Hoàng Anh Attapeu

2018-2020: Giám đốc Công ty TNHH Phát triển Nông nghiệp Hoàng Anh Attapeu

2021 đến nay: Giám đốc Công ty TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Khan Xay



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Giám đốc Công ty TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Khan Xay



BÀ HỒ THỊ KIM CHI

Thành viên HĐQT kiêm
Phó TGD
(Thông tin chi tiết xem tại
thông tin HĐQT trang 21)



BÀ VÕ THỊ MỸ HẠNH

Thành viên HĐQT kiêm
Phó TGD
(Thông tin chi tiết xem tại
thông tin HĐQT trang 20)



BÀ LÊ TRƯƠNG Y TRÂM

Kế toán trưởng
Sinh năm: 1990



Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ tài chính,
Chứng chỉ Kế toán trưởng



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:

Kế toán trưởng



Quá trình công tác:

2012-2016: Phòng kiểm toán nội bộ, Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai

2016-2017: Kế toán Công ty cổ phần Nông nghiệp Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai

2017-2018: Kế toán hợp nhất Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai

2018-2025: Kế toán trưởng Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:

Thành viên BKS Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai

GIỚI THIỆU BAN KIỂM SOÁT

BKS thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát trong phạm vi quyền hạn nhằm thúc đẩy tính minh bạch và tuân thủ pháp luật trong hoạt động của Công ty, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

Các thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030 gồm:

Stt	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Bà Đỗ Trần Thùy Trang	Trưởng ban	06/6/2025	0,00%
2	Bà Đoàn Nguyễn Minh Hòa	Thành viên	06/6/2025	0,00%
3	Bà Đinh Thị Lê Sa	Thành viên	06/6/2025	0,00%

Những thay đổi của BKS trong năm 2025

Nhiệm kỳ hoạt động của các thành viên BKS nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã kết thúc. Vì vậy, tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025, ĐHĐCĐ đã tiến hành bầu thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030. Theo đó, 02 thành viên BKS là ông Nguyễn Tiến Hưng và ông Phạm Ngọc Châu không còn là thành viên BKS kể từ ngày 06/6/2025; Các thành viên được bầu cho nhiệm kỳ BKS nhiệm kỳ 2025-2030 gồm: bà Đỗ Trần Thùy Trang, bà Đoàn Nguyễn Minh Hòa và bà Đinh Thị Lê Sa.



Các thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030

CHI TIẾT VỀ CÁC THÀNH VIÊN BKS



BÀ ĐỖ TRẦN THÙY TRANG
 Trưởng Ban Kiểm soát
 Sinh năm: 1970



Trình độ chuyên môn:
 Cử nhân Kinh tế, Cử nhân Luật,
 Chứng chỉ kiểm toán viên, ACCA



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:
 Trưởng Ban Kiểm soát



Quá trình công tác:

- 1992-2007:** Kiểm toán viên Công ty Kiểm toán và tư vấn A&C.
- 2008-2012:** Giám đốc tài chính Công ty cổ phần Đầu tư Sài Gòn Mê Kông.
- 2012-2014:** Phó Giám đốc phụ trách tài chính Công ty cổ phần Đầu tư Sài Gòn Mê Kông
- 2015-2017:** Phó Giám đốc phụ trách tài chính Công ty cổ phần Bò Đông Dương
- 2017-2021:** Kế toán trưởng Công ty cổ phần Thực phẩm Heygo



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:
 Trưởng BKS Công ty cổ phần Gia Súc Lơ Pang



BÀ ĐOÀN NGUYỄN MINH HÒA
 Thành viên Ban Kiểm soát
 Sinh năm: 1990



Trình độ chuyên môn:
 Thạc sĩ Luật, cử nhân Tài chính ngân hàng



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:
 Thành viên Ban Kiểm soát



Quá trình công tác:

- 2013-2016:** Chuyên viên pháp chế tại Công ty cổ phần Xây dựng và Phát triển nhà Hoàng Anh
- 2016-2018:** Chuyên viên pháp chế tại Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai
- 2018-hiện tại:** Phó trưởng Phòng pháp chế tại Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai.



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:
 Giám đốc Công ty cổ phần Phát triển Hoàn Thành



BÀ ĐINH THỊ LÊ SA
 Thành viên Ban Kiểm soát
 Sinh năm: 1989



Trình độ chuyên môn:
 Cử nhân Kế toán - Kiểm toán, Thạc sĩ Kế toán



Vị trí công tác hiện nay tại HAGL:
 Thành viên Ban Kiểm soát



Quá trình công tác:

- 2011-2015:** Kế toán trưởng tại Công ty TNHH MTV Đại Lộc Hưng Thịnh
- 2016-2020:** Kế toán trưởng tại Công ty cổ phần Đầu tư Sài Gòn Mê Kông
- 2020-Hiện tại:** Chuyên viên pháp chế Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai



Các chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:
 Không

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

Chiến lược phát triển giai đoạn 2024 - 2030 của HAGL được hoạch định dựa trên thông tin có được từ việc khảo sát những yếu tố bên trong và bên ngoài Công ty:

Thành tố về khách hàng

Tập trung cao vào sáng tạo và chuyển giao giá trị cho khách hàng là doanh nghiệp lớn, các thương nhân quốc tế

Thành tố về năng lực nội bộ

Bắt kịp xu hướng bùng nổ thông tin và toàn cầu hóa

Thành tố về quy trình vận hành

Vận hành xuất sắc, hài hòa, gắn kết, hướng tới sự tối ưu trong hoạt động và chi phí.

Để thực thi thành công chiến lược kinh doanh 2024-2030, HAGL sẽ đổi mới bộ máy quản trị, quản lý và điều hành Công ty. HĐQT tập trung vào quản trị công ty và công tác hoạch định chiến lược kinh doanh trung và dài hạn, làm cơ sở định hướng và cung cấp thông tin cho Ban TGD tổ chức thực hiện. Việc thực thi hiệu quả chiến lược, hiện thực hóa tầm nhìn, dựa trên cơ sở tập trung vào các mục tiêu ưu tiên nhưng vẫn đảm bảo thực thi hài hòa các thành tố về khách hàng, năng lực nội bộ, quy trình vận hành và tài chính.

HAGL vận hành theo mô hình nông nghiệp tuần hoàn, tập trung vào tầm quan trọng của các quá trình tự nhiên, sử dụng nguồn lực một cách hiệu quả, giảm thiểu tổn thất sản phẩm thông qua việc tái chế chất thải thành nguồn đầu vào cho sản xuất nông nghiệp. HAGL cũng triển khai số hóa nông nghiệp, theo đó tích hợp, áp dụng công nghệ số để nâng cao năng lực và sức cạnh tranh, nâng cao hiệu quả kinh doanh, hiệu quả quản lý của doanh nghiệp.



QUẢN LÝ RỦI RO

Quản lý rủi ro là quá trình phân tích môi trường (bên trong, bên ngoài) để nhận diện, phân tích, đánh giá, phân loại, sắp xếp thứ tự ưu tiên rủi ro và tổ chức triển khai các giải pháp thích hợp để ứng phó nhằm loại trừ và giảm thiểu những tác động tiêu cực có thể có. Quản lý rủi ro là những hoạt động mang tính hệ thống, bao quát, được duy trì thường xuyên ở mọi cấp độ, được thực hiện theo một quy trình xuyên suốt.

Phân tích rủi ro

Đây là những rủi ro liên quan đến sự vận động, thay đổi của thị trường, bao gồm sản phẩm, khách hàng, nhà cung cấp, đối tác, đối thủ cạnh tranh...

Sản phẩm chuối tươi của Công ty xuất vào thị trường Trung Quốc theo giá CNF được chốt hàng tuần nên có thể có biến động lớn trong năm. Trong khi đó, xuất khẩu sang Nhật Bản và Hàn Quốc thì ký hợp đồng với giá ổn định cho cả năm.

Việc xuất khẩu trái cây tươi ra nước ngoài cần phải tuân thủ yêu cầu về kiểm dịch thực vật, mã số vùng trồng và cơ sở đóng gói theo Nghị định thư đã ký với nước nhập khẩu.

Nhận diện rủi ro



RỦI RO THỊ TRƯỜNG

Ứng phó rủi ro

HAGL tiếp tục từng bước đa dạng hóa thị trường tiêu thụ sản phẩm và tăng cường công tác dự báo để làm giảm rủi ro biến động giá của thị trường.

Trong năm 2025, cùng với việc duy trì xuất sang thị trường Trung Quốc, HAGL vẫn duy trì xuất khẩu chuối sang thị trường Nhật Bản và Hàn Quốc.

HAGL có những biện pháp để tuân thủ yêu cầu về kiểm dịch thực vật, trong đó có quy định về mã số vùng trồng, cơ sở đóng gói theo yêu cầu của nước nhập khẩu.

HAGL áp dụng thực hành Nông nghiệp Tốt GLOBALG.A.P. để đáp ứng các mục tiêu về an toàn thực phẩm, truy xuất nguồn gốc.

Phân tích rủi ro

HAGL hoạt động đầu tư sang Lào và Campuchia, đồng thời xuất khẩu trái cây tươi thu ngoại tệ nên có khả năng có rủi ro từ biến động tỷ giá VND so với đồng LAK (Kíp Lào), KHR (Đồng Riel Campuchia) và USD (Đô la Mỹ).

Trong những năm gần đây, tỷ giá VND và USD, KHR tương đối ổn định. Tuy nhiên, giá trị đồng LAK mất giá mạnh so với VND có ảnh hưởng đến giá trị đầu tư bằng đồng LAK tại Lào khi quy đổi về VND.

Hoạt động kinh doanh của Tập đoàn có nhu cầu vốn lớn để đầu tư vào các dự án. Tập đoàn sử dụng nhiều vốn vay ngân hàng và phát hành trái phiếu doanh nghiệp với lãi suất thả nổi. Nếu lãi suất tăng cao sẽ làm tăng chi phí lãi vay và gây khó khăn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Nhận diện rủi ro



RỦI RO TỶ GIÁ VÀ LÃI SUẤT

Ứng phó rủi ro

Toàn bộ chênh lệch tỷ giá được phản ánh trong báo cáo tài chính và sẽ có tác động đến lợi nhuận khi khoản đầu tư được thanh lý.

Nguồn thu của HAGL từ xuất khẩu trái cây tươi là ngoại tệ USD. Vì vậy, tỷ giá giữa USD và VND, LAK, KHR tăng là có lợi hơn cho HAGL với tư cách là nhà xuất khẩu.

Tuy vậy, HAGL luôn chú ý đến biến động tỷ giá để chủ động ứng phó.

HAGL nỗ lực giảm dần nợ vay, đưa dư nợ vay về mức phù hợp với quy mô sản xuất. Khi đó dòng tiền thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh trừ đi giá vốn sẽ tạo ra biên độ đủ bù đắp chi phí lãi vay.

Phân tích rủi ro

HAGL hoạt động đầu tư, kinh doanh tại Việt Nam, Lào và Campuchia và xuất khẩu các sản phẩm nông nghiệp sang một số quốc gia khác nên Công ty cần phải tuân thủ các quy định của pháp luật Việt Nam cũng như quy định tại các nước mà Công ty đang hoạt động.

Ngoài ra, vì hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực nông nghiệp nên Công ty cần phải tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan, đặc biệt là các rào cản thuế quan và phí thuế quan. Bên cạnh đó, một số quốc gia xây dựng hàng rào kỹ thuật chặt chẽ về kiểm dịch động thực vật và vệ sinh an toàn thực phẩm, điều này phần nào gây khó khăn cho hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa của Công ty.

Nhận diện rủi ro



RỦI RO PHÁP LÝ

Ứng phó rủi ro

Tuân thủ pháp luật chính là biện pháp ứng phó hiệu quả nhất đối với các rủi ro về pháp lý. Do đó, HAGL tuân thủ các quy định của pháp luật, bao gồm nhưng không giới hạn các quy định pháp luật trong lĩnh vực đầu tư, doanh nghiệp, chứng khoán, đất đai, môi trường và thuế. Phòng pháp chế của HAGL thường xuyên cập nhật các quy định pháp luật và các vấn đề pháp lý (nếu có) đối với hoạt động kinh doanh để kịp thời tham mưu cho HĐQT và Ban TGD. Ngoài ra, phòng Pháp chế còn có trách nhiệm rà soát các văn bản, hợp đồng và chứng từ trong những giao dịch hàng ngày để hạn chế các rủi ro có liên quan. Bên cạnh đó, HAGL cũng có ý thức tôn trọng phong tục tập quán của nước sở tại.

Phân tích rủi ro

Sản xuất nông nghiệp là một trong những lĩnh vực phụ thuộc nhiều vào yếu tố tự nhiên, môi trường, thời tiết, khí hậu, thiên tai, thổ nhưỡng, địa hình...vì vậy phải đối mặt với nhiều rủi ro trong khâu sản xuất.

Đối với trồng trọt, rủi ro về khí hậu và thiên tai cần được chú ý nhất còn đối với chăn nuôi thì rủi ro dịch bệnh cần được quan tâm nhất.

Nhận diện rủi ro



RỦI RO VỀ MÔI TRƯỜNG, THIÊN TAI, DỊCH BỆNH

Ứng phó rủi ro

HAGL áp dụng mô hình nông nghiệp tuần hoàn, thực hành nông nghiệp tốt GLOBALG.A.P để giảm thiểu tác động môi trường. Các phụ phẩm nông nghiệp được sử dụng để bồi đắp trở lại cho nông nghiệp.

Đối với trồng trọt: Các biện pháp giảm thiểu rủi ro do thời tiết khí hậu mang lại bao gồm nhưng không giới hạn: Trước mùa nắng nóng thì làm vành đai, hành lang chống cháy. Trước mùa mưa lũ thì vét lại kênh mương để thoát nước nhanh. Có biện pháp chống đổ ngã cho cây và trồng vành đai chắn gió để giảm tác động của gió.

Đối với chăn nuôi: Thường xuyên kiểm tra dịch bệnh đối với chăn nuôi heo, thực hiện nghiêm cách ly và đảm bảo an toàn sinh học.

02

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH 2026

- 31 Một số hoạt động nổi bật
- 33 Báo cáo và đánh giá của Ban TGD
- 34 Tổng quan ngành
- 35 Kết quả hoạt động SXKD 2025
- 39 Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án
- 40 Tình hình tài chính
- 44 Tổ chức và nhân sự
- 46 Các mặt hoạt động, cải tiến
- 48 Kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2026
- 49 Báo cáo của HĐQT
- 49 Đánh giá của HĐQT về hoạt động
- 50 Đánh giá của HĐQT về Ban TGD
- 51 Các mục tiêu xã hội, môi trường
- 52 Kế hoạch và định hướng của HĐQT





LỄ KÝ KẾT HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC

STRATEGIC PARTNERSHIP SIGNING CEREMONY
HCMC, 25/11/2025



Ngày 25/11/2025, Ngân hàng OCB và Công ty cổ phần Chứng khoán OCBS và HAGL chính thức ký kết Thỏa thuận hợp tác chiến lược, hướng tới mục tiêu thúc đẩy tài chính xanh và phát triển bền vững.

Hiện nay, HAGL đang từng bước khôi phục với sứ mệnh tạo ra các sản phẩm nông nghiệp sạch, an toàn từ việc áp dụng phương thức nông nghiệp tuần hoàn và chuyển đổi xanh. Tối ưu hóa sử dụng tài nguyên, giảm phát thải, đồng thời tái cấu trúc dòng vốn theo hướng hiệu quả, bền vững. Hướng đến tầm nhìn trở thành công ty dẫn đầu về nông nghiệp tại Việt Nam vào năm 2030 và vươn mình trở thành nhà cung ứng sản phẩm nông nghiệp ra nhiều nước trên thế giới. Bên cạnh nội lực sẵn có HAGL luôn có sự đồng hành, hỗ trợ của các đối tác chiến lược quan trọng.



OCBS đồng hành cùng HAGL trong tư vấn tài chính, phát triển bền vững (ESG) và chuẩn hóa hoạt động quan hệ nhà đầu tư (IR) thông qua các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp giải quyết thách thức tồn đọng, hoạch định cơ cấu hoạt động kinh doanh, định hướng chiến lược, kết nối nhà đầu tư và chuẩn bị nguồn lực vững chắc cho giai đoạn tăng trưởng mới.

Trong bối cảnh Chính phủ Việt Nam đang đẩy mạnh các chính sách xanh hóa nền kinh tế, hướng đến mục tiêu phát thải ròng bằng 0 (Net Zero) vào năm 2050, việc các định chế tài chính và doanh nghiệp chung tay hành động giữ vai trò vô cùng quan trọng. Sự kiện ký kết chiến lược giữa OCB – OCBS – HAGL được xem là bước đi tiên phong trong việc thiết lập, gia tăng thể mạnh, kết nối chuỗi giá trị tài chính và nông nghiệp từ đó hướng đến sự tăng trưởng ổn định và phát triển bền vững.



Trong 4 ngày từ 12/11/2025 đến 15/11/2025, HAGL phối hợp cùng OCBS tổ chức thành công chuyến hành trình “The X Tour – Khai mở Kỷ nguyên Mới Bền vững” tham quan các dự án của HAGL tại Việt Nam, Lào và Campuchia. Chuyến đi với sự tham gia của hơn 50 đại diện đến từ các quỹ đầu tư, công ty chứng khoán, các tổ chức tài chính hàng đầu trong và ngoài nước do đích thân Chủ tịch Tập đoàn HAGL Đoàn Nguyên Đức trực tiếp hướng dẫn, giới thiệu.

Trong suốt chương trình, các nhà đầu tư đã đồng hành cùng HAGL và OCBS khám phá các dự án trọng điểm xuyên khu vực ba nước – một minh chứng sống động cho tính bền vững và khả năng mở rộng của hệ sinh thái nông nghiệp tuần hoàn HAGL.





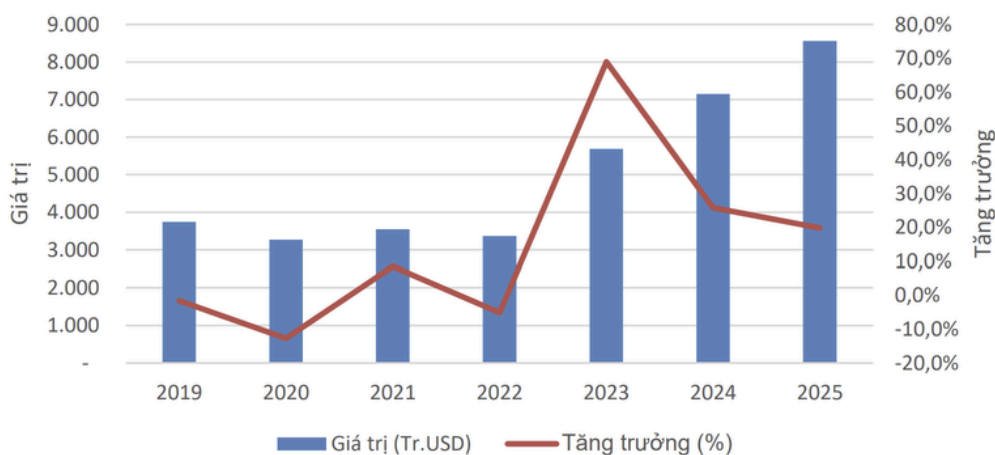
BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TỔNG QUAN NGÀNH NĂM 2025 VÀ TRIỂN VỌNG 2026

Ngành rau quả xuất khẩu

Năm 2025, kim ngạch xuất khẩu rau quả Việt Nam đạt mức kỷ lục 8,6 tỷ USD, tăng gần 20% so với năm 2024. Các chủng loại rau quả xuất khẩu nhiều nhất trong năm 2025 là: sầu riêng đạt 3,9 tỷ USD, chiếm 45,2% thị phần xuất khẩu rau quả của Việt Nam, tăng 20,2% so với năm 2024. Tiếp đến là thanh long đạt 526,5 triệu USD; dưa đạt 517,2 triệu USD; xoài đạt 412,3 triệu USD; chuối đạt 410,9 triệu USD (chiếm 4,8%, tăng 7,5%).

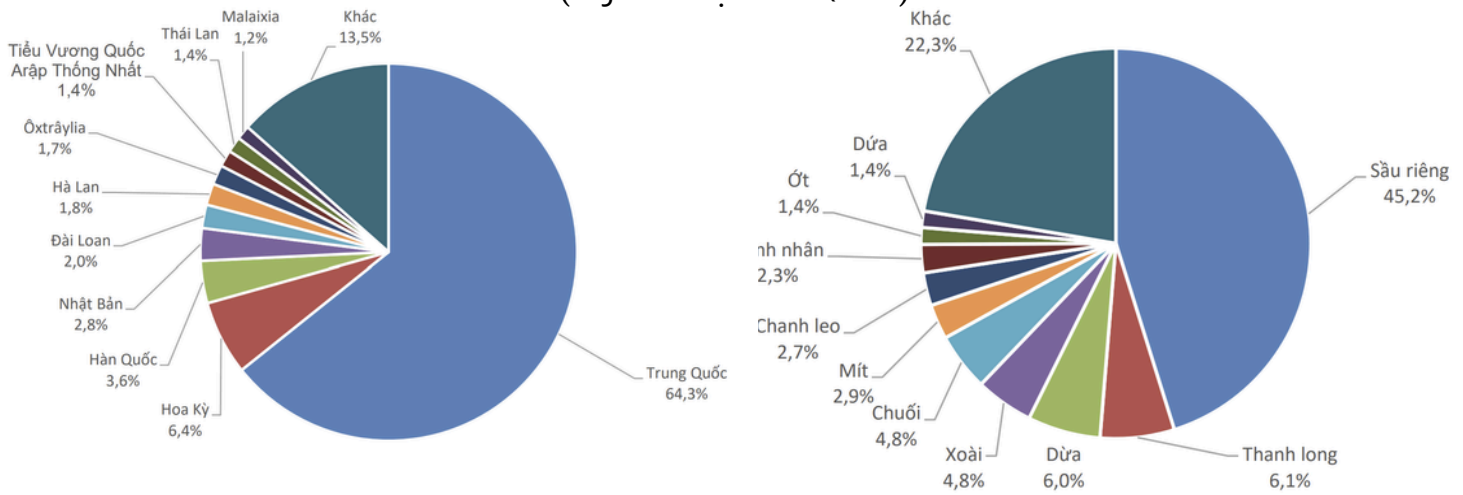
Giá trị xuất khẩu rau quả của Việt Nam, 2019-2025 (Nguồn: Cục Hải Quan)



Trung Quốc tiếp tục là thị trường chủ lực, chiếm khoảng 64% tổng kim ngạch xuất khẩu toàn ngành. Xuất khẩu rau quả sang Trung Quốc tăng 19% trong năm 2025, đạt mức cao kỷ lục 5,5 tỷ USD, đây cũng là mức tăng trưởng hàng năm cao nhất từ trước đến nay. Mỹ là nước nhập khẩu lớn thứ hai, chiếm 6% lượng hàng xuất khẩu, tiếp theo là Hàn Quốc và Nhật Bản với 4% và 3% tương ứng. Việc mở rộng nghị định thư cho nhiều loại trái cây như chuối, dưa, chanh leo, bưởi... đã góp phần đa dạng hóa cơ cấu sản phẩm xuất khẩu, tạo nền tảng phát triển bền vững hơn cho ngành.

Cơ cấu thị trường và cơ cấu chủng loại xuất khẩu rau quả của Việt Nam năm 2025

(Nguồn: Cục Hải Quan)



Giá trị xuất khẩu rau quả tăng liên tục trong những năm gần đây, từ 3,7 tỷ USD năm 2019 tăng lên 7,1 tỷ USD trong năm 2024 và 8,6 tỷ USD năm 2025. Tốc độ tăng trưởng kép hàng năm đạt 14,8%/năm trong giai đoạn 2019-2025. Với nền tảng tăng trưởng hiện tại, ngành rau quả Việt Nam được kỳ vọng sẽ tiếp tục duy trì đà phát triển tích cực trong năm 2026, hướng tới mục tiêu kim ngạch 10 tỷ USD và nâng cao vị thế trên thị trường quốc tế.

Ngành chăn nuôi heo

Theo báo cáo tổng kết năm 2025 của Bộ Nông nghiệp và Môi trường, ước tính tổng đàn heo của cả nước thời điểm cuối tháng 11/2025 đạt 26,55 triệu con (khoảng 31,2 triệu con bao gồm heo con chưa tách mẹ), tăng khoảng 0,3% so với cùng thời điểm năm trước.

Sơ bộ về diễn biến giá heo trong năm 2025, từ mức đỉnh 70.000 - 80.000 đồng/kg trong quý I/2025, giá heo hơi giảm sâu xuống mức 46.000 - 55.000 đồng/kg vào tháng 11 trước khi tăng lại vào tháng 12/2025. Tính chung cả năm 2025, giá heo hơi vẫn biến động theo xu hướng giảm, với giá giảm sâu nhất được ghi nhận vào tháng 11/2025. Từ 2025, các quy định mới trong lĩnh vực chăn nuôi được áp dụng, đặt ra các quy định nghiêm ngặt hơn về điều kiện chăn nuôi, quản lý dịch bệnh và bảo vệ môi trường. Các cơ sở chăn nuôi trong khu vực không được phép chăn nuôi của thành phố, thị xã, thị trấn và khu dân cư sẽ phải di dời.

Ngành cà phê và dâu tằm

Cà phê Robusta chiếm 30-40% tổng sản lượng cà phê toàn cầu, còn lại là Arabica. Việt Nam là nước sản xuất cà phê Robusta lớn nhất thế giới, chiếm khoảng 40% sản lượng cà phê Robusta toàn cầu. Các nước sản xuất cà phê Robusta lớn khác bao gồm Brazil, Indonesia, Ấn Độ và Uganda. Trong niên vụ năm 2024 - 2025, tổng diện tích cà phê Việt Nam khoảng 730.000 ha, 90% là Robusta. Năm 2025 Việt Nam xuất khẩu khoảng 1,58 - 1,6 triệu tấn cà phê, tăng nhẹ về lượng so với năm trước, nhưng giá trị xuất khẩu lại tăng đột biến, đạt mức kỷ lục gần 9 tỷ USD.

Việt Nam hiện là quốc gia xuất khẩu tơ tằm lớn thứ 4 thế giới với sản lượng hàng năm khoảng 1.450 tấn. Năm 2024: Tổng giá trị xuất khẩu đạt 144,03 triệu USD. Thị trường xuất khẩu chủ yếu là Ấn Độ. Giá kén tằm năm 2025 ổn định ở mức 190.000 đến 210.000 đồng/kg.

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025

Phân tích biến động doanh thu

Doanh thu năm 2025:

7.432
tỷ VND

tăng 1.649 tỷ đồng

TƯƠNG ĐƯƠNG
29%

so với năm 2024

“Doanh thu” được sử dụng trong báo cáo này được hiểu là Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ, trừ khi có ghi chú khác.

DOANH THU BÁN TRÁI CÂY

5.713 Tỷ đồng
↑ 1.574 Tỷ đồng

tương đương tăng **38%**
so với năm 2024

Doanh thu bán trái cây tăng chủ yếu là do giá bán chuối năm nay tăng so với năm 2024, bên cạnh đó sản lượng trái cây xuất khẩu năm 2025 cũng tăng so với năm 2024.

DOANH THU BÁN SẢN PHẨM HÀNG HÓA

1.480 Tỷ đồng
↑ 926 Tỷ đồng

tương đương tăng **167%**
so với năm 2024

Hoạt động này chủ yếu cung cấp vật tư, hàng hóa cho ngành nông nghiệp.

DOANH THU BÁN HEO

209 Tỷ đồng
↓ 795 Tỷ đồng

tương đương giảm **79%**
so với năm 2024

Doanh thu bán heo giảm chủ yếu là do số lượng heo bán ra trong năm 2025 giảm so với năm 2024.

DOANH THU CUNG CẤP DỊCH VỤ KHÁC

30 Tỷ đồng
↓ 56 Tỷ đồng

tương đương giảm **65%**
so với năm 2024

Doanh thu dịch vụ giảm là do năm 2025 Công ty không còn hoạt động dịch vụ y tế và kinh doanh khách sạn.

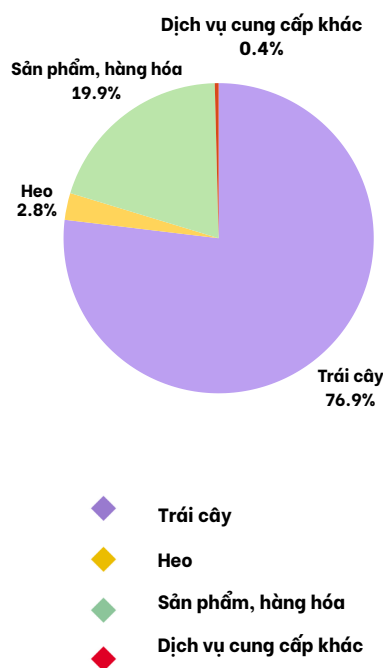
Phân tích cơ cấu doanh thu theo lĩnh vực, ngành nghề




Ngành kinh doanh	Năm 2025		Năm 2024		Năm 2023	
	Doanh thu (Tỷ VND)	Tỷ trọng (%)	Doanh thu (Tỷ VND)	Tỷ trọng (%)	Doanh thu (Tỷ VND)	Tỷ trọng (%)
Trái cây	5.713	76,9	4.139	71,6	2.975	46,2
Sản phẩm, hàng hóa	1.480	19,9	554	9,5	1.102	17,1
Heo	209	2,8	1.004	17,4	1.964	30,5
Dịch vụ cung cấp khác	30	0,4	86	1,5	357	5,5
Khác	-	-	-	-	44	0,7
Tổng doanh thu	7.432	100,0	5.783	100,0	6.442	100,0

Doanh thu bán trái cây đạt 5.713 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 76,9%. Lợi nhuận gộp 2.785 tỷ đồng với biên lợi nhuận gộp đạt 48,7%. Đây tiếp tục là mảng đóng góp lớn vào doanh thu và lợi nhuận gộp của HAGL trong năm 2025. Trong năm, sản lượng chuối thương phẩm xuất bán là 466.019 tấn. Thị trường tiêu thụ chuối tươi xuất khẩu chủ yếu là Trung Quốc. Thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc là hai thị trường khát khe nhưng có giá bán tốt hơn và tăng trưởng ổn định hàng năm. HAGL trồng sầu riêng từ năm 2018, từ năm 2024 đã bắt đầu thu hoạch trên diện tích nhỏ, đến năm 2025 sản lượng sầu riêng xuất bán trong năm đạt 3.975 tấn.

Doanh thu bán sản phẩm hàng hóa đạt 1.480 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 19,9% trong tổng doanh thu. Lợi nhuận gộp đạt 129 tỷ đồng tương ứng với biên lợi nhuận gộp là 8,7%. Hoạt động này chủ yếu cung cấp vật tư, hàng hóa cho ngành nông nghiệp.

Doanh thu bán heo đạt 209 tỷ đồng và chiếm tỷ trọng 2,8 % trong tổng doanh thu. Năm 2025, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp nên HAGL tạm thời không tái đàn chờ khi dịch bệnh lắng xuống và thị trường heo ổn định.



Chỉ tiêu	Sản lượng	Doanh thu	So với năm 2024
Heo 	72.231 con	209 tỷ đồng	Giảm 795 tỷ đồng, tương đương 79%
Trái cây  	Chuối: 466.019 tấn Sầu riêng: 3.975 tấn	5.713 tỷ đồng	Tăng 1.574 tỷ đồng, tương đương 38%

Những nhân tố ảnh hưởng đến tình hình hoạt động và kinh doanh của HAGL trong năm 2025



Xu hướng tiêu dùng nông sản năm 2025 có nhiều thay đổi, chủ yếu chịu ảnh hưởng từ các yếu tố như sức khỏe, bền vững, công nghệ và thói quen tiêu dùng mới. Một số xu hướng đáng chú ý như truy xuất nguồn gốc và minh bạch sản phẩm, nông sản hữu cơ và bền vững, giảm lãng phí thực phẩm và bao bì thân thiện môi trường, nông sản xuất khẩu cao cấp.

Đối với cây ăn trái: Thị trường tiêu thụ trái cây chủ yếu của Tập đoàn là Trung Quốc. Đây là một thị trường lớn và yếu tố thuận lợi là hai nước Việt Nam - Trung Quốc đã ký Nghị định thư về yêu cầu kiểm dịch thực vật đối với quả chuối tươi và sầu riêng từ Việt Nam xuất qua Trung Quốc. Việc ký Nghị định thư đã tạo ra sự minh bạch trong yêu cầu kiểm dịch thực vật và truy xuất nguồn gốc. Sản phẩm chuối tươi của công ty xuất vào thị trường Trung Quốc theo giá CNF được chốt hàng tuần nên có thể có biến động lớn trong năm. Trong khi đó, xuất khẩu sang Nhật Bản và Hàn Quốc thì ký hợp đồng với giá ổn định cho cả năm.

Việc xuất khẩu trái cây tươi ra nước ngoài cần phải tuân thủ yêu cầu về kiểm dịch thực vật, mã số vùng trồng và cơ sở đóng gói theo Nghị định thư đã ký với nước nhập khẩu. Đặc biệt, Tổng cục Hải quan Trung Quốc đã áp dụng một số biện pháp bổ sung đối với các loại trái cây như sầu riêng, mít, thanh long xuất khẩu vào nước này. Quy định mới yêu cầu các lô hàng trái cây trước khi xuất khẩu phải có kết quả phân tích một số hoạt chất mà phía Trung Quốc quan tâm, đồng thời các phòng kiểm nghiệm hoạt chất này phải được phía Trung Quốc công nhận.

Đối với chăn nuôi heo: Năm 2025, ngành chăn nuôi heo tiếp tục đối mặt với những khó khăn và thách thức. Các yếu tố ảnh hưởng tiêu cực đến ngành chăn nuôi heo Việt Nam nói chung và của HAGL nói riêng là:

- *Biến động giá thức ăn chăn nuôi:* Giá thức ăn chăn nuôi vẫn duy trì ở mức cao dẫn đến chi phí chăn nuôi tăng cao làm giảm khả năng cạnh tranh.
- *Dịch bệnh:* Dịch tả heo châu Phi (ASF) diễn biến phức tạp và lan rộng tại nhiều tỉnh thành đã khiến ngành chăn nuôi heo chịu nhiều thiệt hại làm cho tổng đàn heo trên cả nước giảm sâu.
- *Sự cạnh tranh từ hàng nhập khẩu:* Ước tính năm 2025, lượng thịt heo xẻ nhập khẩu vào Việt Nam ước đạt 200.000 tấn, tăng 14% về khối lượng nhưng giảm khoảng 3,5% về giá so với cùng kỳ.
- *Vấn đề môi trường và bền vững:* Các vấn đề liên quan đến ô nhiễm từ chất thải chăn nuôi và yêu cầu về thực hành nông nghiệp bền vững đang ngày càng được chú trọng đòi hỏi doanh nghiệp phải áp dụng nhiều giải pháp để đáp ứng.

Báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch năm 2025:

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025 (Tỷ VND)	Kế hoạch năm 2025 (Tỷ VND)	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch (%)
Doanh thu thuần	7.432	5.514	134,8
Lợi nhuận sau thuế	2.240	1.114	201,1

Năm 2025, Tập đoàn ghi nhận doanh thu hợp nhất 7.432 tỷ đồng, đạt 134,8% kế hoạch và tăng 28,5% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 2.240 tỷ đồng, đạt 201,1% kế hoạch lợi nhuận ĐHCĐ thường niên 2025 thông qua, tăng 111,3% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ đạt 2.123 tỷ đồng, tăng 109,6% so với năm 2024.

- Doanh thu từ kinh doanh tăng so với năm 2024 chủ yếu do sự gia tăng doanh thu từ mảng trái cây và sản phẩm hàng hóa. Mặc dù doanh thu mảng heo giảm nhưng đã được bù đắp bằng sự gia tăng doanh thu mảng trái cây.
- Lợi nhuận gộp hợp nhất năm 2025 đạt 2.705 tỷ đồng, tăng 24,6% so với năm 2024, biên lợi nhuận gộp giảm nhẹ về mức 36,4% năm 2025 so với 37,6% năm 2024.
- Năm 2025, chi phí bán hàng tăng 14,2% so với năm 2024 do sản lượng trái cây bán ra tăng và giá cước vận chuyển tăng. Lợi nhuận trước thuế, khấu hao và lãi vay năm 2025 đạt 2.553 tỷ đồng, tăng 15% so với năm 2024.






Nguyên nhân hoàn thành vượt kế hoạch: Doanh thu từ trái cây tăng cao so với năm 2024 do sản lượng tiêu thụ tăng đồng thời giá bán trái cây cũng tăng. Lợi nhuận năm 2025 vượt so với kế hoạch là do khoản lãi vay được miễn giảm số tiền 1.065 tỷ đồng. Sau khi loại trừ yếu tố này thì lợi nhuận hợp nhất sau thuế còn 1.175 tỷ đồng đạt 105% kế hoạch.

Giải trình biến động về lợi nhuận năm 2025 so với 2024:

Chỉ tiêu	Năm 2025 (Tỷ VND)	Năm 2024 (Tỷ VND)	Tăng/(giảm) %
Tổng giá trị tài sản	26.382	22.281	18,4
Doanh thu thuần	7.432	5.783	28,5
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	2.673	1.202	122,4
Lỗ khác	(472)	(180)	162,2
Lợi nhuận trước thuế	2.202	1.023	115,2
Lợi nhuận sau thuế TNDN	2.240	1.060	111,3
Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ	2.123	1.013	109,6
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	-

- Lợi nhuận gộp tăng 534 tỷ đồng, nguyên nhân do lợi nhuận gộp từ hoạt động kinh doanh trái cây tăng so với năm 2024.
- Lãi từ hoạt động tài chính tăng 987 tỷ đồng, chủ yếu là do năm 2025 Tập đoàn có khoản chi phí lãi vay được miễn giảm còn năm 2024 không phát sinh khoản miễn giảm này.
- Lỗ khác tăng 292 tỷ đồng chủ yếu là do trong năm 2025 Tập đoàn thanh lý bớt các tài sản không hiệu quả.

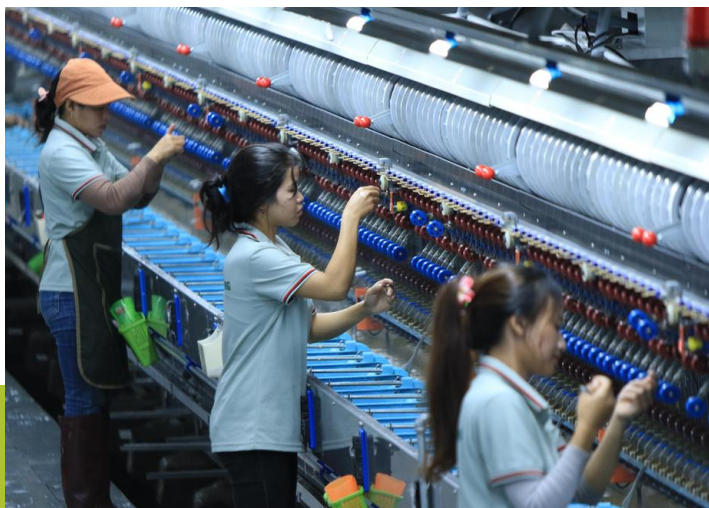
TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

		Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025
Cây chuối		Không mở rộng diện tích, duy trì diện tích 7.000 ha.	Tập trung chăm sóc và duy trì diện tích 7.000 ha.
Cây sầu riêng		Không mở rộng diện tích, duy trì diện tích 2.000 ha.	Tập trung chăm sóc và duy trì diện tích 2.000 ha.
Cây cà phê		Trồng 2.000 ha	Hoàn thành trồng 3.000 ha
Cây dâu tằm		Trồng 2.000 ha	Hoàn thành trồng 1.000 ha
Heo		Trong năm HAGL không đầu tư mới	

Theo chỉ tiêu kế hoạch đầu tư đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Công ty sẽ tiến hành trồng 2.000 ha cà phê trong năm 2025. Sau khi đã triển khai trồng thực tế đủ 2.000 ha này, HĐQT quyết định đầu tư thêm 1.000 ha cà phê, nâng diện tích cà phê đến hết năm 2025 lên 3.000 ha.

Diện tích dâu tằm hoàn thành 1.000ha, bằng 50% kế hoạch. HAGL cũng đã đầu tư và đưa vào vận hành nhà máy kéo sợi tơ tằm tại tỉnh Gia Lai.

Ngày 03/12/2025, UBND tỉnh Gia Lai có quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời với chấp thuận nhà đầu tư đối với Công ty cổ phần Hoàng Anh Gia Lai thực hiện Dự án Khu phức hợp nhà ở cao tầng và thương mại Phù Đồng. Theo đó, Dự án có diện tích 6.993,2 m² nằm tại đường Nguyễn Tất Thành, phường Pleiku có số lượng căn hộ chung cư 610 căn, phục vụ quy mô dân số 1.830 người. Dự án có diện tích đất xây dựng là 4.196 m²; diện tích sàn xây dựng đã bao gồm tầng hầm 77.205 m², chiều cao 80m bao gồm 22 tầng, mật độ xây dựng 60%.



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH MỘT SỐ CÔNG TY CON

CÔNG TY CP CHĂN NUÔI GIA LAI

Địa chỉ: Số 15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam

Hoạt động chính: Trồng trọt và chăn nuôi



Chỉ tiêu	Năm 2025 (Tỷ VND)	Năm 2024 (Tỷ VND)	Tăng/ (giảm) (%)
Tổng giá trị tài sản	5.353	4.286	24,9
Doanh thu thuần	2.178	1.703	27,9

CÔNG TY TNHH MTV Phát triển Nông nghiệp Đại Thắng

Địa chỉ: Bản Nongeyoiy, Huyện Paksong, Tỉnh Champasak, Lào

Hoạt động chính: Trồng trọt



Chỉ tiêu	Năm 2025 (Tỷ VND)	Năm 2024 (Tỷ VND)	Tăng/ (giảm) (%)
Tổng giá trị tài sản	3.527	2.508	40,6
Doanh thu thuần	1.579	953	65,7

CÔNG TY TNHH MTV PHÁT TRIỂN NÔNG NGHIỆP KHĂN XAY

Địa chỉ: Bản Hatsan, Huyện Saysettha, Tỉnh Attapeu, Lào

Hoạt động chính: Trồng trọt



Chỉ tiêu	Năm 2025 (Tỷ VND)	Năm 2024 (Tỷ VND)	Tăng/ (giảm) (%)
Tổng giá trị tài sản	2.028	1.548	31,0
Doanh thu thuần	1.197	932	28,4

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT BỘT MÌ

Địa chỉ: Xã O'svay, Huyện Borei O'svay Senchey, tỉnh Stung Treng, Campuchia

Hoạt động chính: Trồng trọt



Chỉ tiêu	Năm 2025 (Tỷ VND)	Năm 2024 (Tỷ VND)	Tăng/ (giảm) (%)
Tổng giá trị tài sản	2.002	1.461	37,0
Doanh thu thuần	1.102	899	22,6

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình tài sản

Tại ngày 31/12/2025, tổng giá trị tài sản của Tập đoàn là 26.382 tỷ đồng, tăng 18,4% tương đương tăng 4.101 tỷ đồng so với cuối năm 2024. Trong năm, Tập đoàn đầu tư mở rộng quy mô sản xuất bằng việc mua thêm các Công ty làm cho tài sản cố định và chi phí xây dựng cơ bản dở dang tăng. Bên cạnh đó, việc Tập đoàn đầu tư trồng mới vườn cà phê và vườn dâu tằm góp phần làm cho chi phí xây dựng cơ bản dở dang tăng mạnh so với năm 2024.

Đơn vị tính: Tỷ đồng	Năm 2025	Năm 2024	Biến động	%
Tài sản ngắn hạn	8.292	8.435	(143)	(1,7)
Tài sản dài hạn	18.090	13.846	4.244	30,7
Tổng tài sản	26.382	22.281	4.101	18,4

Tài sản ngắn hạn năm 2025 giảm 1,7%, tương đương 143 tỷ đồng chủ yếu là do khoản trả trước người bán ngắn hạn giảm. Trong năm Tập đoàn đã đàm phán và được áp dụng phương thức nhận hàng trước trả tiền sau nên làm cho khoản trả trước người bán giảm.

Tài sản dài hạn tăng 30,7% tương đương tăng 4.244 tỷ đồng chủ yếu là do chi phí cây trồng lâu năm và chi phí phát triển vườn cây ăn trái tăng.

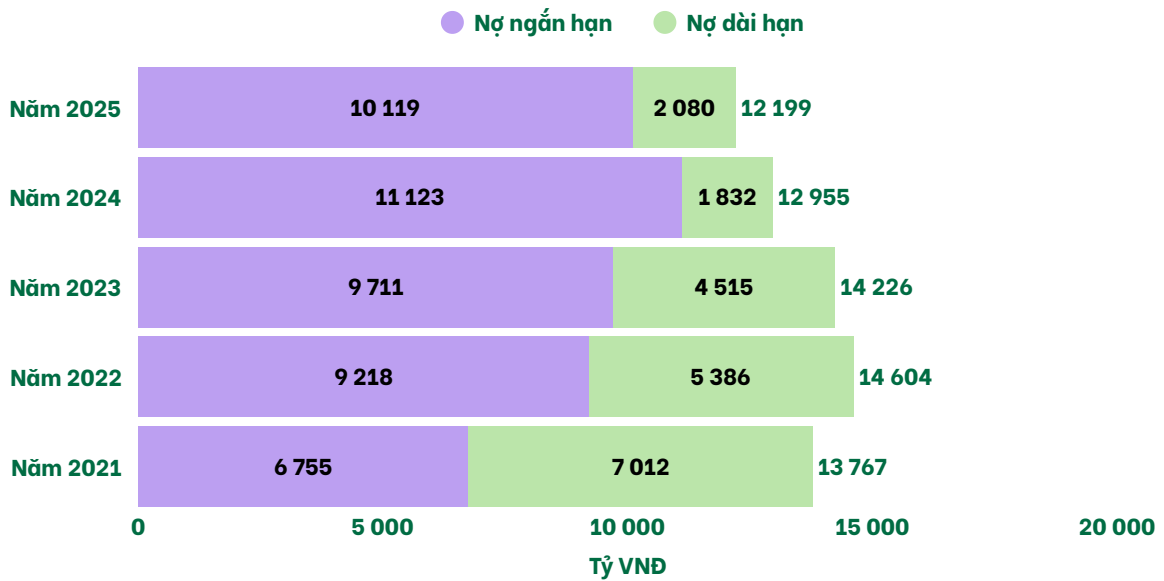
Tình hình nợ phải trả

Tại ngày 31/12/2025, tổng nợ phải trả là 12.199 tỷ đồng, giảm 5,8% tương đương số tiền 756 tỷ đồng so với cuối năm 2024 chủ yếu là do các nguyên nhân sau:

- Khoản nợ phải trả ngắn hạn khác giảm vì trong năm Tập đoàn đã trả bớt một phần lãi trái phiếu và được giảm một phần lãi trái phiếu.
- Khoản vay ngắn hạn và dài hạn tăng là do Tập đoàn vay tiền để phục vụ việc phát triển vườn cây công nghiệp.

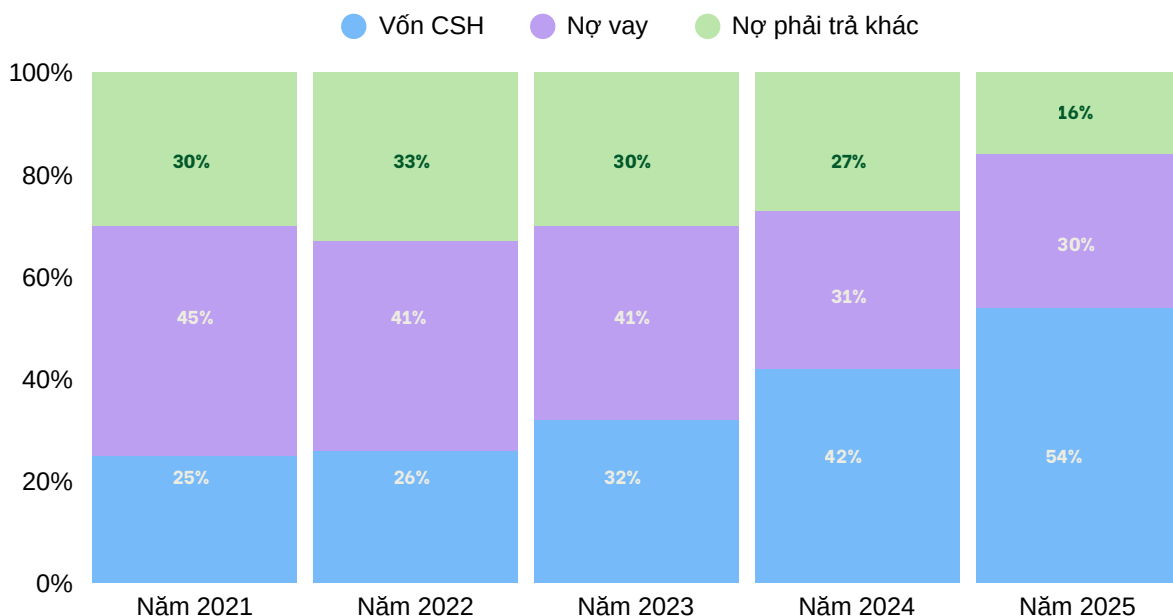
Đơn vị tính: Tỷ đồng	Năm 2025	Năm 2024	Biến động	%
Nợ ngắn hạn	10.119	11.123	(1.004)	(9,0)
Vay ngắn hạn	6.472	5.748	724	12,6
Nợ phải trả ngắn hạn khác	3.647	5.375	(1.728)	(32,1)
Nợ dài hạn	2.080	1.832	248	13,5
Vay dài hạn	1.430	1.217	213	17,5
Nợ phải trả dài hạn khác	650	615	35	5,7
Tổng nợ phải trả	12.199	12.955	(756)	(5,8)

Xét về tổng thể thì các khoản nợ phải trả năm 2025 giảm so với năm 2024.



Cơ cấu nợ phải trả và vốn chủ sở hữu

Vốn chủ sở hữu hợp nhất tại ngày 31/12/2025 đạt 14.183 tỷ đồng tăng 52,1% so với cùng kỳ năm 2024, tỷ lệ nợ vay/vốn góp chủ sở hữu đạt 0,62 lần giảm so với năm 2024 cho thấy việc giảm tỷ lệ vốn vay phù hợp với chủ trương của Tập đoàn. Nhìn chung, việc duy trì tổng nợ phải trả ở mức 46% so với tổng nguồn vốn trong năm 2025 cho thấy Tập đoàn đang sở hữu một cơ cấu tài chính an toàn và khả năng kiểm soát rủi ro tốt. Chi tiết cơ cấu vốn chủ sở hữu và nợ phải trả qua các năm như sau:



Tỷ lệ nợ phải trả trên tổng nguồn vốn kể từ thời điểm tái cấu trúc tài chính đến nay giảm đều qua các các năm phù hợp với định hướng của Tập đoàn.

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
Khả năng thanh toán		
Hệ số thanh toán ngắn hạn	0,82	0,76
Hệ số thanh toán nhanh	0,74	0,70
Cơ cấu vốn		
Hệ số nợ vay/ Tổng tài sản	0,30	0,31
Hệ số nợ vay/ Vốn chủ sở hữu	0,56	0,75
Năng lực hoạt động		
Vòng quay hàng tồn kho (Vòng/năm)	6,46	4,45
Vòng quay tổng tài sản (Vòng/năm)	0,31	0,27
Khả năng sinh lời (%)		
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	30,1	18,3
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu	19,1	13,2
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản	9,2	4,9
Tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động KD/ Doanh thu thuần	36,0	20,8





TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



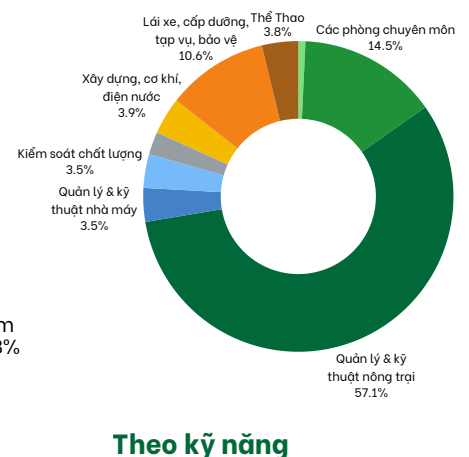
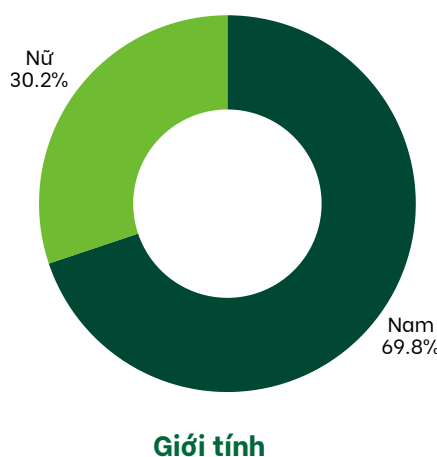
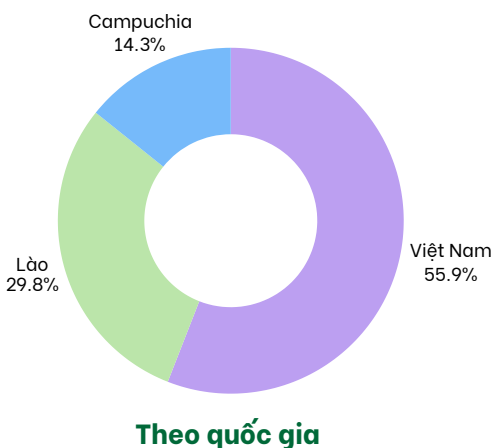
Biểu đồ số lượng nhân sự 2022- 2025

Đối với HAGL, lực lượng lao động là nguồn lực cần phải đầu tư và phát triển chứ không chỉ là một khoản chi phí. Xây dựng nguồn nhân lực vững mạnh, giàu nhiệt huyết, giỏi chuyên môn và gắn bó lâu bền với Tập đoàn đó chính là yếu tố HAGL luôn hướng tới. Tại HAGL, chúng tôi trân trọng những giá trị do người lao động tạo ra và đóng góp vào thành công chung của Tập đoàn. Chính vì vậy, trong quản lý nguồn nhân lực, các giải pháp tập trung cho việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao trong lĩnh vực then chốt luôn được HAGL quan tâm chú trọng. Đồng thời, Tập đoàn cũng không ngừng nâng cao các chính sách đãi ngộ, phúc lợi cho nhân viên nhằm tạo niềm tin và sự gắn kết lâu dài cùng Tập đoàn.

Số lượng nhân viên ký kết hợp đồng lao động dài hạn của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2025 là 1.480 nhân viên (ngày 31 tháng 12 năm 2024 là 1.756 nhân viên).

Lực lượng lao động trực tiếp của HAGL tại các nông trại ở Việt Nam - Lào - Campuchia trên 10 ngàn người.

Cơ cấu nhân sự khối gián tiếp



HAGL ưu tiên tuyển dụng nhân lực thuộc nhóm ngành nông nghiệp và chăn nuôi. Những chuyên gia đầu ngành giàu kinh nghiệm trong và ngoài nước được Công ty chú trọng tuyển dụng và ký hợp đồng dài hạn với chính sách đãi ngộ tương xứng.

Công ty hiện đang bố trí 120 căn hộ chung cư cao cấp tại Tp. Pleiku do Công ty sở hữu cho nhân viên lưu trú trong thời gian làm việc tại Công ty.

HAGL thực hiện tốt việc đóng bảo hiểm xã hội và thanh toán các quyền lợi bảo hiểm theo luật định.



HAGL xây dựng các công trình phục vụ người lao động tại các dự án như nhà ở công nhân, nhà vệ sinh công cộng và tổ chức xe đưa đón, giúp nhân viên yên tâm công tác. Hàng năm, công ty tổ chức các hoạt động vui chơi, thể thao tạo điều kiện cho nhân viên nghỉ ngơi và tăng cường gắn kết.

Để khuyến khích công nhân chăm sóc vườn cây đạt năng suất cao, từ đó gia tăng thu nhập thay vì trả lương thông thường, Công ty đã xây dựng các định mức khoán cho từng vườn cây. Các trang trại được tư vấn giám sát chất lượng cây trồng bởi các chuyên gia nước ngoài. HAGL đang hợp đồng với hàng chục chuyên gia đến từ Philippines kiểm soát kỹ thuật các trang trại chuối và các chuyên gia Thái Lan tư vấn kỹ thuật cho các trang trại sầu riêng.



ĐHĐCĐ thường niên 2025 đã phê duyệt chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP). HAGL dự kiến phát hành 12 triệu cổ phiếu thưởng cho cán bộ nhân viên, với tổng giá trị theo mệnh giá là 120 tỷ đồng. Nguồn vốn lấy từ thặng dư vốn cổ phần, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối hoặc các quỹ khác, căn cứ trên báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025. Thời gian thực hiện dự kiến trong năm 2026 hoặc vào thời gian phù hợp khác theo quyết định của HĐQT.

Ngày 18/01/2026, HAGL tổ chức lễ Tri ân người lao động có nhiều cống hiến. Tại buổi lễ, Chủ tịch HĐQT Đoàn Nguyên Đức công bố thưởng 160 căn hộ cho người lao động có nhiều cống hiến.





BÁO CÁO VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG, CẢI TIẾN TRONG NĂM 2025

Ứng dụng hệ thống camera giám sát tập trung (CCTV)

Trong năm 2025, Tập đoàn đã đầu tư và đưa vào vận hành phòng điều hành giám sát tập trung (CCTV) tại Trụ sở chính. Phòng điều hành được trang bị hệ thống màn hình độ phân giải cao, kết nối trực tiếp đến các nông trường, trang trại và cơ sở sản xuất. Hình ảnh được truyền tải theo thời gian thực với độ rõ nét cao, cho phép theo dõi chi tiết hoạt động của từng khu vực sản xuất, từ vườn cây ăn trái, các nhà máy chế biến đến khu chăn nuôi.

Thông qua hệ thống này, Ban Lãnh đạo có thể bao quát toàn bộ hoạt động vận hành xuyên suốt các quốc gia và vùng dự án, đồng thời kịp thời phát hiện, xử lý các tình huống bất thường phát sinh trong quá trình sản xuất. Việc ứng dụng công nghệ giám sát tập trung không chỉ giúp tăng cường tính minh bạch, nâng cao kỷ luật vận hành mà còn góp phần tối ưu hóa quy trình, cải thiện năng suất và đảm bảo chất lượng sản phẩm.

Việc triển khai hệ thống CCTV là một bước tiến trong chiến lược chuyển đổi số và hiện đại hóa công tác quản trị, thể hiện định hướng điều hành chặt chẽ, khoa học và lấy hiệu quả làm trọng tâm của Tập đoàn trong giai đoạn phát triển mới.



Chương trình số hóa tiến tới chuyển đổi số trong nông nghiệp

Chuyển đổi số trong doanh nghiệp là “việc tích hợp, áp dụng công nghệ số để nâng cao năng lực và sức cạnh tranh, nâng cao hiệu quả kinh doanh, hiệu quả quản lý của doanh nghiệp và tạo ra các giá trị mới”. Mục tiêu của chuyển đổi số trong lĩnh vực nông nghiệp nhằm tăng giá trị của chuỗi giá trị nông nghiệp và tăng liên kết theo chuỗi giá trị.

Chương trình chuyển đổi số tại HAGL là hoạt động được thực hiện theo lộ trình gồm nhiều giai đoạn từ khâu xác định mục tiêu và các yêu cầu kinh doanh, thực hiện chuyển đổi mô hình kinh doanh, chuyển đổi nguồn nhân lực, huy động nguồn lực đầu tư vào các giải pháp và xu hướng công nghệ trong ngành nông nghiệp.

Năm 2025, HAGL tiếp tục tập trung vào giải pháp thu thập, phân tích dữ liệu; giải pháp hỗ trợ kết nối; và giải pháp quản lý thông tin lưu kho. Cụ thể, trong năm đã tiến hành một số hoạt động sau:

- Triển khai giải pháp quản lý thông tin lưu kho. Hệ thống kết nối liên công ty này theo dõi từng loại vật tư được điều chuyển từ lúc mua đến khi đưa vào sử dụng tại các hạng mục xây dựng cơ bản hoặc các nông trường.
- Sử dụng phần mềm để lên kế hoạch chăm sóc và ghi nhận lịch sử chăm sóc, lịch sử sử dụng vật tư cho từng diện tích cây trồng. Áp dụng việc ghi chép nhật ký điện tử, dần thay thế sổ tay truyền thống.



KẾ HOẠCH SẢN XUẤT, KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ NĂM 2026

Kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2026 của HAGL:

Doanh thu thuần dự kiến : 8.624 tỷ đồng
Lợi nhuận sau thuế dự kiến : 4.202 tỷ đồng

Trên cơ sở lợi nhuận sau thuế năm 2026 thực tế sẽ đạt được, HĐQT sẽ trình và xin ý kiến ĐHCĐ tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2027 phương án phân phối lợi nhuận dự kiến như sau:

- Chi trả cổ tức: 500 đồng/cổ phiếu, và
- Tái đầu tư vào các dự án trọng điểm của năm 2027 là cà phê và dâu tằm

Kế hoạch đầu tư:

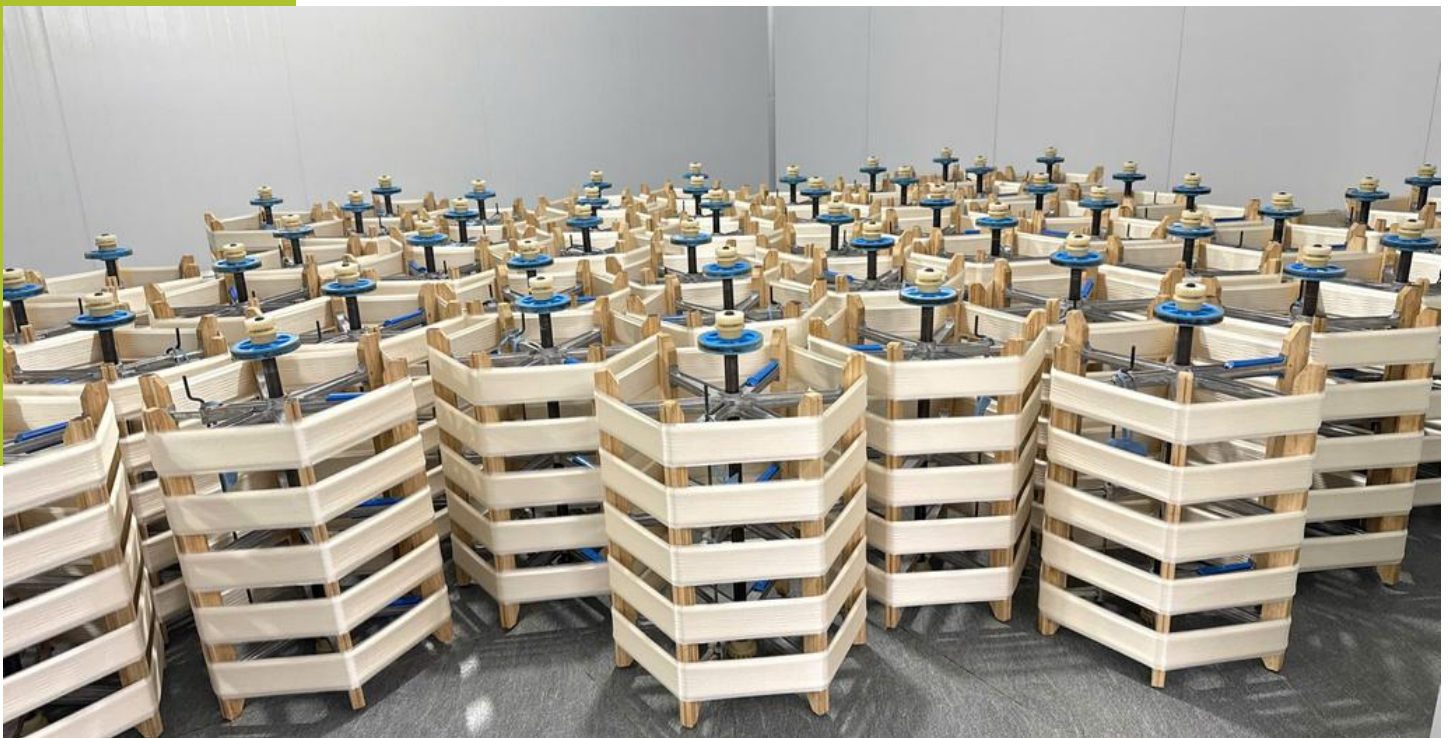
Đầu tư trồng mới các dự án, cụ thể như sau:

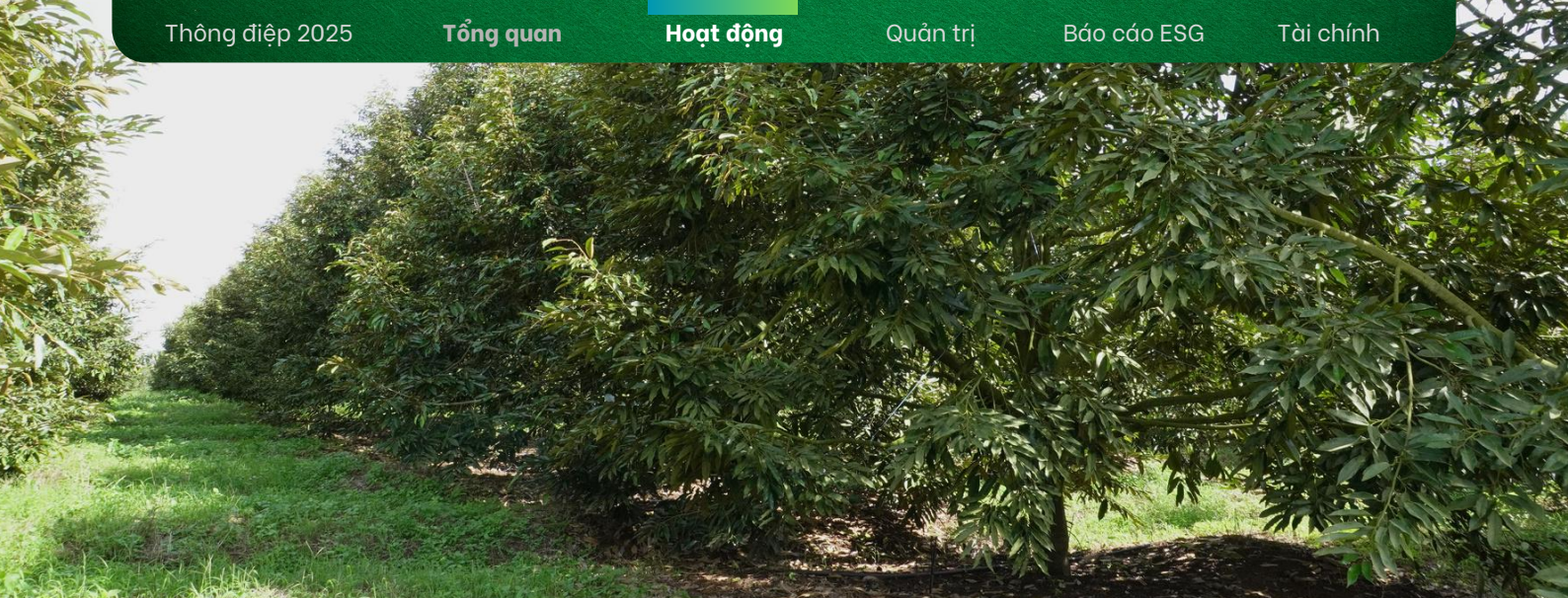
- Cà phê: Trồng mới 7.000 ha
- Dâu tằm: Trồng mới 1.000 ha
- Sầu riêng: Trồng mới 700 ha

Đầu tư xây dựng các nhà máy chế biến cà phê, bao gồm:

- 04 nhà máy chế biến ướt tại các vùng nguyên liệu
- 01 nhà máy chiết xuất tinh cà phê

HĐQT sẽ trình ĐHCĐ thường niên 2026 xem xét và biểu quyết đối với kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2026.





BÁO CÁO CỦA HĐQT

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY 2025

VỀ TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ THEO CÁC NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ NĂM 2025

- **Triển khai nhiệm vụ kinh doanh:** Chỉ đạo và giám sát Ban TGD triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư của Công ty đã được ĐHĐCĐTN 2025 thông qua. Đồng thời, căn cứ trên kết quả khả quan đã đạt được trong 6 tháng đầu năm 2025, HĐQT đã thông qua việc điều chỉnh tăng các chỉ tiêu kế hoạch bao gồm doanh thu năm 2025 là 7.100 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế năm 2025 là 1.550 tỷ đồng.
- **Xóa lỗ lũy kế:** HAGL đã hoàn thành mục tiêu xóa lỗ lũy kế. Cụ thể, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối cuối năm 2025 là 1.393 tỷ đồng. Đây là lần đầu tiên kể từ quý 4/2020, HAGL không còn lỗ lũy kế.

Kết quả đạt được cụ thể như sau:

Tổng doanh thu và thu nhập khác năm 2025 đạt

7.432 tỷ đồng

Đạt 134,8% so với kế hoạch

Trái cây mang lại doanh thu chủ yếu và tăng 38% so với 2024, trong khi doanh thu heo giảm 79%.

Lợi nhuận sau thuế 2025 đạt

2.240 tỷ đồng

Hoàn thành đạt 201,1% kế hoạch đề ra

Trái cây mang lại lợi nhuận chủ yếu với biên lãi gộp là 48,7%.

- **Chương trình đầu tư 2.000 ha cà phê và 2.000 ha dâu tằm:** HAGL hoàn thành trồng 3.000 ha cà phê và 1.000 ha dâu tằm, đưa vào hoạt động 2 nhà máy kéo sợi tơ tằm tại Gia Lai. Duy trì chăm sóc và thu hoạch 7.000 ha chuối, chăm sóc 2.000 ha và đưa vào thu hoạch một phần diện tích sầu riêng.
- **Phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ:** Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02, HĐQT đã chỉ đạo Ban TGD triển khai thủ tục và phát hành thành công 210.000.000 cổ phiếu để hoán đổi một phần khoản phải trả trị giá 2.520.000.000.000 đồng phát sinh từ việc mua lại Trái phiếu trước hạn Trái Phiếu HAGL 2016 - Trái Phiếu Nhóm B.

Triển khai nhiệm vụ khác:

- Triển khai tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025, hoàn thành việc triển khai lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản tháng 8/2025.
- Thường xuyên kiểm tra công tác quản lý, điều hành của Ban TGD để yêu cầu thực hiện theo những phương thức quản lý tốt nhất nhằm đảm bảo quyền và lợi ích của cổ đông, khách hàng và người lao động trong Công ty. Giám sát, chỉ đạo việc công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch, đầy đủ, kịp thời theo đúng quy định của pháp luật.
- Chỉ đạo phát hành trái phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai (là Công ty được chuyển đổi và đổi tên từ Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai) tại thị trường trong nước, với khối lượng 10.000 trái phiếu, mệnh giá 100 triệu đồng/trái phiếu, giá trị phát hành 1.000 tỷ đồng, hoàn tất phát hành vào ngày 08/08/2025.
- HĐQT cũng đã thông qua chủ trương cho triển khai kế hoạch niêm yết hai Công ty con là Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai và Công ty Cổ phần Gia Súc Lơ Pang.

Nâng cao năng lực và sức cạnh tranh của Công ty thông qua việc chỉ đạo Công ty triển khai đồng bộ các giải pháp, trong đó ưu tiên:

- Trước diễn biến của thị trường năm 2025, để triển khai kế hoạch kinh doanh, HĐQT chỉ đạo Ban TGD chủ động, linh hoạt bám sát diễn biến tình hình thị trường để triển khai đồng bộ nhiều giải pháp về nguồn nhân lực, khai thác quỹ đất, cải tiến sản phẩm và tiếp tục thực hiện chương trình chuyển đổi số nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Công ty tổ chức 02 chuyến đi tham quan thực tế các dự án cho nhà đầu tư, cổ đông
- Ký kết hợp tác chiến lược với Ngân hàng TMCP Phương Đông (OCB) và Công ty Cổ phần Chứng khoán OCBS nhằm hướng đến mục tiêu thúc đẩy tài chính xanh và phát triển bền vững. Ký hợp tác với viện WASI trong lĩnh vực giống và tư vấn kỹ thuật canh tác bền vững cây cà phê.
- Bám sát định hướng Chiến lược phát triển theo đó đẩy mạnh chuyển đổi số. Bước đầu đã xây dựng môi trường làm việc số, sử dụng phần mềm để ghi chép, phân tích số liệu từ các nông trường, quản lý kho và điều chuyển vật tư.

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TGD

Trong năm, HĐQT đã giám sát, chỉ đạo hoạt động của Ban TGD trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua các cơ chế như: Báo cáo định kỳ, các chỉ đạo trực tiếp bằng các Nghị quyết của HĐQT, sự hỗ trợ giám sát của Tiểu ban kiểm toán nội bộ và thông qua công tác kiểm tra, giám sát của BKS. Thông qua các cơ chế kiểm tra, giám sát nêu trên, HĐQT đánh giá cao hoạt động của Ban TGD trong năm 2025:

- Đã chủ động bám sát diễn biến thị trường nhằm đề ra giải pháp linh hoạt, đồng bộ về sản phẩm, nguồn vốn, nhân lực và quản lý rủi ro từ đó giúp Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch mà ĐHĐCĐTN 2025 đã đề ra.
- Ban TGD đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách cẩn trọng, trung thực và công khai các lợi ích liên quan theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và của HĐQT.

THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU XÃ HỘI VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Bên cạnh mục tiêu phát triển kinh tế, HĐQT Công ty luôn đặt trọng tâm vào việc bảo vệ môi trường và thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội. Đây được xem là nền tảng vững chắc cho sự thành công bền vững của Tập đoàn.

Từ năm 2023, HĐQT đã chỉ đạo thực hiện đánh giá rủi ro về thực hành xã hội (GRASP) tại Công ty CP Chăn nuôi Gia Lai. Đây là một sáng kiến tự nguyện nhằm đánh giá các hoạt động xã hội tại trang trại, tập trung vào việc đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động. GRASP giúp xây dựng một hệ thống quản lý xã hội hiệu quả, bảo vệ nguồn tài nguyên quý giá nhất của Tập đoàn đó chính là con người.

Các công ty con của HAGL đã được cấp chứng nhận GLOBALG.A.P. cho chuỗi và sầu riêng gồm: Công ty Cổ phần Chăn nuôi Gia Lai, Công ty Cổ phần Gia súc Lơ Pang tại Việt Nam; Công ty TNHH MTV Phát triển Nông Nghiệp Đại Thắng, Công ty TNHH MTV Phát triển Nông Nghiệp Khăn Xay, Công ty TNHH Nông nghiệp Công nghệ cao Bolaven tại Lào; và Công ty TNHH Sản xuất Bột Mì tại Campuchia. Việc quyết liệt thực hiện GLOBALG.A.P. thể hiện cam kết của HAGL trong việc áp dụng các thực hành nông nghiệp tốt (Good Agricultural Practice), góp phần nâng cao chất lượng, độ an toàn và tính bền vững cho sản phẩm trái cây của Tập đoàn.

GLOBALG.A.P. là bộ tiêu chuẩn về thực hành nông nghiệp tốt được áp dụng trên toàn cầu. Tiêu chuẩn này bao gồm các yêu cầu về:

- **An toàn thực phẩm:** Đảm bảo sản phẩm được sản xuất theo quy trình an toàn, tuân thủ các quy định về vệ sinh thực phẩm và kiểm soát dư lượng thuốc bảo vệ thực vật.
- **Bảo vệ môi trường:** Khuyến khích sử dụng các phương pháp canh tác thân thiện với môi trường, giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái.
- **Sức khỏe và an toàn lao động:** Đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động, tuân thủ các quy định về sức khỏe và an toàn lao động.
- **Truy xuất nguồn gốc sản phẩm:** Giúp truy xuất nguồn gốc sản phẩm từ khâu sản xuất đến khâu tiêu dùng, đảm bảo tính minh bạch trong chuỗi cung ứng.

Ngoài chuỗi và sầu riêng đã đạt được các chứng nhận, Công ty cũng đặc biệt quan tâm đến các sản phẩm mới của Tập đoàn như cà phê, mắc ca, tơ tằm,..Đối với một số sản phẩm đặc thù như cà phê cần đòi hỏi sự tuân thủ nghiêm ngặt các quy chuẩn quốc tế hướng đến các thị trường khó tính. Việc áp dụng các bộ tiêu chuẩn bền vững là nhiệm vụ trọng tâm. Hiện các nông trường và nhân viên lao động đang được đào tạo nhận thức và thực hiện theo một số tiêu chuẩn bền vững như Global Gap, 4C, Rainforest Alliance, EUDR.

(Thông tin chi tiết về nội dung thực hiện các mục tiêu xã hội, môi trường vui lòng xem thêm tại Báo cáo ESG từ trang 70).

KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT NĂM 2026

Trên cơ sở các quy định của pháp luật, căn cứ tình hình thực tế và các nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn năm 2026, HĐQT đã ban hành Chương trình công tác trọng tâm của HĐQT trong năm 2026.

Kế hoạch, định hướng chung

- Tiếp tục tổ chức bộ máy HĐQT làm việc chuyên trách với tinh thần trách nhiệm cao, tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. Tập trung chỉ đạo và giám sát Ban TGD triển khai các giải pháp nhằm thực hiện thành công kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026. Đôn đốc, giám sát chặt chẽ việc triển khai các nghị quyết của HĐQT và các cấp có thẩm quyền.
- Tăng cường phân cấp cho TGD, nâng cao tính chủ động của Ban TGD trong quá trình thực hiện nhiệm vụ quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để đáp ứng nhu cầu thực tế sản xuất và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp.
- Tăng cường hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư, kinh doanh, phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Tiếp tục duy trì và thúc đẩy mạnh mẽ các hoạt động trong khuôn khổ hợp tác với OBCS, WASI.
- Tiếp tục nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong công tác môi trường - xã hội vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.

Kế hoạch, định hướng, chỉ đạo cụ thể

- Hoạch định và chỉ đạo thực thi chiến lược kinh doanh 2024-2030. Mục tiêu đến năm 2030 diện tích trồng cà phê, chuối, sầu riêng, dâu tằm và những cây có giá trị kinh tế khác là 30.000ha, trong đó hoàn thành chương trình 20.000 ha cà phê vào năm 2028, đưa HAGL trở thành nhóm dẫn đầu Việt Nam trong lĩnh vực nông nghiệp, đưa HAGL tham gia vào chuỗi giá trị toàn cầu. HĐQT rà soát, đánh giá thực hiện chiến lược và kế hoạch kinh doanh để đề xuất ĐHCĐ về việc bổ sung, sửa đổi (nếu cần).
- Tiếp tục thực hiện các biện pháp kiểm soát nợ vay, giữ hệ số nợ ở mức an toàn.

03

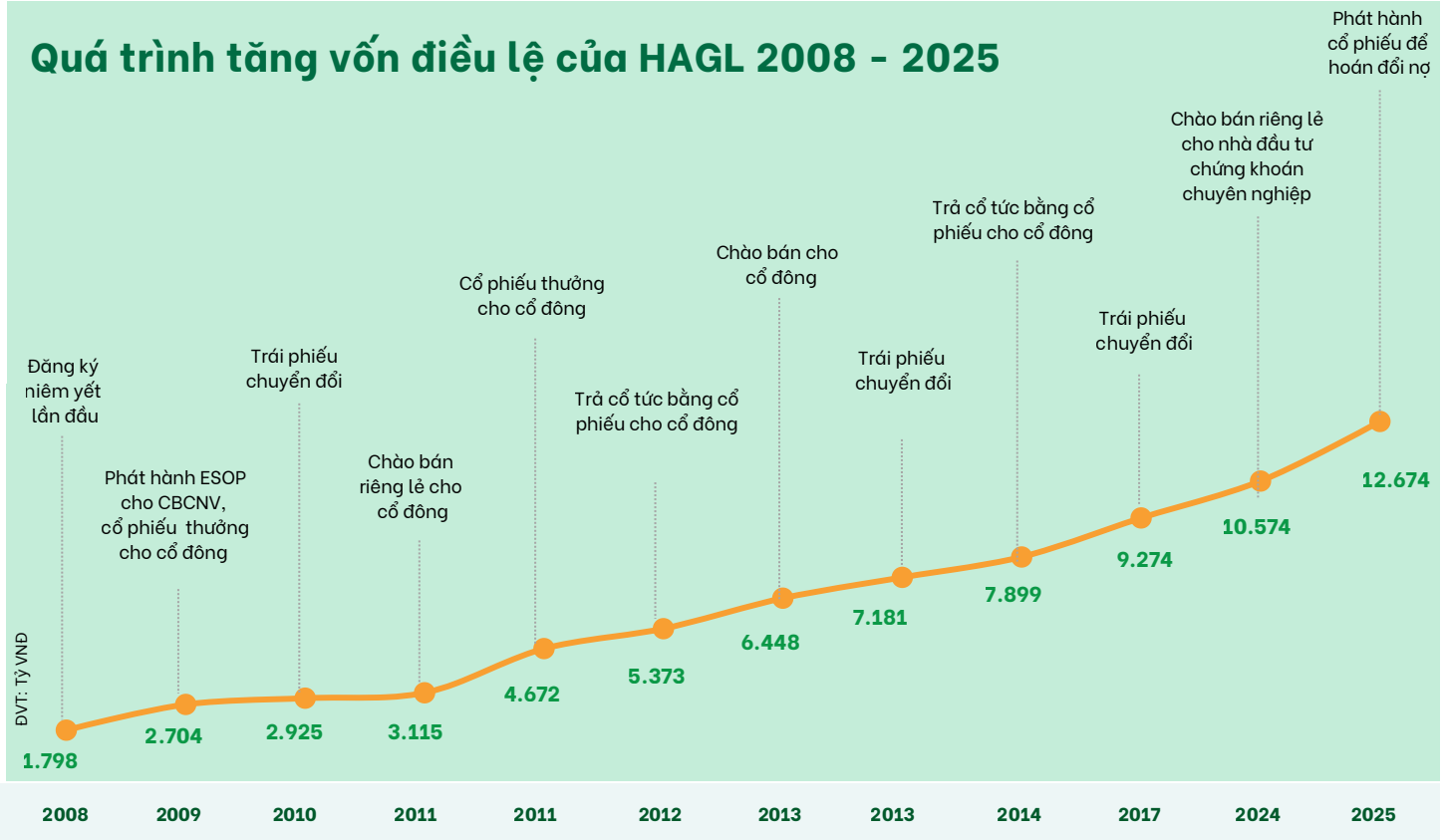
QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 54 Thay đổi vốn của chủ sở hữu
- 55 Cơ cấu cổ đông
- 56 Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ
- 57 Hội đồng Quản trị
- 63 Ban Kiểm soát
- 66 Giao dịch, thù lao, lợi ích của HĐQT, Ban TGD và BKS năm 2025
- 68 Thực hiện quy định về quản trị Công ty



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Quá trình tăng vốn điều lệ của HAGL 2008 - 2025



THÔNG TIN CỔ PHIẾU

- Mã chứng khoán: HAG
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
- Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng/cổ phần
- Tổng số cổ phần: 1.267.467.947 cổ phần
- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 1.267.399.283 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ: 68.664 cổ phần
- Số cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 210.000.000 cổ phần
- Số cổ phần chuyển nhượng tự do: 1.057.399.283 cổ phần

THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU TRONG NĂM

- Vào ngày 25/9/2025, Công ty đã hoàn thành việc phát hành 210.000.000 cổ phiếu để hoán đổi khoản nợ trị giá 2.520.000.000.000 đồng. Sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ, vốn điều lệ của Công ty tăng từ 10.574.679.470.000 đồng lên 12.674.679.470.000 đồng.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ

- Trong năm 2025, Công ty không thực hiện giao dịch mua bán cổ phiếu quỹ.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

(Căn cứ danh sách cổ đông chốt ngày 07/11/2025 để tổ chức Chương trình Hội nghị nhà đầu tư)

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0
2	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% trở lên số cổ phiếu có quyền biểu quyết) (*)	380.546.033	30,02	2	1	1
2.1	Trong nước	380.546.033	30,02	2	1	1
2.2	Nước ngoài	0	0	0	0	0
3	Cổ phiếu quỹ	68.664	0,01	1	1	
4	Cổ đông khác	886.853.250	69,97	29.164	102	29.062
4.1	Trong nước	859.127.860	67,78	28.667	63	28.604
4.2	Nước ngoài	27.725.390	2,19	497	39	458
	TỔNG CỘNG	1.267.467.947	100	29.167	104	29.063
	Trong nước	1.239.742.557	97,81	28.670	65	28.605
	Nước ngoài	27.725.390	2,19	497	39	458

(*): Cổ đông lớn bao gồm: ông Đoàn Nguyên Đức, Chủ tịch HĐQT Công ty (sở hữu 304.950.533 cổ phần, chiếm tỷ lệ 24,06%); Công ty Cổ phần Hướng Việt Holdings và người có liên quan (sở hữu 75.595.500 cổ phần, chiếm tỷ lệ 5,96%).

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 49%



GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

STT	Người thực hiện giao dịch	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng giảm (mua, bán, chuyển đổi,...)
		(Số cổ phiếu)	(Tỷ lệ)	(Số cổ phiếu)	(Tỷ lệ)	
I. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ						
1	Đoàn Nguyên Đức - Chủ tịch HĐQT	319.950.533	25,24%	329.950.533	26,03%	Mua ngày 19/6/2025
		329.950.533	26,03%	304.950.533	24,06%	Bán ngày 19/6/2025
2	Võ Thị Mỹ Hạnh - Thành viên HĐQT, Phó TGĐ, Người được ủy quyền công bố thông tin	300.001	0,02%	1.300.001	0,10%	Mua ngày 23/6/2025
3	Hồ Thị Kim Chi - Thành viên HĐQT, Phó TGĐ	595.159	0,05%	1.595.159	0,13%	Mua ngày 23/6/2025
II. Giao dịch cổ phiếu của người liên quan của người nội bộ						
1	Đoàn Hoàng Anh - Người liên quan người nội bộ Đoàn Nguyên Đức	13.000.000	1,03%	14.000.000	1,10%	Mua từ ngày 30/12/2024 đến ngày 21/01/2025
2	Đoàn Hoàng Nam - Người liên quan người nội bộ Đoàn Nguyên Đức	0	0,00%	27.000.000	2,13%	Mua ngày 22/8/2025
		27.000.000	2,13%	52.000.000	4,10%	Mua từ ngày 28/8/2025 đến ngày 12/9/2025
3	Phạm Xuân Quỳnh - Người liên quan người nội bộ Bùi Lê Quang	0	0,00%	100.000	0,01%	Mua ngày 20/01/2025





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT NĂM 2025

STT	Họ và tên	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Ông Đoàn Nguyên Đức	27/27	100%
2	Ông Võ Trường Sơn	26/27	96%
3	Ông Bùi Lê Quang	7/7	100%
4	Bà Võ Thị Mỹ Hạnh	27/27	100%
5	Ông Trần Văn Dai	7/7	100%
6	Bà Hà Kiệt Trân	20/20	100%
7	Bà Hồ Thị Kim Chi	20/20	100%

CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT TRONG NĂM 2025

Ngày	Số Nghị quyết HĐQT	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
07/01/2025	01/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua việc giải thể Công ty CP Nông nghiệp Kon Thụp.	100%
21/3/2025	02/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách cổ đông thực hiện quyền tham dự cuộc họp ĐHCĐTN 2025.	100%
01/4/2025	03/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua sửa đổi một số nội dung của Các Điều Kiện Trái Phiếu 2016; Thông qua việc sử dụng các tài sản bảo đảm của bên thứ ba đang bảo đảm cho Trái Phiếu Nhóm B sang bảo đảm cho Trái Phiếu Nhóm A; Thông qua và phê duyệt nội dung thỏa thuận nguyên tắc được ký giữa Người Sở Hữu Trái Phiếu Nhóm A, các bên bảo đảm, Đại Lý Quản Lý Tài Sản Bảo Đảm 3 và Công ty.	100%
24/4/2025	04/25/NQHĐQT-HAGL	Báo cáo về kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2024; Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty; Gia hạn thời gian tổ chức cuộc họp ĐHCĐTN 2025; Hình thức và địa điểm tổ chức cuộc họp ĐHCĐTN 2025; Các nội dung HĐQT sẽ trình và xin ý kiến ĐHCĐ tại cuộc họp ĐHCĐTN 2025; Danh mục và nội dung tài liệu sử dụng tại cuộc họp ĐHCĐTN 2025.	100%
24/4/2025	05/25/NQHĐQT-HAGL	Ban hành Quy chế tổ chức cuộc họp ĐHCĐTN 2025 của Công ty; Thành lập Ban kiểm tra tư cách cổ đông tham dự cuộc họp ĐHCĐTN 2025.	100%

CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT TRONG NĂM 2025 (tiếp theo)

Ngày	Số Nghị quyết HĐQT	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
16/5/2025	06/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua điều chỉnh thời gian tổ chức cuộc họp ĐHCĐTN 2025; Thông qua thay đổi thời gian nhận hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên HĐQT, thành viên BKS nhiệm kỳ 2025 - 2030; Thông qua việc sửa đổi Quy chế tổ chức cuộc họp ĐHCĐTN 2025.	100%
02/6/2025	07/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua Phương án xử lý nghĩa vụ nợ Trái phiếu Nhóm B; Thông qua việc bổ sung Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi khoản nợ Trái phiếu vào chương trình cuộc họp ĐHCĐTN 2025; Thông qua thay đổi kế hoạch ưu đãi cho người lao động; Thông qua các chỉ tiêu về kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đầu tư năm 2025.	100%
06/6/2025	08/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua việc bầu Chủ tịch HĐQT của Công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030; Thông qua việc lựa chọn công ty kiểm toán cho các Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025; Thông qua mức thù lao của các thành viên HĐQT, thành viên BKS và Ban thư ký HĐQT năm 2025; Thông qua việc bổ nhiệm Thư ký Công ty và Người phụ trách quản trị Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.	100%
12/6/2025	09/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi khoản nợ trái phiếu.	100%
12/6/2025	10/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua hồ sơ phát hành cổ phiếu để hoán đổi khoản nợ trái phiếu.	100%
25/6/2025	11/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua tiến hành điều chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ; Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách cổ đông thực hiện việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.	100%
29/6/2025	12/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua Phương án mua lại trái phiếu trước hạn đối với Trái Phiếu Nhóm B - Trái Phiếu HAGL 2016.	100%
10/7/2025	13/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua bổ sung nội dung lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.	100%
22/7/2025	14/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua thay đổi hình thức và nội dung thể hiện trên con dấu của Công ty, (các) chi nhánh và văn phòng đại diện.	100%
23/7/2025	15/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua điều chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ; Thông qua các nội dung lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản; Thông qua thời gian thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản; Thông qua thành phần và cách thức gửi hồ sơ lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.	100%
23/7/2025	16/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua Phương án đầu tư trồng cà phê Arabica; Thông qua Phương án đầu tư phát triển vùng nguyên liệu dâu tằm và sản xuất kén tằm; Thông qua điều chỉnh tăng kế hoạch doanh thu và lợi nhuận năm 2025.	100%
24/8/2025	17/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHCĐ số 02 và các nội dung liên quan đến Phương án phát hành	100%
25/8/2025	18/25/NQHĐQT - HAGL	Thông qua hồ sơ phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ.	100%

CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT TRONG NĂM 2025 (tiếp theo)

Ngày	Số Nghị quyết HĐQT	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
08/9/2025	19/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua chi tiết về khoản nợ hoán đổi theo phương án phát hành được ĐHĐCĐ Công ty thông qua ngày 24/8/2025.	100%
08/9/2025	20/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua hồ sơ phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ.	100%
25/9/2025	21/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua việc triển khai phân phối cổ phiếu để hoán đổi nợ đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02; Thông qua Danh sách các Chủ nợ được phân phối cổ phiếu trong đợt phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ.	100%
26/9/2025	22/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua kết quả thực hiện phân phối cổ phiếu phát hành để hoán đổi nợ đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02; Thông qua việc tăng vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Hoàng Anh Gia Lai; Thông qua việc sửa đổi Khoản 1 Điều 5 Điều lệ Công ty; Thông qua đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung số cổ phần thực tế phát hành để hoán đổi nợ.	100%
13/10/2025	23/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua Phương án chuyển đổi nợ thành vốn góp tại Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai; Thông qua việc góp vốn vào Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai bằng chính khoản nợ của Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai.	100%
28/10/2025	24/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua chủ trương triển khai kế hoạch niêm yết các công ty con; Thông qua các quyết định đầu tư.	100%
13/11/2025	25/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua việc chấm dứt ủy quyền đại diện và quản lý phần vốn góp tại Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai đối với bà Nguyễn Thị Mơ; Thông qua việc ủy quyền cho ông Đoàn Nguyên Đức là đại diện và quản lý cổ phần thuộc sở hữu của Công ty tại Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai (là công ty được chuyển đổi và đổi tên từ Công ty TNHH Hưng Thịnh Lợi Gia Lai).	100%
15/12/2025	26/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua việc Công ty đề nghị cấp tín dụng tại Ngân hàng TMCP Phương Đông – Chi nhánh Đắk Lắk; Thông qua chủ trương sử dụng (các) tài sản của Công ty và/hoặc Bên thứ ba để bảo đảm cho Khoản cấp tín dụng.	100%
18/12/2025	27/25/NQHĐQT-HAGL	Thông qua chủ trương sử dụng toàn bộ 156.930.000 cổ phần Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai thuộc sở hữu của Công ty để bảo đảm cho các nghĩa vụ tín dụng phát sinh từ khoản vay của Công ty cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai tại OCB – Đắk Lắk.	100%

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Cơ cấu thành viên độc lập HĐQT năm 2025

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thời gian bổ nhiệm/miễn nhiệm
1	Trần Văn Dai	Thành viên độc lập HĐQT	Kết thúc nhiệm kỳ HĐQT 2020-2025 ngày 06/6/2025
2	Hà Kiệt Trân	Thành viên độc lập HĐQT	Được bầu làm thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 - 2030 ngày 06/6/2025

Hoạt động và đánh giá của ông Trần Văn Dai (Tháng 01/2025 - tháng 5/2025):

Trong 5 tháng đầu năm 2025, tôi đã tham gia đầy đủ 7/7 cuộc họp HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025. Là chuyên gia trong lĩnh vực nông nghiệp, tôi đã tham gia tư vấn kỹ thuật và quản lý các cụm chuồng trại chăn nuôi của Công ty. Cụ thể như sau:

- **Tối ưu hóa quy trình sản xuất:** Tôi đã tham gia tư vấn cải tiến chất lượng thức ăn chăn nuôi, tận dụng tối đa các phụ phẩm từ vườn cây của Công ty (chuối loại thải), giúp tối ưu hóa chi phí đầu vào, nâng cao chất lượng thịt và gia tăng biên lợi nhuận cho mảng chăn nuôi.
- **Đẩy mạnh mô hình Nông nghiệp tuần hoàn:** Tôi đã đề xuất các giải pháp kỹ thuật nhằm tái sử dụng chất thải chăn nuôi để sản xuất phân bón hữu cơ sử dụng cho các vườn cây. Mô hình này không chỉ giúp cắt giảm chi phí phân bón đáng kể mà còn góp phần bảo vệ hệ sinh thái đất.
- **Quản trị rủi ro về thiên tai và dịch bệnh:** Tham gia xây dựng các kịch bản ứng phó biến đổi khí hậu tại các nông trường tại Việt Nam, Lào và Campuchia, đảm bảo tính chủ động trong sản xuất. Tôi đặc biệt chú trọng và giám sát quy trình kiểm soát dịch bệnh nghiêm ngặt tại các cụm chuồng trại để phòng tránh rủi ro về dịch bệnh.

Đánh giá hoạt động của HĐQT của ông Trần Văn Dai:

Trong quá trình hoạt động với vai trò là thành viên độc lập, tôi đánh giá các thành viên HĐQT đã nghiêm túc thực hiện công tác quản trị theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. Nhìn chung, các thành viên HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ và giám sát Ban TGD thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông và HĐQT Công ty thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT (tiếp theo)

Hoạt động và đánh giá của bà Hà Kiệt Trân (Tháng 6/2025 – tháng 12/2025)

Từ ngày 06/6/2025, sau khi được tín nhiệm bầu vào thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030, với tư cách là thành viên độc lập có chuyên môn trong lĩnh vực tài chính, tôi đã tập trung vào công tác tư vấn chiến lược nguồn vốn và tái cấu trúc các khoản nợ của Công ty. Cụ thể:

- **Tư vấn tài chính:** Tôi đã trực tiếp tham gia tư vấn chiến lược tài chính, trọng tâm là tái cấu trúc nguồn vốn và tối ưu hóa các khoản nợ trái phiếu. Cụ thể, tôi đã phối hợp xây dựng và giám sát lộ trình Ban TGD triển khai thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi nợ được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết ĐHCĐ số 02.
- **Phản biện và định hướng quản trị:** Tại các kỳ họp HĐQT, tôi đã tham gia thảo luận và phản biện dựa trên dữ liệu tài chính thực tế. Các ý kiến đề xuất của tôi luôn tập trung vào việc quản trị rủi ro thanh khoản, định hướng dòng tiền dài hạn và đảm bảo mọi quyết sách của HĐQT đều được soi xét kỹ lưỡng dưới góc độ tài chính khắt khe, nhằm bảo vệ tối đa lợi ích của cổ đông và nhà đầu tư.

Đánh giá hoạt động của HĐQT của bà Hà Kiệt Trân:

- **Về hoạt động quản trị Công ty:** Trên cơ sở tham dự và theo dõi các hoạt động của HĐQT, tôi đánh giá cao tinh thần làm việc nghiêm túc, trách nhiệm và tuân thủ pháp luật của HĐQT. Các cuộc họp được triệu tập và tổ chức đúng quy định theo Điều lệ Công ty và Quy chế quản trị nội bộ; nội dung cuộc họp rõ ràng, có tài liệu đầy đủ, biên bản được lập và lưu giữ đúng quy định. Các nội dung trong cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty.
- **Công bố thông tin:** Công ty tuân thủ tốt các quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Việc công bố thông tin được thực hiện minh bạch, rõ ràng và dễ dàng tiếp cận cho nhà đầu tư trong nước cũng như nước ngoài.

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT (tiếp theo)

Hoạt động và đánh giá của bà Hà Kiệt Trân (Tháng 6/2025 – tháng 12/2025)

- **Hoạt động giám sát của HĐQT với ban TGD:** HĐQT đã thực hiện tốt vai trò giám sát, định hướng và chỉ đạo Ban TGD trong công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo Công ty hoạt động đúng chiến lược, tuân thủ pháp luật và đạt được các mục tiêu trọng yếu. Các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT đều được xem xét, thảo luận kỹ lưỡng và xử lý kịp thời, đúng quy định. HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Ban TGD, kịp thời giải quyết những kiến nghị/đề xuất của Ban TGD và các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong hoạt động điều hành của Ban TGD.

ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Các thành viên HĐQT, Ban TGD, BKS và Thư ký Công ty đã tham gia khóa học và được cấp chứng chỉ hoàn thành chương trình đào tạo về Quản trị công ty do Trung tâm Nghiên cứu Khoa học và Đào tạo Chứng khoán của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp.

TIỂU BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ THUỘC HĐQT

Thành phần tiểu ban kiểm toán nội bộ

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chuyên môn
1	Nguyễn Thị Hạnh Thương	Trưởng ban	Kế toán kiểm toán

Hoạt động của tiểu ban kiểm toán nội bộ trong năm 2025:

Căn cứ vào Quy chế kiểm toán nội bộ và kế hoạch kiểm toán nội bộ đã được HĐQT Công ty thông qua, trong năm 2025, Tiểu ban kiểm toán nội bộ đã triển khai các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, cụ thể:

- Kiểm tra, đánh giá mức độ đầy đủ và hiệu quả của hệ thống quản trị nội bộ, quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ, góp phần đảm bảo Công ty đạt được các mục tiêu hoạt động, tài chính và tuân thủ pháp luật;
- Thực hiện kiểm toán nội bộ tại một số công ty con nhằm rà soát, nhận diện rủi ro và các vấn đề tồn đọng về tài chính và kế toán, từ đó đề xuất phương án xử lý kịp thời cho HĐQT và Ban TGD;
- Thực hiện tư vấn chuyên môn về quy trình quản trị, quản lý rủi ro, chính sách kế toán và kiểm soát nội bộ, đảm bảo các quy trình này phù hợp với định hướng và đặc thù hoạt động của Công ty;
- Báo cáo định kỳ về kết quả kiểm toán;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của HĐQT.



HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện giám sát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trong phạm vi quyền và nghĩa vụ theo luật định, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của BKS, cụ thể như sau:

- Tham dự các cuộc họp của HĐQT theo thư mời, qua đó BKS nắm bắt kịp thời tình hình kinh doanh thực tế, tham gia đóng góp ý kiến với HĐQT trong việc ra quyết định và thực hiện các mục tiêu được ĐHĐCĐ phê duyệt;
- Theo dõi việc thực hiện các kế hoạch đề ra trong Nghị quyết ĐHĐCĐ;
- Đánh giá thông tin trong các báo cáo tài chính quý, bán niên và năm của Tập đoàn được trình bày trung thực, hợp lý và phù hợp với quy định hiện hành;
- Giám sát việc thực hiện công bố thông tin của Tập đoàn theo đúng quy định của Luật Chứng khoán và các văn bản pháp luật liên quan;
- Giám sát và phối hợp hoạt động với Tiểu ban kiểm toán nội bộ.
- Rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ.

II. CÁC CUỘC HỌP CỦA BKS 2025, NỘI DUNG VÀ KẾT QUẢ

1. Các cuộc họp BKS và nội dung các cuộc họp:

- Trong năm 2025, BKS đã tiến hành 05 (năm) cuộc họp định kỳ và đột xuất, với tỷ lệ thành viên tham dự các cuộc họp là 100%. Các cuộc họp được thực hiện nghiêm túc nhằm bám sát tình hình tài chính, tiến độ thực hiện các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.
- Nội dung chính các cuộc họp là xem xét, đánh giá các tiêu chí trên các Báo cáo tài chính mà Công ty ban hành, bên cạnh đó còn phân tích kết quả hoạt động kinh doanh, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng năm được ĐHĐCĐ Công ty thông qua. Ngoài ra, BKS còn rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ.

2. Kết quả các cuộc họp:

Qua các cuộc họp, BKS đã thống nhất các kết luận quan trọng như sau:

a. Tình hình thực hiện các nội dung được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ

Trong năm 2025, ĐHĐCĐ của Công ty đã thông qua 02 (hai) Nghị quyết ĐHĐCĐ Các vấn đề được ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua đã được thực hiện

Năm 2025, HĐQT đã triển khai các nội dung được thông qua, cụ thể như sau:

- Hoàn thành việc sửa đổi bổ sung Điều lệ công ty.
- Hoàn thành việc phát hành 210.000.000 cổ phiếu để hoán đổi một phần khoản phải trả trị giá 2.520.000.000.000 đồng phát sinh từ việc mua lại Trái phiếu trước hạn Trái Phiếu HAGL 2016 - Trái Phiếu Nhóm B. Hoàn thành việc đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp.
- Kết quả kinh doanh: Năm 2025 Lợi nhuận sau thuế là 2.240 tỷ đồng, đạt 201% kế hoạch đã được ĐHĐCĐTN 2025 thông qua. Nguyên nhân lợi nhuận sau thuế vượt xa mức kế hoạch là do trong năm Công ty được miễn giảm lãi trái phiếu số tiền 1.065 tỷ đồng. Sau khi loại trừ yếu tố này thì lợi nhuận sau thuế còn lại là 1.175 tỷ đồng vượt 5% so với kế hoạch đề ra.

Các vấn đề đã được ĐHĐCĐ thông qua nhưng chưa thực hiện

Trong năm, Công ty chưa triển khai thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động tại Điều 14 Nghị quyết ĐHĐCĐTN 2025 số 01/25/NQĐHĐCĐ-HAGL ngày 06/6/2025. Dự kiến sẽ thực hiện trong năm 2026.

b. Kết quả kiểm tra tình hình tài chính năm 2025

Trong năm 2025, BKS đã phối hợp chặt chẽ với Phòng Kế toán Tập đoàn nhằm thiết lập quy trình làm việc hiệu quả. BKS đã tập trung giám sát các vấn đề trọng yếu trong hệ thống kiểm soát nội bộ, đồng thời tham gia tích cực vào quá trình soát xét, phát hành BCTC bán niên và BCTC năm 2025 của Tập đoàn.

BKS cũng rà soát phân tích sự biến động của các khoản mục trọng yếu trên báo cáo tài chính và thông báo kết quả soát xét đến HĐQT. BKS đánh giá BCTC bán niên và BCTC năm 2025 của Tập đoàn đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Tập đoàn, phù hợp với các chuẩn mực kế toán và các quy định pháp luật hiện hành.

c. Đánh giá về giao dịch giữa Công ty và các bên có liên quan

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện giám sát các nghiệp vụ giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% vốn điều lệ trở lên với thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, người điều hành khác của Công ty và những người có liên quan của đối tượng đó; giao dịch giữa Công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, người điều hành khác của doanh nghiệp là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch. Qua đó BKS đánh giá các giao dịch với bên liên quan được HĐQT phê duyệt phù hợp với thẩm quyền và/hoặc được công bố thông tin theo quy định.

d. Kết quả giám sát hoạt động quản lý điều hành của HĐQT và Ban TGD

Trong năm 2025, BKS thực hiện giám sát chặt chẽ hoạt động của HĐQT thông qua việc tham dự các cuộc họp theo thư mời, ghi nhận HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030 (gồm 05 thành viên) đã ban hành các quyết định đầu tư, kinh doanh kịp thời và đúng mục tiêu của ĐHĐCĐ. Đối với Ban TGD, BKS cũng đã thực hiện việc giám sát điều hành của Ban TGD thông qua việc phối hợp chặt chẽ và thường xuyên với Tiểu ban kiểm toán nội bộ trong việc lập kế hoạch, kiểm tra và đánh giá tính đầy đủ và hiệu quả của quản trị, quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ nhằm giúp Tập đoàn đạt được các mục tiêu chiến lược, hoạt động, tuân thủ và tài chính.

e. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT và Ban TGD

- Trong quá trình giám sát hoạt động của Công ty, BKS đã được HĐQT, Ban TGD và các cán bộ quản lý cung cấp kịp thời các thông tin theo yêu cầu, tạo mọi điều kiện để BKS hoàn thành nhiệm vụ;
- HĐQT và Ban TGD luôn tạo điều kiện để BKS tiếp cận thông tin, số liệu hoạt động của Công ty một cách đầy đủ và nhanh chóng;
- Trong năm 2025, BKS không nhận được yêu cầu kiểm tra và/hoặc khiếu nại nào từ cổ đông.

III. KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ

- BKS tự đánh giá trong năm 2025, BKS đã thực hiện nhiệm vụ do ĐHĐCĐ giao một cách trung thực và cẩn trọng. Thông qua việc phân công nhiệm vụ cho từng thành viên và duy trì các cuộc họp định kỳ. Các thành viên BKS đều nghiêm túc trong công việc, đảm bảo sự minh bạch và hướng tới lợi ích tối ưu cho cổ đông.
- BKS kiến nghị Công ty cần tiếp tục hoàn thiện hơn nữa hệ thống quản trị nội bộ, thiết lập cơ chế kiểm soát rủi ro chặt chẽ và có hệ thống đáp ứng tình hình phát triển nhanh nhưng đảm bảo hiệu quả và an toàn. Bên cạnh đó Công ty cần xây dựng và nâng tầm thương hiệu các sản phẩm của Tập đoàn trên thị trường trong và ngoài nước.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS 2025

LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS

Tổng mức thu nhập (bao gồm tiền lương và các khoản thù lao) của HĐQT, Ban TGD và BKS trong năm 2025: 10.364.917 ngàn đồng

THU NHẬP CỦA CÁC THÀNH VIÊN HĐQT, BAN TGD VÀ BKS TRONG NĂM 2025:

(ĐVT: Ngàn VNĐ)

Tên tổ chức/ cá nhân	Chức vụ	Thu nhập (*)
Ông Đoàn Nguyên Đức	Chủ tịch HĐQT	2.490.672
Ông Võ Trường Sơn	Thành viên HĐQT	1.376.274
Ông Trần Văn Dai	Thành viên độc lập HĐQT	162.000
Bà Hà Kiệt Trần	Thành viên độc lập HĐQT	162.000
Ông Bùi Lê Quang	Thành viên HĐQT	162.000
Bà Võ Thị Mỹ Hạnh	Thành viên HĐQT kiêm PTGD	1.441.127
Bà Hồ Thị Kim Chi	Thành viên HĐQT kiêm PTGD	1.666.607
Ông Nguyễn Xuân Thắng	Tổng Giám đốc	1.328.411
Bà Đỗ Trần Thùy Trang	Trưởng Ban Kiểm soát	747.408
Bà Đoàn Thị Minh Hòa	Thành viên BKS	360.342
Bà Đinh Thị Lê Sa	Thành viên BKS	252.076
Ông Phạm Ngọc Châu	Thành viên BKS	108.000
Ông Nguyễn Tiến Hưng	Thành viên BKS	108.000
Tổng cộng		10.364.917

(*) Bao gồm tiền lương và/hoặc các khoản thù lao khác.

HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH GIỮA CÔNG TY VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY; GIỮA CÔNG TY VỚI CỔ ĐÔNG LỚN, NGƯỜI NỘI BỘ, NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ NĂM 2025

STT	Tên tổ chức/ cá nhân	Mối quan hệ liên quan với Công ty	Thời điểm giao dịch	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT thông qua (nếu có)	Nội dung/Giá trị giao dịch (ĐVT: ngàn VNĐ)
1	Công ty CP Chăn nuôi Gia Lai	Công ty con, đồng thời là tổ chức có liên quan của người nội bộ	01/01/2025 - 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 04/25/NQHĐQT-HAGL ngày 24/4/2025; Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/25/NQĐHĐCĐ-HAGL ngày 06/6/2025.	Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ: 6.171
2	Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai	Công ty con, đồng thời là tổ chức có liên quan của người nội bộ	01/01/2025 - 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 10/24/NQHĐQT-HAGL ngày 24/4/2024	Lãi cho vay: 49.000.507
			01/01/2025 - 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 04/25/NQHĐQT-HAGL ngày 24/4/2025; Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/25/NQĐHĐCĐ-HAGL ngày 06/6/2025.	<ul style="list-style-type: none"> Mua hàng hóa và dịch vụ: 4.789.446; Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ: 1.524.858
			13/10/2025	Nghị quyết HĐQT số 23/25/NQHĐQT-HAGL ngày 13/10/2025	Chuyển đổi nợ thành vốn góp tại Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai: 300.000.000
			18/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 27/25/NQHĐQT-HAGL ngày 18/12/2025	Sử dụng toàn bộ 156.930.000 cổ phần Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai thuộc sở hữu của Công ty để bảo đảm cho các nghĩa vụ tín dụng phát sinh từ khoản vay của Công ty Cổ phần Đầu tư Quốc tế Hoàng Anh Gia Lai tại Ngân hàng TMCP Phương Đông - chi nhánh Đắk Lắk.
3	Công ty Cổ phần Gia súc Lơ Pang	Công ty con, đồng thời là tổ chức có liên quan của người nội bộ	01/01/2025 - 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 12/24/NQHĐQT-HAGL ngày 26/4/2024	Lãi cho vay: 13.641.250
			01/01/2025 - 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 04/25/NQHĐQT-HAGL ngày 24/4/2025; Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/25/NQĐHĐCĐ-HAGL ngày 06/6/2025.	<ul style="list-style-type: none"> Mua hàng hóa và dịch vụ: 102.000; Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ: 24.761.
4	Công ty TNHH Phát triển Nông nghiệp Đại Thắng	Công ty con	01/01/2025- 31/12/2025	Nghị quyết HĐQT số 04/25/NQHĐQT-HAGL ngày 24/4/2025; Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/25/NQĐHĐCĐ-HAGL ngày 06/6/2025.	Lãi cho vay: 3.829.879
5	Nhóm Công ty con gồm: Công ty CP Gia súc Lơ Pang, Công ty CP Chăn nuôi Gia Lai và Công ty TNHH Sản xuất Bột Mỳ.			Nghị quyết HĐQT số 03/25/NQHĐQT-HAGL ngày 01/4/2025	Thỏa thuận nguyên tắc được ký giữa Người Sở Hữu Trái Phiếu Nhóm A, các Bên Bảo Đảm, Đại Lý Quản Lý Tài Sản Bảo Đảm 3 và Công ty liên quan đến khoản Trái Phiếu HAGL 2016. Theo đó, các Bên Bảo Đảm cho Trái phiếu Nhóm A là nhóm công ty con này.

THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ CHUNG VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2025, Công ty tuân thủ đầy đủ và nghiêm túc các quy định về quản trị công ty theo Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế hoạt động của BKS.

Tổ chức ĐHĐCĐ: Công ty đã tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025 theo đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị công ty. Tài liệu sử dụng cho ĐHĐCĐ được công bố đầy đủ và kịp thời. Biên bản ĐHĐCĐ được lập chính xác, khách quan, phản ánh trung thực diễn biến cuộc họp, bao gồm nội dung hỏi đáp giữa Đoàn chủ tọa và cổ đông Công ty.

Cơ cấu và thành phần HĐQT: Tổng số thành viên HĐQT là 5 người, trong đó có 1 thành viên độc lập và 2 thành viên không điều hành, đảm bảo số lượng theo quy định của Luật Doanh nghiệp 2020 và Luật Chứng khoán 2019.

Hoạt động của HĐQT: Các thành viên HĐQT đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm thông qua việc tích cực tham gia các cuộc họp định kỳ hàng quý nhằm thảo luận, phản biện và quyết nghị các chính sách, chiến lược kinh doanh phù hợp với hoạt động của Công ty, đảm bảo việc ra quyết định được thực hiện trên cơ sở đánh giá khách quan và cẩn trọng.

Hoạt động của BKS: Các thành viên BKS chủ động thực hiện chức năng giám sát tình hình tài chính của Công ty, đồng thời kiểm tra, đánh giá việc tuân thủ pháp luật của HĐQT và Ban TGD trong quá trình điều hành hoạt động.

Bộ phận kiểm toán nội bộ: Đã xây dựng kế hoạch kiểm toán và phối hợp với BKS tiến hành kiểm toán nội bộ một số đối tượng. Báo cáo kiểm toán nội bộ đã được nộp lên HĐQT và BKS.

Nghĩa vụ công bố thông tin: Công ty không ngừng hoàn thiện và nâng cao quy trình công bố thông tin nhằm bảo đảm tính minh bạch, đầy đủ và kịp thời theo quy định pháp luật. Đồng thời, để tạo điều kiện thuận lợi cho nhà đầu tư nước ngoài trong việc tiếp cận thông tin, Công ty đang triển khai xây dựng và chuẩn hóa các văn bản, quy trình công bố thông tin bằng tiếng Anh, góp phần nâng cao tính minh bạch và thu hút sự quan tâm từ cộng đồng nhà đầu tư Quốc tế.

Tiếp xúc nhà đầu tư: Trong năm, Công ty đã tổ chức các sự kiện và chuyến đi tham quan thực tế tại Dự án nhằm cung cấp thông tin chi tiết về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời tạo điều kiện để Cổ đông và Nhà đầu tư tiếp cận, trao đổi thông tin một cách minh bạch và đầy đủ.

KẾ HOẠCH TĂNG CƯỜNG HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Tối ưu quyền lợi cho cổ đông:

Trong thời gian tới, Công ty sẽ tập trung triển khai các giải pháp nhằm tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp gắn với bảo vệ và phát huy quyền lợi cổ đông. Cụ thể, Công ty sẽ đa dạng hóa các kênh giao tiếp và tiếp nhận ý kiến cổ đông; nâng cao chất lượng tổ chức ĐHĐCĐ bằng cách áp dụng hình thức tổ chức trực tiếp kết hợp trực tuyến để các cổ đông có thể tiếp cận, theo dõi cũng như thuận tiện trong việc bỏ phiếu biểu quyết.

Gia tăng vai trò độc lập của Thành viên HĐQT:

Tăng cường số lượng thành viên độc lập HĐQT và thành viên HĐQT không điều hành trong cơ cấu thành viên HĐQT để đảm bảo tính khách quan và độc lập của các Nghị quyết HĐQT. Ngoài ra, HĐQT sẽ thành lập các tiểu ban chuyên trách theo từng lĩnh vực, như lương thưởng, rủi ro và nhân sự, do các thành viên độc lập đảm nhiệm. Điều này không chỉ giúp nâng cao năng lực chuyên môn của thành viên độc lập HĐQT mà còn hỗ trợ HĐQT xử lý hiệu quả các vấn đề của Công ty.

Thực hiện chính sách ESG:

Xây dựng và thực hành các chính sách về môi trường, xã hội và quản trị tốt để củng cố mục tiêu phát triển nông nghiệp bền vững của Công ty. Việc thực hiện chính sách ESG không chỉ giúp Công ty đáp ứng yêu cầu pháp lý và thu hút đầu tư mà còn nâng cao năng lực cạnh tranh, gia tăng giá trị thương hiệu, góp phần vào sự phát triển bền vững của xã hội.

Định hướng hoạt động quan hệ nhà đầu tư năm 2026

Tiếp tục cập nhật, hoàn thiện quy trình quan hệ nhà đầu tư, cổ đông và công bố thông tin. Duy trì các hoạt động đối thoại với cộng đồng đầu tư bao gồm: các buổi gặp mặt nhà đầu tư kết hợp làm việc trực tiếp với các định chế tài chính tại các sự kiện, hội thảo đầu tư. Tiếp tục triển khai các ấn phẩm IR bao gồm: Báo cáo thường niên, Báo cáo IR hàng quý nhằm cung cấp thông tin kịp thời, chính thống cho nhà đầu tư. Thực hiện công bố thông tin bằng tiếng Việt và tiếng Anh cùng thời điểm.



04

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI - ESG

- 71 Môi trường
- 73 Con người
- 75 Sản phẩm
- 76 Trách nhiệm đối với Cộng đồng
- 78 Quản trị minh bạch
- 81 Bóng đá





Môi trường

Trồng cây sẽ đem lại một môi trường trong lành và cây trồng cũng cần một trường trong lành để phát triển. HAGL tin rằng bảo vệ môi trường không chỉ là nghĩa vụ mà còn là nền tảng để nâng cao giá trị sản phẩm, tạo dựng niềm tin với đối tác và cộng đồng, đồng thời đảm bảo sự phát triển dài hạn cho các thế hệ tương lai.

NÔNG NGHIỆP THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Sản xuất nông nghiệp chịu tác động ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu. Tình trạng hạn hán kéo dài, mưa cực đoan cục bộ, suy giảm mực nước ngầm và xói mòn đất không còn là hiện tượng bất thường mà đã trở thành thách thức thường trực đối với sản xuất nông nghiệp và đời sống dân cư. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng tác động rõ nét, HAGL ưu tiên các giải pháp canh tác phù hợp với điều kiện tự nhiên, sử dụng tài nguyên hợp lý và từng bước nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường trong toàn bộ chuỗi sản xuất.

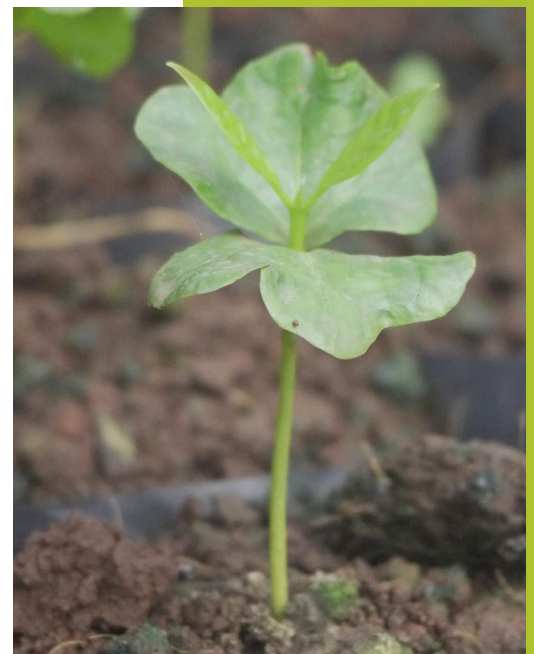
QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN NƯỚC VÀ ĐẤT

Sử dụng hệ thống tưới nước phun mưa và tưới nhỏ giọt tiết kiệm 50 - 70% lượng nước tưới so với các hình thức tưới thông thường. Đây luôn là sự lựa chọn ưu tiên trong khâu tưới tiêu của các dự án nông nghiệp HAGL.

Sử dụng bón phân qua hệ thống nước tưới giúp kiểm soát được lượng phân bón, cải thiện sức khỏe cây trồng, cây trồng dễ hấp thu, giảm thiểu mức độ gây tác động xấu đến đất đai và mạch nước ngầm. Ngoài ra, hình thức tưới nhỏ giọt cũng không gây xói mòn, bạc màu đất. Phân hữu cơ sản xuất từ chất thải nông nghiệp được trả lại toàn bộ để phục hồi sức khỏe cho đất.

THÍ ĐIỂM NĂNG LƯỢNG MẶT TRỜI

HAGL thí điểm lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái công suất 1,6 MWp tại các trang trại chăn nuôi. Với diện tích trang trại và chăn nuôi lớn, việc lắp đặt này đáp ứng khoảng 20% nhu cầu điện năng từ năng lượng mặt trời.



QUẢN LÝ CHẤT THẢI VÀ KINH TẾ TUẦN HOÀN

HAGL sử dụng các nguyên vật liệu có thể tái sử dụng trong sản xuất và đóng gói sản phẩm:

- Toàn bộ bao bì phân bón hóa học được tái sử dụng nhiều lần để đựng phân bón hữu cơ tự sản xuất và thu gom các tàn dư thực vật trong lô.
- Vật tư định hình, bao nải và bao buồng chuối được tái sử dụng nhiều lần, tránh thải một lượng lớn nilon, xấp ra môi trường.
- Các ống nước đã qua sử dụng bị đứt, gãy được đưa về các nhà máy của Công ty để tái chế.
- Tiếp tục vận hành mô hình tuần hoàn dinh dưỡng, sử dụng chuối thải để làm thức ăn chăn nuôi heo. Tạo ra phân hữu cơ từ việc nuôi trùn quế và ấu trùng ruồi lính đen để phân hủy các chất thải từ trồng trọt và chăn nuôi.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG

- Việc đầu tư của Tập đoàn tuân thủ các quy định và luật về môi trường. Bộ phận Môi trường kiểm soát tốt các hoạt động sản xuất nhằm tuân thủ quy định của các cơ quan chức năng.
- Ban hành Quy chế sử dụng hóa chất và tiến hành giám sát, hạn chế tối đa sử dụng thuốc trừ sâu, thuốc hóa học. HAGL sử dụng thuốc bảo vệ thực vật nằm trong danh mục cho phép theo tiêu chuẩn GLOBALG.A.P
- Ban hành Quy chế tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị và cung cấp thông tin cho các cá nhân, tổ chức về các vấn đề liên quan đến các dự án.
- Duy trì hợp tác với Bureau Veritas - tổ chức quốc tế trong lĩnh vực kiểm tra, đánh giá và xác nhận nhằm thực hiện những cam kết hoạch định, phát triển và sản xuất kinh doanh bền vững hướng đến xây dựng, bảo vệ các giá trị cộng đồng và bảo tồn các giá trị thiên nhiên.

Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường và Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.



Trồng cây đậu xanh tạo thảm phủ xanh

Con người

Nuôi dưỡng tương lai cho người lao động

Ai cũng xứng đáng có cơ hội để thành công. Chúng tôi trao quyền cho mọi người thông qua việc thúc đẩy công bằng, khả năng tiếp cận và cơ hội – từ các chương trình môi trường làm việc hòa nhập, đến các cơ hội thương mại, và hỗ trợ cộng đồng. Tất cả nhằm giúp mọi người xây dựng cuộc sống tốt đẹp hơn.

AN TOÀN TRONG LAO ĐỘNG

Tập đoàn mở các khóa huấn luyện nhận thức về an toàn - vệ sinh lao động tại các nhà máy và nông trường. Tổ chức hướng dẫn vận hành an toàn máy móc thiết bị. Hướng dẫn cụ thể về các rủi ro tại nơi làm việc và cách phòng tránh. Hướng dẫn phòng chống cháy nổ. Đào tạo sơ cứu, cấp cứu và xử lý tình huống khẩn cấp.

CHĂM LO SỨC KHỎE CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

Chăm lo sức khỏe cho nhân viên không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là cách giữ chân người lao động lâu dài, tăng hiệu suất làm việc và xây dựng môi trường làm việc tích cực.

HAGL phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội giải quyết kịp thời và đầy đủ quyền lợi cho người lao động như chế độ bệnh tật, chế độ thai sản.

Đảm bảo nơi làm việc có đủ ánh sáng, thoáng khí, vệ sinh sạch sẽ.

Trang bị thiết bị bảo hộ lao động phù hợp.

Có khu nghỉ ngơi, nhà vệ sinh sạch, nơi uống nước hợp vệ sinh.



ĐẢM BẢO PHÚC LỢI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

HAGL không sử dụng lao động cưỡng bức, lao động vị thành niên. HAGL ưu tiên sử dụng lao động địa phương và tôn trọng quyền bình đẳng giới. Có cơ chế tiếp nhận các ý kiến từ người lao động hoặc người đại diện của người lao động. Tuân thủ quy định của nước sở tại về thời gian làm việc. Có hệ thống ghi chép thời gian làm việc, việc ghi chép thời gian làm việc được thực hiện hàng ngày, bao gồm cả làm tăng ca và ngày nghỉ để làm cơ sở cho việc lập bảng lương. Tiền lương được trả cho người lao động bao gồm cả tiền tăng ca, phù hợp với hợp đồng lao động. Đối với người lao động từ các địa phương xa đến làm việc tại các nông trường, nhà máy, HAGL xây dựng các công trình phục vụ người lao động tại dự án như: nhà ở công nhân, nhà vệ sinh công cộng, tổ chức xe đưa đón... nhằm giúp CBNV yên tâm công tác.

Giải bóng đá Công đoàn HAGL 2025 – Lan tỏa tinh thần đoàn kết, khỏe để lao động



Hòa trong không khí thi đua sôi nổi chào mừng Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và các ngày lễ lớn của đất nước, Giải bóng đá Công đoàn HAGL năm 2025 đã diễn ra thành công, trở thành điểm nhấn ý nghĩa trong chuỗi hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động toàn Tập đoàn.

Giải đấu quy tụ 7 đội bóng đến từ các đơn vị trong và ngoài nước thuộc hệ sinh thái HAGL, thi đấu với tinh thần đoàn kết, trung thực và cao thượng. Qua 13 trận đấu hấp dẫn, các cầu thủ không chuyên đã cống hiến nhiều pha bóng đẹp mắt, giàu tính chuyên môn, thể hiện tinh thần “khỏe để lao động – đoàn kết để thành công”.

Kết quả chung cuộc, Công ty Chăn nuôi Gia Lai xuất sắc giành chức vô địch; Bệnh viện ĐHYD – HAGL đạt giải Nhì; Công ty Đại Thắng (Lào) giành giải Ba; Công ty Khan Xây (Lào) được trao Giải cống hiến. Bên cạnh đó, Ban Tổ chức cũng vinh danh các cá nhân tiêu biểu như Thủ môn xuất sắc nhất và Vua phá lưới, góp phần tạo động lực thi đua lành mạnh trong phong trào thể thao quần chúng.

Không chỉ là sân chơi rèn luyện thể chất, Giải bóng đá Công đoàn HAGL 2025 còn là dịp tăng cường giao lưu, gắn kết giữa các đơn vị, qua đó khẳng định sự quan tâm của Tập đoàn và Công đoàn HAGL đối với người lao động, hướng tới xây dựng môi trường làm việc tích cực, bền vững và giàu bản sắc văn hóa doanh nghiệp.





Sản phẩm

Sản phẩm không chỉ là giá trị trao tay, mà là lời cam kết bền vững cho hành tinh và di sản nhân văn cho thế hệ mai sau

Năm 2025, HAGL đang duy trì chứng nhận GLOBALG.A.P. trên cây chuối tại 6 Công ty trực thuộc phục vụ cho thị trường trong nước và xuất khẩu, đảm bảo chất lượng an toàn vệ sinh thực phẩm. HAGL cũng tuân thủ nghiêm túc các quy định về mã số vùng trồng và mã số cơ sở đóng gói. HAGL cũng đã đạt và duy trì chứng nhận quy trình thực hành chăn nuôi tốt VietGAP tại các trang trại nuôi heo.

ĐẢM BẢO ĐỐI VỚI CÂY TRỒNG

- Sản phẩm đạt chất lượng, đảm bảo an toàn theo tiêu chuẩn GLOBALG.A.P.
- Sử dụng thuốc bảo vệ thực vật nằm trong danh mục cho phép, không sử dụng thuốc cấm và ngoài danh mục, đảm bảo thời gian cách ly trước khi thu hoạch.
- Không có dư lượng thuốc bảo vệ thực vật trong sản phẩm.
- Chỉ sử dụng phân bón trong danh mục được phép sản xuất, có hạn sử dụng rõ ràng. Không sử dụng những loại phân bón không rõ nguồn gốc, không bao bì nhãn mác hoặc quá hạn sử dụng.



ĐẢM BẢO 3 KHÔNG ĐỐI VỚI VẬT NUÔI

- Không chất tăng trọng
- Không thuốc kháng sinh
- Không đạm động vật



Trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

HAGL không chỉ tạo ra giá trị kinh tế mà còn lan tỏa giá trị nhân văn, góp phần vào sự phát triển hài hòa và bền vững của cộng đồng xã hội.

ỦNG HỘ 1 TỶ ĐỒNG GIÚP ĐỠ ĐỒNG BÀO KHẮC PHỤC HẬU QUẢ MƯA BÃO

Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (UBMTTQVN) tỉnh Gia Lai chung tay giúp nhân dân khắc phục hậu quả cơn bão số 13 Kalmaegi gây ra nhiều thiệt hại nghiêm trọng về người và tài sản cho người dân trên địa bàn tỉnh Gia Lai, chiều 19/11/2025, tại trụ sở UBMTTQVN tỉnh Gia Lai, ông Nguyễn Xuân Thắng, TGD HAGL đã trao số tiền ủng hộ 1 tỷ đồng nhằm góp phần chia sẻ những mất mát, khó khăn và hỗ trợ đồng bào vùng lũ sớm ổn định cuộc sống.

TẶNG QUÀ NHÂN DỊP TẾT CỔ TRUYỀN CAMPUCHIA, LÀO

Nhân dịp Tết cổ truyền hai nước Lào (Tết Bunpimay) và Campuchia (Tết Choul Chnam Thmey) diễn ra từ ngày 14 đến ngày 16/4/2025, Tập đoàn HAGL đã dành sự quan tâm đến đời sống cán bộ công nhân viên Việt Nam đang làm việc tại nước bạn, đặc biệt là bà con công nhân bản địa đón Tết sum vầy, hạnh phúc. Tại Lào, Công ty đã dành tặng 2.100 phần quà cho công nhân gồm gạo, mì tôm, cá khô... Tại Campuchia, Công ty trao các món quà gồm gạo, cá khô và thịt heo cho 1.500 công nhân. Lãnh đạo Công ty gửi lời chúc mừng đến bà con đón năm mới có nhiều sức khỏe, đầm ấm và vươn lên trong cuộc sống. Chúc mối quan hệ giữa Công ty và công nhân ngày càng gắn bó bền chặt.



TRAO 100 SUẤT HỌC BỔNG CHO HỌC SINH NGHÈO HIẾU HỌC

Sáng 5/9/2025, hòa chung không khí rộn ràng ngày toàn dân đưa trẻ đến trường, CLB HAGL trao tặng 100 suất học bổng trị giá 70 triệu đồng cùng 1 tấn gạo cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn hiếu học của 4 trường trên địa bàn xã Ia Băng, tỉnh Gia Lai.

TRAO QUÀ CHO ĐỒNG BÀO BỊ THIẾT HẠI DO LŨ LỤT

Trong hai ngày 25, 26/11/2025, đoàn thiện nguyện CLB HAGL phối hợp cùng một số mạnh thường quân tổ chức trao quà cho đồng bào và học sinh bị ảnh hưởng nặng nề do lũ lụt khu vực Đông Gia Lai. Đoàn đã có mặt tại Trường THCS Trần Quang Diệu (phường Quy Nhơn Bắc) và thôn Tân Giản, xã Phước Hòa trao 300 phần quà trị giá 101 triệu đồng. Bên cạnh đó, CLB HAGL đóng góp 35,6 triệu đồng thông qua UBND xã Ia Băng, tỉnh Gia Lai chung tay cùng địa phương giúp đỡ người dân trong tỉnh.

THƯỞNG HƠN 4 TỶ ĐỒNG ĐỘNG VIÊN ĐỘI TUYỂN U23 VIỆT NAM

Sau khi đánh bại đội chủ nhà U23 Ả rập Saudi 3-2 lọt vào bán kết Vòng chung kết U23 Châu Á, đặc biệt là chiến thắng nghẹt thở trước U23 Hàn Quốc trong trận tranh huy chương đồng, Chủ tịch HĐQT Đoàn Nguyên Đức đã trao thưởng cho thầy trò HLV Kim Sang Sik 3 tỷ đồng và thưởng riêng cho 5 cầu thủ xuất thân hoặc trưởng thành từ lò đào tạo Học viện bóng đá HAGL gồm thủ môn Trung Kiên, trung vệ Nhật Minh, Lý Đức, tiền vệ Quốc Cường, tiền đạo Quốc Việt hơn 1 tỷ đồng nhằm động viên, khích lệ đã góp phần làm rạng danh bóng đá Việt Nam trên đấu trường quốc tế.



Quản trị minh bạch

Đánh giá các yếu tố về quản trị công ty bao gồm quyền của cổ đông, công bố thông tin minh bạch và trách nhiệm của HĐQT.

QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

Công ty không chỉ đảm bảo đầy đủ quyền cổ đông theo luật định mà còn chủ động nâng cao tiêu chuẩn cung cấp thông tin, giúp nhà đầu tư và cổ đông dễ dàng theo dõi và cập nhật hoạt động của Công ty, cụ thể như sau:

Đảm bảo quyền của cổ đông tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025:

- **Công bố thông tin ứng viên thành viên HĐQT, BKS đúng thời hạn quy định:** Tại ĐHĐCĐ thường niên 2025, Công ty đã công bố hồ sơ ứng viên HĐQT nhiệm kỳ 2025–2030 đảm bảo tối thiểu 10 ngày trước ngày khai mạc Đại hội. Trong đó, hồ sơ ứng viên cung cấp đầy đủ các thông tin về độ tuổi, giới tính, trình độ đào tạo, chuyên môn, kinh nghiệm làm việc, cũng như vị trí công tác tại các đơn vị khác.
- **Ngôn ngữ công bố thông tin:** Tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên được công bố bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Đồng thời, các thông tin trên website của Công ty đều có bản tiếng Anh, nhằm hỗ trợ các nhà đầu tư nước ngoài tiếp cận thông tin một cách thuận tiện nhất.
- **Cơ chế minh bạch thông tin thù lao:** HAGL công khai chi tiết mức thù lao của từng thành viên HĐQT, BKS tại Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 và báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên 2025.
- **Đối thoại với cổ đông:** Tại phần thảo luận của cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2025, Chủ tọa đoàn đã lắng nghe và trả lời thỏa đáng các câu hỏi của cổ đông, đồng thời, phần hỏi đáp cũng được ghi nhận vào trong Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ.

Tăng cường trao đổi thông tin với cổ đông và nhà đầu tư:

- **Tổ chức Hội nghị gặp gỡ nhà đầu tư:** Thường xuyên tổ chức các buổi Hội nghị gặp gỡ nhà đầu tư để cập nhật tình hình hoạt động, bức tranh tài chính của Công ty cũng như giải đáp các thắc mắc của cổ đông và nhà đầu tư.
- **Tổ chức tham quan dự án:** Công ty thường xuyên tổ chức các đợt tham quan Dự án để cổ đông có thể gặp gỡ và trao đổi trực tiếp với Ban Lãnh đạo về tình hình hoạt động của Công ty. Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức tổng cộng 02 đợt đi tham quan các Dự án tại Việt Nam, Lào và Campuchia cho cổ đông và nhà đầu tư.



CHƯƠNG TRÌNH INVESTMENT ROADSHOW TẠI TP.HCM

Ngày 25/11/2025, Tập đoàn đã tổ chức chương trình Investment Roadshow tại TP.HCM, với sự tham dự của Ban lãnh đạo Tập đoàn cùng đông đảo nhà đầu tư, cổ đông và đối tác tài chính. Sự kiện nhằm cập nhật tình hình hoạt động sản xuất – kinh doanh, tiến độ tái cấu trúc và định hướng phát triển trong giai đoạn tiếp theo. Trong khuôn khổ chương trình, HAGL đã chia sẻ chiến lược phát triển các lĩnh vực trọng tâm, kế hoạch nâng cao hiệu quả hoạt động và các giải pháp tăng cường năng lực tài chính. Đồng thời, Ban lãnh đạo đã trực tiếp trao đổi, giải đáp các nội dung nhà đầu tư quan tâm, góp phần tăng cường minh bạch thông tin và củng cố niềm tin của thị trường. Investment Roadshow ngày 25/11/2025 là một trong những hoạt động quan hệ nhà đầu tư tiêu biểu trong năm, thể hiện cam kết của HAGL trong việc duy trì đối thoại cởi mở với cộng đồng đầu tư và đồng hành cùng cổ đông trên hành trình phát triển bền vững



GẶP GỠ NHÀ ĐẦU TƯ VÀ THAM QUAN THỰC ĐỊA DỰ ÁN

Ngày 12/12/2025, Tập đoàn Hoàng Anh Gia Lai đã tổ chức chương trình gặp gỡ các nhà đầu tư lâu năm tại Trụ sở chính, do Chủ tịch HĐQT ông Đoàn Nguyên Đức chủ trì. Chương trình nhằm tăng cường đối thoại trực tiếp, cập nhật thông tin hoạt động và định hướng phát triển của Tập đoàn, đồng thời ghi nhận các ý kiến đóng góp từ cộng đồng nhà đầu tư. Sau phiên làm việc, đoàn nhà đầu tư đã tham quan thực địa một số đơn vị và dự án tiêu biểu, bao gồm Công ty Cổ phần Chăn nuôi Gia Lai và Nhà máy kéo sợi tơ tằm Hàm Rồng. Hoạt động giúp nhà đầu tư có góc nhìn thực tế về mô hình sản xuất, quy trình vận hành và định hướng phát triển các lĩnh vực trọng điểm của Tập đoàn. Chương trình là một trong những hoạt động quan hệ nhà đầu tư tiêu biểu trong năm 2025, góp phần nâng cao tính minh bạch thông tin, tăng cường sự gắn kết với cổ đông và củng cố niềm tin của nhà đầu tư đối với chiến lược phát triển dài hạn của Hoàng Anh Gia Lai.



CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH:

- **Công bố thông tin định kỳ và bất thường:** HAGL luôn tuân thủ việc công bố thông tin minh bạch, đầy đủ và đúng thời hạn theo các quy định về công bố thông tin. Ngoài các nội dung phải công bố thông tin theo quy định, HAGL cũng thường xuyên cập nhật tin tức về tình hình hoạt động của Công ty trên trang thông tin điện tử hagl.com.vn mục Tin tức. Đồng thời, HAGL cũng đang xây dựng và phát triển chuyên mục “Bản tin nhà đầu tư” nhằm mục đích cập nhật thường xuyên hơn cho cổ đông và nhà đầu tư tình hình hoạt động của Công ty. Ngày 01/07/2025, theo Báo cáo khảo sát toàn diện về hoạt động công bố thông tin trên thị trường chứng khoán năm 2025 của Chương trình IR Awards 2025 do Vietstock, Hiệp hội VAFE và Tạp chí điện tử FiLi đồng tổ chức, HAGL là một trong các công ty vốn hóa lớn phi tài chính đạt chuẩn về công bố thông tin năm 2025.
- **Lập Báo cáo ESG:** Là một công ty nông nghiệp, Công ty luôn chú trọng trong việc thực hiện các tiêu chuẩn phát triển nông nghiệp bền vững và cụ thể hóa các nội dung này trong Báo cáo ESG. Nội dung Báo cáo ESG được thể hiện đầy đủ và tích hợp trong Báo cáo thường niên 2025. Báo cáo ESG 2025 của Công ty tập trung vào mô hình nông nghiệp tuần hoàn, phản ánh trách nhiệm của doanh nghiệp đối với hệ sinh thái và cộng đồng cũng như các chuẩn mực trong hoạt động quản trị Công ty.
- **Vận hành bộ phận Quan hệ cổ đông (IR):** Thiết lập bộ phận IR chuyên trách để thực hiện chức năng giám sát truyền thông, lưu trữ hồ sơ và phản hồi kiến nghị cổ đông theo đúng trình tự pháp lý.
- **Công khai thu nhập người quản lý:** Thực hiện công bố chi tiết tiền lương, thưởng, thù lao của các thành viên HĐQT, BKS, Ban TGD thành mục riêng biệt trong các Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 và được báo cáo tại ĐHCĐ thường niên 2026.

CƠ CẤU VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT:

HĐQT đóng vai trò hạt nhân trong việc định hướng chiến lược và giám sát vận hành:

- **Đa dạng hóa năng lực quản trị:** Cơ cấu các thành viên HĐQT đều đảm bảo sự giao thoa về kiến thức chuyên môn giữa các lĩnh vực: sản xuất nông nghiệp, tài chính doanh nghiệp, pháp lý và quản trị rủi ro.
- **Cân bằng giới tính:** HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2025–2030 cho thấy sự tiến bộ về cân bằng giới tính với sự góp mặt của 03 thành viên nữ trên tổng số 05 thành viên HĐQT. Điều này đáp ứng tiêu chuẩn về đa dạng hóa giới tính trong quản trị hiện đại.
- **Tính độc lập:** Công ty hiện có 05 thành viên trong đó có 01 thành viên độc lập, 02 thành viên không điều hành, gia tăng tính khách quan trong việc thẩm định các giao dịch với bên có liên quan và các quyết định đầu tư trọng yếu.

THIẾT LẬP MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ

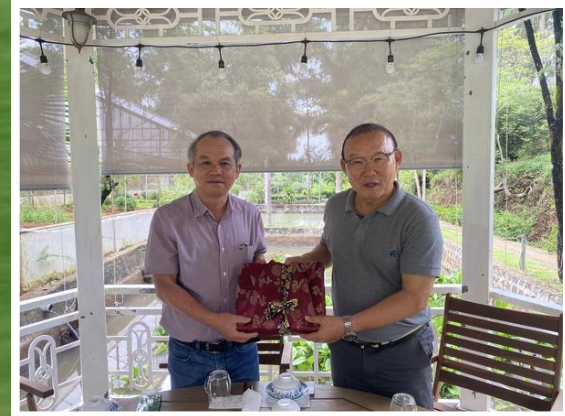
HĐQT đã thành lập Tiểu ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT. Bộ phận này có chức năng giám sát độc lập đối các hoạt động của Ban điều hành, các phòng ban chuyên môn và các công ty con trong Tập đoàn. Thông qua hoạt động kiểm tra định kỳ và đột xuất, hệ thống kiểm soát nội bộ giúp nhận diện sớm các sai lệch quy trình, đảm bảo mọi hoạt động kinh doanh đều tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty.

Cuộc đời và sự nghiệp của một con người thường được nhắc tới bằng những chữ như số phận, may mắn hay cơ duyên. Nhưng không có thành công nào chỉ được dựng lên chỉ nhờ vận may. Đằng sau mỗi cái duyên luôn là một hành trình dài của thử thách, những lần vấp ngã và nỗ lực bền bỉ để đi tới cùng. Trong bóng đá cũng vậy. Có những cuộc gặp gỡ tưởng như rất bình thường, nhưng theo thời gian lại trở thành bước ngoặt làm thay đổi cả một nền bóng đá. Mối lương duyên giữa Bầu Đức và HLV Park Hang-seo là một câu chuyện như thế - không ồn ào, nhưng để lại dấu ấn sâu đậm trong lịch sử bóng đá Việt Nam.

Có một thời gian khá dài, bóng đá Việt Nam loay hoay trong cảm giác thiếu một điểm tựa thật sự. Cầu thủ giỏi không thiếu, người yêu bóng đá thì hầu như tất cả các thế hệ. Nhưng mỗi lần bước ra sân chơi lớn, các tuyển thủ Việt Nam như thấy mình nhỏ lại, thua không hẳn vì kém kỹ thuật mà vì thiếu bản lĩnh, thiếu một người dẫn đường đủ tầm. Đội tuyển thay huấn luyện viên liên tục, mỗi người tới mang theo một triết lý, chưa kịp thấm đã ra đi, để lại sự chấp vạ và hoài nghi kéo dài trong lòng người hâm mộ.

Trong bối cảnh đó, ai cũng nói bóng đá Việt Nam cần một huấn luyện viên giỏi, nhưng giỏi kiểu gì thì không mấy người trả lời được. Có người nghĩ phải là một tên tuổi lớn, cũng có người bảo thôi thì cứ làm đi, chờ vận may. Riêng Bầu Đức thì nghĩ khác. Ông khẳng định cần tuyển HLV đến từ nền bóng đá hàng đầu Châu Á là Nhật Bản hoặc Hàn Quốc. Họ hiểu rõ văn hóa phương Đông và dễ dàng hòa nhập vào đời sống, sinh hoạt của cầu thủ Việt Nam.

Cái duyên với HLV Park Hang-seo bắt đầu cũng đơn giản như cách Bầu Đức vẫn làm bấy lâu nay. Không ồn ào, không qua nhiều tầng trung gian, ông trực tiếp sang Hàn Quốc gặp Park Hang-seo, ngồi nói chuyện bóng đá, nói chuyện cầu thủ Việt Nam, nói chuyện ước mơ còn dang dở của cả hai. Lúc đó, Park Hang-seo không phải là một cái tên được săn đón, ông đã rời xa ánh đèn sân khấu, mang theo nỗi trăn trở của một người từng chạm World Cup nhưng chưa có cơ hội làm HLV trưởng ở đỉnh cao. Bầu Đức nghe, rồi quyết. Ông nói một câu rất gọn: “Anh qua Việt Nam làm việc, tôi lo hết. Hai năm, không phải suy nghĩ.” Đó không hẳn là một bản hợp đồng, mà giống một lời cam kết giữa hai người đàn ông. Park Hang-seo nhận lời, đến Việt Nam trong ánh nhìn vừa tò mò vừa nghi ngại. Nhiều người hoài nghi về năng lực, về sự phù hợp, thậm chí đặt câu hỏi liệu ông có hiểu được cầu thủ Việt Nam hay không. Nhưng Bầu Đức không lên tiếng bảo vệ lựa chọn của mình, ông để thời gian trả lời.



MỐI LƯƠNG DUYÊN

BẦU ĐỨC và HUẤN LUYỆN VIÊN PARK HANG SEO

Park Hang-seo bắt đầu từ những điều rất nhỏ, từ kỷ luật sinh hoạt, từ cách chào hỏi, từ việc nhắc cầu thủ phải biết xấu hổ khi thua và phải giữ cái đầu lạnh khi thắng. Ông không nói nhiều, nhưng làm rất kỹ. Và rồi Vòng chung kết U23 châu Á 2018 diễn ra, trong cái lạnh cắt da của Thường Châu, bóng đá Việt Nam lần đầu tiên đi tới một ngưỡng mà trước đó người ta chỉ dám mơ. Những chàng trai trẻ chạy tới phút cuối cùng, không buông bỏ, không sợ hãi. Từ khoảnh khắc đó, Park Hang-seo không còn là một huấn luyện viên ngoại quốc, mà trở thành thầy Park, một phần của bóng đá Việt Nam.

Sau Thường Châu là AFF Cup 2018, là Asian Cup 2019, là những tấm huy chương vàng SEA Games, là lần đầu tiên đội tuyển Việt Nam góp mặt ở vòng loại cuối cùng World Cup. Thành tích đến liên tiếp, nhưng điều quan trọng hơn là bóng đá Việt Nam tìm lại được sự tự tin và lòng tự trọng. Cầu thủ biết mình có thể chơi sòng phẳng, người hâm mộ biết mình có quyền hy vọng, còn thầy Park thì mỗi lần chiến thắng lại rơi nước mắt như chính đội tuyển của mình.

Trong suốt hành trình đó, Bầu Đức không xuất hiện nhiều trên mặt báo. Ông không đứng ra nhận công, cũng không xem thành tích của đội tuyển là chiến tích cá nhân. Với ông, việc mời Park Hang-seo chỉ là làm đúng điều cần làm cho bóng đá Việt Nam. Ông từng nói, bóng đá Việt Nam đi lên không phải nhờ may mắn, mà nhờ những con người làm việc tử tế, nghĩ cho tương lai chứ không chỉ cho một giải đấu. Dù không xuất hiện nhưng hình ảnh của ông với triết lý “Vì tương lai bóng đá Việt Nam” qua “những đứa con của Bầu Đức” như Công Phượng, Tuấn Anh, Xuân Trường, Văn Toàn, Văn Thanh, Hồng Duy, Minh Vương... ghi đậm dấu ấn từ giải trẻ đến đội tuyển Quốc gia.

Ngày Park Hang-seo chia tay đội tuyển, Bầu Đức là một trong những người buồn nhưng hạnh phúc nhất. Không phải vì sợ mất thành tích, mà vì một mối duyên đã trọn. Hai con người đến từ hai quốc gia khác nhau, gặp nhau ở đúng thời điểm, cùng đặt niềm tin vào bóng đá Việt Nam và cùng đi qua những tháng ngày đáng nhớ.

Nhìn lại, mối lương duyên giữa Bầu Đức và thầy Park không chỉ mang về những chiếc cúp hay những con số thống kê, mà để lại một câu chuyện đẹp cho bóng đá Việt Nam. Câu chuyện về niềm tin, về sự dẫn thân. Và có lẽ, nhiều năm sau nữa, khi nhắc lại thời kỳ rực rỡ ấy, người ta sẽ vẫn nhớ tới bầu Đức và HLV Park giàu cảm xúc, đã cùng nhau viết nên một chương rất đẹp cho bóng đá nước nhà.



Bản đầy đủ của báo cáo tài chính Tổng hợp và Hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025 đã được công bố trên website của Công ty vào ngày 31 tháng 3 năm 2026, bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Thuyết minh Báo cáo tài chính. Vui lòng xem chi tiết tại đường dẫn sau:

<https://www.hagl.com.vn/co-dong>



05

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 84 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 86 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 88 Báo cáo kết quả kinh doanh hợp nhất
- 89 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP



Ernst & Young Vietnam Limited
2 Hai Trieu Street, Sai Gon Ward
Ho Chi Minh City, Vietnam

Tel: +84 28 3824 5252
Email: eyhcmc@vn.ey.com
Website (EN): ey.com/en_vn
Website (VN): ey.com/vi_vn

Shape the future
with confidence

Số tham chiếu: 11576751/68580807/YE-HN

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý Cổ đông và Hội đồng Quản trị của Công ty Cổ phần Hoàng Anh Gia Lai

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Hoàng Anh Gia Lai ("Công ty") và các công ty con ("Tập đoàn"), được lập vào ngày 31 tháng 3 năm 2026 và được trình bày từ trang 6 đến trang 75 bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất theo các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ các chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét hệ thống kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.



Shape the future
with confidence

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam



Lê Vũ Trường
Phó Tổng Giám đốc
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 1588-2023-004-1

Huỳnh Ngọc Minh Trân
Kiểm toán viên
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 4637-2023-004-1

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Ngày 31 tháng 3 năm 2026

BỘ CÔNG THƯƠNG

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
100	A. TÀI SẢN NGẮN HẠN		8.291.578.593	8.435.357.672
110	I. Tiền	5	679.528.813	149.708.825
111	1. Tiền		679.528.813	149.708.825
130	II. Các khoản phải thu ngắn hạn		6.764.930.046	7.536.948.369
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6	1.278.907.815	1.383.718.468
132	2. Trả trước cho người bán ngắn hạn	7	186.169.316	1.022.089.432
135	3. Phải thu về cho vay ngắn hạn	8	2.820.821.916	2.684.222.732
136	4. Phải thu ngắn hạn khác	9	2.522.712.107	2.504.387.857
137	5. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	6, 7, 8, 9	(43.681.108)	(57.470.120)
140	III. Hàng tồn kho	10	769.272.018	694.457.742
141	1. Hàng tồn kho		771.613.593	696.799.317
149	2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(2.341.575)	(2.341.575)
150	IV. Tài sản ngắn hạn khác		77.847.716	54.242.736
151	1. Chi phí trả trước ngắn hạn	17	46.826.287	28.514.802
152	2. Thuế GTGT được khấu trừ	20	27.600.604	22.588.435
153	3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	20	3.420.825	3.139.499
200	B. TÀI SẢN DÀI HẠN		18.090.049.903	13.845.458.167
210	I. Các khoản phải thu dài hạn		12.995.498	1.293.470.367
215	1. Phải thu về cho vay dài hạn	8	-	46.813.199
216	2. Phải thu dài hạn khác	9	12.995.498	1.246.657.168
220	II. Tài sản cố định		8.472.660.629	6.567.006.867
221	1. Tài sản cố định hữu hình	11	7.899.661.541	6.319.160.472
222	Nguyên giá		10.415.911.001	8.209.625.199
223	Giá trị khấu hao lũy kế		(2.516.249.460)	(1.890.464.727)
227	2. Tài sản cố định vô hình	12	572.999.088	247.846.395
228	Nguyên giá		627.337.880	288.535.319
229	Giá trị hao mòn lũy kế		(54.338.792)	(40.688.924)
230	III. Bất động sản đầu tư	13	48.802.868	34.296.263
231	1. Nguyên giá		63.456.715	47.003.809
232	2. Giá trị khấu hao lũy kế		(14.653.847)	(12.707.546)
240	IV. Tài sản dở dang dài hạn		8.471.125.700	5.022.320.011
242	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	14	8.471.125.700	5.022.320.011
250	V. Đầu tư tài chính dài hạn	16	554.395.592	557.387.037
252	1. Đầu tư góp vốn vào công ty liên kết		6.145.591	-
253	2. Đầu tư góp vốn vào các đơn vị khác		917.550.007	917.550.007
254	3. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn		(369.300.006)	(360.162.970)
260	VI. Tài sản dài hạn khác		530.069.616	370.977.622
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	17	530.069.616	370.977.622
270	TỔNG CỘNG TÀI SẢN		26.381.628.496	22.280.815.839

Mã số	NGUỒN VỐN	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
300	C. NỢ PHẢI TRẢ		12.199.029.738	12.955.187.719
310	I. Nợ ngắn hạn		10.119.380.225	11.122.837.652
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	18	910.110.263	987.308.074
312	2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	19	231.479.406	196.242.091
313	3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	20	22.598.862	4.375.602
314	4. Phải trả người lao động		81.623.563	67.888.786
315	5. Chi phí phải trả ngắn hạn	21	2.282.987.444	4.004.971.339
319	6. Phải trả ngắn hạn khác	22	118.739.261	113.629.996
320	7. Vay ngắn hạn	23	6.471.737.916	5.748.318.254
322	8. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		103.510	103.510
330	II. Nợ dài hạn		2.079.649.513	1.832.350.067
333	1. Chi phí phải trả dài hạn	21	36.329.134	169.506.186
337	2. Phải trả dài hạn khác	22	222.748.074	21.938.626
338	3. Vay dài hạn	23	1.429.800.331	1.217.151.938
341	4. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	32.2	385.407.140	456.610.651
342	5. Dự phòng phải trả dài hạn		5.364.834	5.364.834
400	D. VỐN CHỦ SỞ HỮU		14.182.598.758	9.325.628.120
410	I. Vốn chủ sở hữu		14.182.598.758	9.325.628.120
411	1. Vốn cổ phần	24.1	12.674.679.470	10.574.679.470
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		12.674.679.470	10.574.679.470
412	2. Thặng dư vốn cổ phần	24.1	408.450.000	-
415	3. Cổ phiếu quỹ	24.1	(686.640)	(686.640)
417	4. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	24.1	(1.263.592.326)	(1.407.086.490)
421	5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (Lỗ lũy kế)	24.1	1.392.652.658	(422.660.071)
421a	- Lỗ lũy kế đến cuối năm trước		(730.156.114)	(1.436.093.154)
421b	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm nay		2.122.808.772	1.013.433.083
429	6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	25	971.095.596	581.381.851
440	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN		26.381.628.496	22.280.815.839

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT
 Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025

Ngàn VND

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	7.484.526.405	5.894.531.814
02	2. Các khoản giảm trừ doanh thu	27.1	(52.252.163)	(111.481.812)
10	3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	7.432.274.242	5.783.050.002
11	4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	28	(4.726.829.019)	(3.611.137.012)
20	5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		2.705.445.223	2.171.912.990
21	6. Doanh thu hoạt động tài chính	27.2	295.376.240	280.428.437
22	7. Chi phí tài chính	29	284.396.200	(688.075.391)
23	- Trong đó: Chi phí lãi vay		322.811.599	(716.094.685)
24	8. Phần lãi trong công ty liên kết		170.950	-
25	9. Chi phí bán hàng	30	(452.887.383)	(396.487.002)
26	10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	30	(159.239.442)	(165.284.639)
30	11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		2.673.261.788	1.202.494.395
31	12. Thu nhập khác	31	19.366.185	35.942.854
32	13. Chi phí khác	31	(490.993.445)	(215.615.117)
40	14. Lỗ khác	31	(471.627.260)	(179.672.263)
50	15. Lợi nhuận kế toán trước thuế		2.201.634.528	1.022.822.132
51	16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	32.1	-	(922.479)
52	17. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	32.2	38.516.857	38.222.168
60	18. Lợi nhuận sau thuế TNDN		2.240.151.385	1.060.121.821
61	19. Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ		2.122.808.772	1.013.433.083
62	20. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát		117.342.613	46.688.738
70	21. Lãi cơ bản trên cổ phiếu (VND)	26	1.910	997
71	22. Lãi suy giảm trên cổ phiếu (VND)	26	1.910	997

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
	I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
01	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		2.201.634.528	1.022.822.132
	<i>Điều chỉnh cho các khoản:</i>			
02	Khấu hao và hao mòn		674.526.278	487.722.491
03	Dự phòng (hoàn nhập dự phòng)		2.604.488	(110.676.324)
04	(Lãi) lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		(30.494.167)	29.702.204
05	Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư		(136.928.614)	(197.191.877)
06	Chi phí lãi vay	29	(322.811.599)	716.094.685
08	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động		2.388.530.914	1.948.473.311
09	Giảm (tăng) các khoản phải thu		4.389.345.231	(1.139.245.871)
10	(Tăng) giảm hàng tồn kho		(1.763.264.625)	234.260.953
11	Giảm các khoản phải trả		(3.059.165.948)	(1.093.852.988)
12	Giảm (tăng) chi phí trả trước		1.921.328	(406.356.942)
14	Tiền lãi vay đã trả		(1.013.799.174)	(294.260.645)
15	Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	32.1	(37.667)	(28.881.207)
17	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(3.072.000)	(2.917.360)
20	Lưu chuyển tiền thuần từ (sử dụng vào) hoạt động kinh doanh		940.458.059	(782.780.749)
	II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và tài sản dài hạn khác		(1.573.529.543)	(793.841.012)
22	Tiền thu do thanh lý, nhượng bán TSCĐ và tài sản dài hạn khác		159.272.607	31.217.343
23	Tiền chi cho vay		(807.562.529)	(457.005.980)
24	Tiền thu hồi cho vay		427.877.726	1.192.724.315
25	Tiền chi để đầu tư, góp vốn vào đơn vị khác trừ đi tiền thu về		(1.839.884.896)	-
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		19.420.000	434.414.952
27	Tiền thu lãi cho vay, tiền gửi, cổ tức và lợi nhuận được chia		78.705.818	76.598.065
30	Lưu chuyển tiền thuần (sử dụng vào) từ hoạt động đầu tư		(3.535.700.817)	484.107.683

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT (tiếp theo)
 Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024

Ngàn VND

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
	III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
31	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu		-	1.300.000.000
	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu của công ty con cho cổ đông không kiểm soát		283.292.610	-
33	Tiền thu từ đi vay	23	11.995.238.222	7.926.952.950
34	Tiền trả nợ gốc vay	23	(9.153.468.086)	(8.820.383.607)
40	Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính		3.125.062.746	406.569.343
50	Lưu chuyển tiền thuần trong năm		529.819.988	107.896.277
60	Tiền đầu năm		149.708.825	41.812.548
70	Tiền cuối năm	5	679.528.813	149.708.825

Phạm Thị Thu Hà
 Người lập

Lê Trương Y Trâm
 Kế toán trưởng



Nguyễn Xuân Thắng
 Tổng Giám đốc

Tỉnh Gia Lai, Việt Nam

Ngày 31 tháng 3 năm 2025

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN
THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY
TỔNG GIÁM ĐỐC





NGUYỄN XUÂN THẮNG



HAGL Group

CÔNG TY CỔ PHẦN HOÀNG ANH GIA LAI

 15 Trường Chinh, Phường Pleiku, Tỉnh Gia Lai, Việt Nam

 Tel: (+84) 269 222 5888

 Fax: (+84) 269 222 2335

 **Website: www.hagl.com.vn**